

# Manager Zorg

32 - 36 uur, parttime of fulltime

**Wil jij bouwen aan toekomstbestendige zorg én zichtbaar het verschil maken voor cliënten en medewerkers? Als manager zorg bij Kentalis verbind je mensen, geef je richting aan teams en stuur je op kwaliteit en werkgeluk.**

## **Wat maakt je werk bijzonder?**

De manager zorg draagt integrale verantwoordelijkheid voor de 11 locaties in de provincies Groningen, Friesland en Drenthe én het aanmeldpunt zorg. Je focust op wat echt telt: topkwaliteit van zorg, relatiebeheer, werkgeluk en een gezonde bedrijfsvoering. Je verbindt de landelijke koers van Kentalis met de dagelijkse praktijk op de locaties. Je geeft direct leiding aan 4 teamleiders en 20 behandelcoördinatoren en indirect aan hun teams. De teamleiders en behandelcoördinatoren werken in een duaal model: teamleiders verzorgen de organisatorische aansturing, behandelcoördinatoren de inhoudelijke sturing. De manager zorg bevordert een goede samenwerking tussen beiden.

Eigenaarschap bij teamleiders en behandelcoördinatoren staat centraal. Je stimuleert de groei van ambulante zorg in de regio en werkt met ketenpartners aan verbetering van dienstverlening. Meedenken over nieuwe huisvesting en passende locaties hoort daarbij.

**De teams bieden specialistische zorg aan een bijzondere doelgroep: kinderen en jongeren die vastlopen in hun spraak- en taalontwikkeling, doof of slechthorend zijn, of een meervoudige communicatieve beperking hebben. Dankzij jouw leiderschap kunnen medewerkers doen waar ze goed in zijn: het verschil maken voor cliënten voor wie communiceren niet vanzelfsprekend is.**

## **Met wie werk je?**

Op sectorniveau neem je tweewekelijks deel aan het landelijke managementoverleg in Utrecht. Je hebt daarmee ook een verantwoordelijkheid voor het functioneren van de sector als geheel. Binnen de sector zijn portefeuilles verdeeld. De functie vraagt zichtbaarheid in Groningen, Friesland en Drenthe. Je hebt direct en indirect verbinding met circa 150 medewerkers en bewaakt de samenhang tussen inhoudelijke keuzes, personele bezetting, financiën en resultaten.

**Bij Kentalis wij geloven dat iedereen ertoe doet. Daarom doet het ertoe dat iedereen meedoet. Mee kán doen. Gehoord en gezien wordt. Daar werken wij hard aan. Door dag in, dag uit cliënten en leerlingen te helpen om hun wensen – en hun dromen – waar te maken.**

## **Dit past bij jou:**

Jouw betrokkenheid bij de doelgroep van Kentalis en interesse in een inhoudelijke zorgomgeving met hoogopgeleide professionals vormen het vertrekpunt. Tegelijk vraagt de rol om een bedrijfskundig en organisatorisch perspectief. Snel doorzien wat de regio en de sector nodig hebben om duurzame resultaten te realiseren hoort daarbij. Mensgericht, open en transparant communiceren is kenmerkend voor jou, waarbij duidelijkheid over verwachtingen en besluiten centraal staat. Als leidinggevende ben je benaderbaar én besluitvaardig. Deze eigenschappen weet je te combineren met kennis van veranderprocessen. Je beschikt over een hbo+ of wo-werk- en denkniveau en ervaring in een tactische en strategische leidinggevende rol in de zorg of een andere vergelijkbare context. Je bent vertrouwd met vraagstukken op het gebied van bedrijfsvoering, zodat je gericht kunt sturen op begroting, capaciteit en prestaties. Ervaring met procesveranderingen en teamontwikkeling is nodig om de organisatie toekomstbestendig te maken.

## **Dit breng je mee:**

- hbo+ of wo-werk- en denkniveau, bij voorkeur aangevuld met een managementopleiding die jouw leiderschap kracht bijzet;
- Sterke coachende vaardigheden waarmee je teams begeleidt, inspireert en laat groeien;
- Je bouwt en onderhoudt duurzame relaties met klanten, verwijzers en (keten)partners;
- Ervaring in een strategische of tactische leidinggevende rol waarbij je gewend bent om aan hoogopgeleide professionals leiding te geven én kennis hebt van bedrijfsvoering.

## **Wij bieden jou:**

- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, bij voorkeur met ingang van 1 oktober of 1 november;
- Een bruto maandsalaris van €4.619,- tot €6.975,- (FWG 65) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 32 - 36 uur per week. Je werkdagen stemmen we in overleg af, met

aandacht voor een gezonde werk-privébalans.

- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW.  
Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

**Interesse? Kom in contact!**

Ben je enthousiast geworden om als manager zorg aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, of uiterlijk op maandag 22 juni. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we die graag. Neem telefonisch of per e-mail contact op met Mark Vos, directeur, via 06-30995677 of [mark.vos@kentalis.nl](mailto:mark.vos@kentalis.nl).

**Procedure na sollicitatie:**

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: twee gespreksrondes op vrijdag 26 juni & vrijdag 3 juli en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en referenties. Dit is een vast onderdeel van de procedure.