

HR adviseur

24 uur, parttime

Heb jij een scherp oog voor HR én een warm hart voor de zorg? Bouw mee aan de toekomst van wonen & dagbesteding en draag bij aan de verdere ontwikkeling van onze HR-dienstverlening.

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Kentalis is een landelijke expertiseorganisatie in zorg en onderwijs. Dagelijks maken medewerkers het verschil voor cliënten, patiënten en leerlingen die doof of slechthorend zijn, doofblind zijn, een communicatief meervoudige beperking hebben of een taalontwikkelingsstoornis.

Binnen de sector Wonen & Dagbesteding werk je in een omgeving waar zorg, ontwikkeling en samenwerking samenkomen. Deze sector omvat locaties in Vries, Amsterdam en Sint-Michielsgestel. Per locatie geven managers zorg leiding aan teamleiders, die op hun beurt de teams aansturen.

Voor de locaties in Vries en Amsterdam zoeken wij een HR adviseur. Wat deze functie bijzonder maakt, is de directe impact: jouw werk versterkt niet alleen de organisatie en medewerkers, maar draagt ook bij aan het welzijn en de ontwikkeling van de cliënten voor wie we het doen.

Bij Kentalis geloven wij dat iedereen ertoe doet. Daarom doet het ertoe dat iedereen meedoet. Mee kán doen. Gehoord en gezien wordt. Daar werken wij hard aan. Door dag in, dag uit cliënten en leerlingen te helpen om hun wensen – en hun dromen – waar te maken.

Met wie werk je?

Je maakt onderdeel uit van het HR&D-team van Kentalis en werkt voor de sector Wonen & Dagbesteding. Je schakelt op de locaties regelmatig met de managers zorg, teamleiders, recruiters en bpv-coördinatoren. Je standplaats is flexibel: je werkt in Vries, vanuit het kantoor in Haren of vanuit huis. Gemiddeld bezoek je twee keer per maand de locatie in Amsterdam. Je komt terecht op locaties waar de lijntjes kort zijn en de sfeer open en direct is. Aanpakkers met een gezonde dosis humor zetten hier samen de schouders eronder en blijven in beweging.

Dit past bij jou:

Je betrokkenheid bij de doelgroep van Kentalis en je interesse in een 24-uurs zorgomgeving vormen jouw stevige basis. Je communiceert op een mensgerichte, open en transparante manier. Je durft knopen door te hakken en blijft daarbij altijd in verbinding met anderen. Je adviseert leidinggevend in de medewerkersreis en ondersteunt hen bij vraagstukken rondom goed werkgeverschap, waarbij je de brug slaat naar de praktische uitvoering binnen de organisatie.

Dit breng je mee:

Je bent een verbindende HR-professional die analyseert, beweging creëert en anderen weet mee te nemen. Je schakelt moeiteloos tussen strategie en praktijk en behoudt daarbij het overzicht. In een dynamische omgeving voel jij je op je plek en je gaat het gesprek met het management zelfverzekerd aan.

Wat we daarnaast belangrijk vinden:

- Een afgeronde hbo-opleiding HRM of een vergelijkbare studie;
- Kennis van actuele wet- en regelgeving in de zorg en van HR-trends;
- Coachende vaardigheden waarmee je leidinggevend en hun teams begeleidt en helpt groeien;
- Reflectie en actief bijdragen aan open communicatie;
- Je vindt nabijheid bij de collega's van je zorglocaties en HR net zo belangrijk als wij en je bent bereid hiervoor te reizen met je eigen auto.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- We hebben een voorkeur voor de werkdagen op dinsdag, woensdag en donderdag. Je werktijden stemmen we in overleg af, met aandacht voor een gezonde werk-privébalans;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? PFZW is al overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;

- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als HR adviseur aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, of uiterlijk op 21 juni 2026. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we die graag. Neem telefonisch / via WhatsApp contact op met Wieteke Corstiaans, teammanager via 06-82136239.

Procedure na sollicitatie:

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: een eerste gesprek op 24 juni in de middag in Haren (Gr), een tweede gesprek op 25 juni in de middag in Vries en een online arbeidsvoorwaardengesprek op 29 juni.

.Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) Ook kunnen we vragen naar een referentie.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.