

Begeleider doofblinden

24 - 32 uur, parttime

Bij ons draait alles om contact dat klopt. Samen met de cliënt werk je aan een relatie die rust en vertrouwen geeft. Jij bent nieuwsgierig naar de vraag achter het gedrag en leest moeiteloos non-verbale signalen. Communiceren doe je zoals het past, met picto's, voorwerpen, foto's of (vierhanden)gebaren, zodat de cliënt zich echt begrepen voelt. Met jouw sensitiviteit, vakmanschap en hart voor de cliënten maak je elke dag verschil. *Klinkt dit als jou? Dan leren we je graag kennen. Met wie werk je?*

Stap binnen bij Kentalis in Vries, waar iedereen zijn eigen verhaal en uitdaging heeft. Bij ons krijg je de kans om écht van betekenis te zijn. Hier draait alles om aandacht, vertrouwen en maatwerk. Je biedt ondersteuning waar nodig van dagelijkse verzorging tot het creëren van een voorspelbare, veilige omgeving. Communicatie staat centraal. Je stemt je af op wat de cliënt nodig heeft, werkt belevingsgericht en helpt hen stap voor stap verder. Samen met een je betrokken team geef je vorm aan betekenisvolle dagen, waarin iedere kleine vooruitgang telt.

Wat is doofblindheid? Als iemand een beperking heeft in horen én zien, noemen we dat ook wel doofblindheid. Omdat het gehoor- en zichtverlies bij iedereen anders is, zijn de gevolgen dat ook. Werken op een plek waar je iedereen kent.

De locatie is Vries is huiselijk en kleinschalig, drie met elkaar verbonden twee-onder-een-kapwoningen en een dagbestedingsgebouw vormen onze locatie in Vries. Eén twee-onder-een-kapwoning is speciaal ingericht voor cliënten met doofblindheid in combinatie met een verstandelijke beperking. De twee woningen zijn met een schuifwand bij de keuken met elkaar verbonden.

Hier werken betekent werken met mensen die je uitdagen om écht te kijken, te luisteren en aan te voelen. Die afhankelijk zijn van jouw creativiteit en aanwezigheid om de dag te beleven en te begrijpen. De successen zijn misschien niet altijd groot, maar ze zijn wél groots in betekenis. Hier doe je ertoe. Nieuwsgierig naar werken bij Kentalis? Laat je verrassen door de kracht van communicatie, zelfs zonder woorden.

Voor iemand die doofblind is kan de wereld erg klein zijn. Help jij om deze wereld te vergroten? Wat doe je begeleider doofblinden?

Je ziet wat iemand nodig heeft, vaak nog vóór die het zelf kan aangeven. Als begeleider observeer je cliënten nauwkeurig en stem je je zorg en begeleiding continu af op hun spanningsniveau. De sfeer op de groep is meestal rustig maar moeilijk verstaanbaar gedrag komt ook voor. En als er iets gebeurt, weet jij dat het niet persoonlijk is. Soms sta je gewoon op het verkeerde moment op de verkeerde plek. Jij blijft dan kalm, professioneel en gericht op wat de cliënt nodig heeft.

Wat je verder doet:

- Persoonlijke zorg en begeleiding:

Je voert individuele behandelplannen uit waarin afspraken staan over zorg, communicatie en begeleiding. Jij weet wanneer iemand gebaat is bij structuur, nabijheid of juist ondersteuning bij het reguleren van emoties – en je past je aanpak daar flexibel op aan;

- Dagelijkse verzorging en daginvulling:

Van ADL-taken tot het bieden van een fijne dagbesteding: jij zorgt met aandacht. Dat kan een spel zijn, samen koken of een rustige wandeling in de buitenlucht. Zo geef je bewoners een dag met ritme én betekenis;

- Communicatie op maat:

Je gebruikt verschillende communicatiemiddelen (vierhanden)gebaren, pictogrammen, foto's, schriftsystemen of lichaamstaal. Daarmee maak jij écht contact. Je biedt houvast en helpt cliënten zich op hun eigen manier te uiten en begrepen te voelen.

Wij bieden jou:

Ons inwerktraject geeft je inzicht in onze doelgroep en leert je hoe je hen het beste kunt ondersteunen. Je maakt kennis met communicatieve beperkingen en krijgt praktische begeleiding via teamoverleg en trainingen in de Nederlandse Gebarentaal, totale communicatie en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. Ook krijg je:

- Een arbeidsovereenkomst dat bij jou past: flex, bepaalde of onbepaalde tijd;
- Een bruto maandsalaris van €2.836,- tot €3.825,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Contract voor 24, 28 of 32 uur jij kiest;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansverlofuren (naar rato);

- Vakantiegeld 8% in mei, 8,33% eindejaarsuitkering in december én onregelmatigheidstoeslag;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per km;
- Trainingen en cursussen, o.a. Nederlandse Gebarentaal en bij GoodHabitz én extra's zoals een sportabonnement of fietsregeling.

Dit ben jij:

Je schakelt moeiteloos tussen verschillende bewoners en past je communicatiestijl flexibel aan. Of het nu gaat om intensief contact of juist subtiele signalen oppikken je biedt de juiste zorg op het juiste moment. Met jouw inlevingsvermogen, geduld en doorzettingsvermogen ben je een fijne en betrouwbare begeleider voor deze bijzondere doelgroep. Verder breng jij mee:

- Een mbo of hbo opleiding in zorg en welzijn, zoals Verzorgende IG, Maatschappelijke Zorg, SPW, SPH of Social Work;
- Je bent flexibel en hebt geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden; weekenden en feestdagen horen erbij. Samen maken we een rooster dat bij jou past, met werktijden tussen 07.00 en 22.30 uur;
- Je blijft rustig en weet hoe je moet handelen bij onrust of wanneer gedrag lastig te begrijpen is.

Klinkt dit goed? Neem contact op!

We hoeven geen perfecte brief of cv. We willen vooral jou leren kennen. Vertel ons waarom je graag bij ons wilt werken. Doe dit nu of uiterlijk 21 april en we nemen binnen een paar dagen contact met je op. Heb je eerst nog vragen? Geen probleem! Bel of Whatsapp Ditta Jansma, teamleider via 06-83036324. Ze vertelt je graag meer.

We plannen gesprekken doorlopend, dus wacht niet te lang!

Zo gaat onze sollicitatieprocedure in z'n werk:

Hebben we een klik na jouw brief? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismaking met Ditta. Daarna kun je een dagje meedraaien op de woning om écht te voelen hoe het is om hier te werken. Hebben we een match? Dan sluiten we af met een gesprek over jouw arbeidsvoorwaarden. We vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) Ook kunnen we vragen naar een referentie.