

Recruiter

Utrecht / Amsterdam / Hybride

24 uur, parttime

Een succesvol recruitmentproces begint bij een sterke wervingsstrategie én een positieve 'candidate journey'. Zet jouw expertise in en ga aan de slag als recruiter bij Kentalis!

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Kentalis is een landelijke expertiseorganisatie voor zorg en onderwijs, waar medewerkers dagelijks het verschil maken voor cliënten, patiënten en leerlingen die doof of slechthorend zijn, of een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Onze organisatie bestaat uit verschillende sectoren, waaronder de sector Intramuraal. Binnen deze sector werken betrokken medewerkers, verdeeld over drie locaties in Nederland. Eén daarvan is Amsterdam, een kleinschalige woon- en behandellocatie voor mensen met een auditieve en verstandelijke beperking.

Wat doe je als Recruiter?

Jij verbindt talent aan onze teams. Je werft vooral begeleiders en persoonlijk begeleiders. Met oog voor kwaliteit en persoonlijk contact zorg je voor een soepel werving- selectieproces én de juiste match.

Dit zijn je belangrijkste taken:

- Jij bent een sparringpartner op gebied van recruitment voor management en teamleiders;
- Je zorgt voor een prettige en persoonlijke 'candidate experience', van intake tot indiensttreding;
- Je adviseert het management en teamleiders over de arbeidsmarkt en wervingsstrategie;
- Je voert (telefonische) intakegesprekken en vertaalt het profiel van de kandidaat naar een passende plek binnen onze woongroepen;
- Je zoekt en benadert doorlopend nieuw talent en weet hen te inspireren voor een baan bij Kentalis;
- Je bent scherp op ontwikkelingen en trends in de arbeidsmarkt en bent een natuurtalent in het verbeteren en vernieuwen van recruitmentprocessen en wervingsaanpak.

Met wie werk je?

Het HR&D team van Kentalis bestaat uit circa 60 collega's in totaal. In deze functie maak je deel uit van het HR-adviesteam Zorg. Het team bestaat uit een teammanager, 2 HR-adviseurs en een HR-businesspartner én werk je intensief samen met 3 collega-recruiters die verantwoordelijk zijn voor de andere 2 locaties: Sint-Michielsgestel en Vries.

In deze hybride functie krijg je veel vrijheid om je werk zelf in te richten en eigen initiatieven te nemen. Je werkt regelmatig in Amsterdam en ontmoet je HR-collega's in Utrecht voor overleg en samenwerking. Met flexibele werkdagen, werktijden en werklocaties krijg je volop ruimte voor een goede werk-privébalans.

Wij bieden jou

Een goede start bij Kentalis vinden we belangrijk. Daarom word je ingewerkt door een ervaren collega en ligt er een inwerkplan klaar waarbij je de organisatie goed leert kennen. Daarnaast bieden we:

- Een arbeidsovereenkomst van 1 jaar met de intentie tot verlenging met een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.481,- tot €5.098,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 24 uur per week;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij

Jij hebt hart voor de zorg en voelt je verbonden met onze doelgroep. Mensen verbinden gaat je natuurlijk af: je communiceert gemakkelijk, denkt mee en durft ook het eerlijke gesprek te voeren wanneer dat nodig is. Je bent resultaatgericht, met oog voor de mens achter de vacature. Van een succesvolle match krijg jij energie.

Daarnaast breng je het volgende mee:

- Hbo werk- en denkniveau;
- Enkele jaren ervaring binnen het recruitmentvak;
- Kennis van arbeidsmarktcommunicatie, employer branding en social media;
- Ervaring met het verbeteren en optimaliseren van wervingsprocessen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Recruiter bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 1 maart a.s. Ben je enthousiast over deze functie, maar nog niet helemaal klaar om direct te solliciteren? Geen probleem! We bieden je graag de mogelijkheid om eerst vrijblijvend kennis te maken. Bel Sandra Spierings via 06-57027184

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een eerste gesprek, een tweede gesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Daarnaast vragen wij om referenties.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand