

Begeleider wonen | doven en slechthorenden

20 - 28 uur, parttime

Gewoon een toffe baan met gezellige collega's. Ben jij iemand die graag de handen uit de mouwen steekt, praktisch is ingesteld én het fingerspitzengevoel heeft? Dan pas je perfect bij ons.

Wil jij werken op een plek waar iedereen elkaar écht kent en waar communicatie verder gaat dan woorden? Bij Kentalis in Vries begeleid je bewoners met een communicatief meervoudige beperking. We communiceren met gebaren, lichaamstaal en veel aandacht. Alles van wonen, logeren en dagbesteding gebeurt op één locatie, wat zorgt voor korte lijnen en hechte teams.

In het Drentse Vries vind je bij Kentalis een plek waar onderwijs, wonen, logeren en dagbesteding samenkomen. De locatie is kleinschalig en draait om samen leven en samen wonen. Of je nu fietst, rijdt of de bus neemt: de locatie is goed bereikbaar. Ongeveer 40 kinderen, jongeren en jongvolwassenen met een verstandelijke beperking wonen of logeren hier. Ze zijn doof, slechthorend of doofblind. Hier ben je geen onbekende: je ziet en kent elkaar, en dat voel je! Meer weten over werken bij Kentalis? [Werken bij Kentalis Wonen en Dagbesteding | Kentalis](#)

Met wie werk je?

Bij ons krijg je de kans om van betekenis te zijn. Elke bewoner brengt zijn of haar eigen verhaal mee. De één vraagt intensieve zorg in gedrag en structuur, de ander is grotendeels zelfstandig maar zoekt houvast in sociale keuzes. Je biedt ondersteuning waar nodig van dagelijkse verzorging tot het creëren van een voorspelbare, veilige omgeving. Totale communicatie staat centraal. Je stemt af op wat de bewoner nodig heeft, werkt belevingsgericht en helpt hen stap voor stap verder. Samen met een betrokken team geef je vorm aan betekenisvolle dagen, waarin iedere kleine vooruitgang telt.

Hier maak jij als begeleider dagelijks het verschil. Met je hoofd, je hart én je handen.

Als begeleider ben je de vaste steun en vertrouwde kracht voor onze bewoners. Je werkt met een persoonlijk behandelplan waarin alles staat over de zorg, begeleiding en communicatie. Wat je nog meer doet?

- Je gebruikt verschillende communicatiemiddelen zoals de Nederlandse Gebarentaal, pictogrammen, foto's, schrift en lichaamstaal om écht contact te maken. Zo geef je bewoners houvast, vertrouwen en de ruimte om zich op hun eigen manier te uiten;
- Je helpt bij de dagelijkse verzorging (ADL) en bedenkt samen leuke, passende activiteiten voor een zinvolle invulling van de dag. Denk aan koken, wandelen, een spelletje doen of gewoon samen een fijn moment delen;
- Soms kunnen bewoners zich onveilig voelen en daardoor moeilijk (verstaanbaar) gedrag laten zien, zoals agressie. Geen zorgen! We leren je hoe je hier het beste mee omgaat, je kunt altijd rekenen op je team en de organisatie.

Wij bieden jou:

Bij Kentalis sta je er niet alleen voor. We zorgen goed voor onze bewoners, maar net zo goed voor onze medewerkers! Dit kun je verwachten:

- Je start met een jaarcontract. Bevalt het van beide kanten? Dan verlengen we graag naar een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €2.836,- tot €3.825,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg. Door een cao-verhoging stijgt je salaris in 2026 twee keer met 2%;
- Een dienstverband van 20 - 28 uur per week;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Vakantiegeld 8% in mei, eindejaarsuitkering 8,33% in december én onregelmatigheidstoeslag;
- Trainingen en cursussen, o.a. Nederlandse Gebarentaal en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag;

- Ontwikkelingsmogelijkheden via GoodHabitz;
- Extra's zoals een sportabonnement of fietsregeling.

Dit ben jij:

Je bent makkelijk benaderbaar en gelooft in samenwerken op basis van gelijkwaardigheid of het nu met cliënten is of collega's. Je bewaart altijd de rust, ziet snel wat nodig is en bent een expert in het vieren van de kleine, waardevolle stappen die bewoners zetten. Kortom, je laat je zorghart spreken. Wat neem jij mee?

- Een mbo- of hbo-opleiding in zorg en welzijn, zoals Verzorgende IG, Maatschappelijke Zorg of Social Work;
- Je bent flexibel en hebt geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden; weekenden en feestdagen horen erbij. Samen maken we een rooster dat bij jou past, met werktijden tussen 7.00 en 22.30 uur;
- Je blijft rustig en weet hoe je moet handelen bij onrust of wanneer gedrag lastig te begrijpen is.

Klinkt dit goed? Neem contact op!

We hoeven geen perfecte brief of cv. We willen vooral jou leren kennen. Vertel ons waarom je graag bij ons wilt werken. Doe dit nu of uiterlijk 17 februari en we nemen binnen een paar dagen contact met je op. Heb je eerst nog vragen? Geen probleem! Bel of Whatsapp Ditta Jansma, teamleider via 06-83036324 of Iradj Maftoon op 06-82778765. Ze vertellen je graag meer.

We plannen gesprekken doorlopend, dus wacht niet te lang!

Zo gaat onze sollicitatieprocedure in z'n werk:

Hebben we een klik na jouw brief? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismaking met Ditta of Iradj. Daarna kun je een dagje meedraaien op de woning om écht te voelen hoe het is om hier te werken. Hebben we een match? Dan sluiten we af met een gesprek over jouw arbeidsvoorwaarden.

We vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) zo weten we zeker dat alles klopt. Ook kunnen we vragen naar een referentie.