

Begeleider / Persoonlijk begeleider in de wijk

Uren in overleg, parttime

Bezorg bewoners met verschillende zorgvragen een mooie dag. Dat doe je samen met het netwerk dat om de bewoners heen staat én je team. Verdiep je elke dag weer enthousiast in achtergronden van gedrag en neem de uitkomst mee in jouw manier van begeleiding. Kom in contact en ervaar hoe waardevol werk kan zijn.

Met wie werk je?

Onze bewoners zijn doof of slechthorend. Daarnaast hebben ze een lichte of matige verstandelijke beperking, in combinatie met autisme en /of andere psychische aandoeningen. Bewoners hebben naast zorg en begeleiding, behandeling nodig op gebied van taal en communicatie. Sommige bewoners gaan naar de dagbesteding, Intern bij Kentalis of via een sociale werkvoorziening. Jij sluit aan op wat zij nodig hebben en ondersteunt hen in hun zelfstandigheid. Je bent nieuwsgierig en wilt de bewoners graag goed begrijpen. Het kost sommige bewoners moeite om te vertellen hoe het met ze gaat. Wat ze willen, of juist niet. Informatie verwerken duurt bij hen langer. De essentie bij Kentalis is dan ook communicatie; op verschillende manieren. Jij gaat samen met de bewoner op zoek naar de best passende manier. Daarbij houd jij in de gaten dat je je continu aanpast aan zijn of haar tempo. Dat maakt jouw set communicatie-skills helemaal compleet.

Een woongroep heeft 4 tot 8 bewoners van diverse leeftijden, met verschillende behoeften. De ene krijgt 1-op-1 begeleiding; een andere is zelfstandiger. Ook zijn er cliënten die juist een huiselijke sfeer zoeken in de gezamenlijke woonkamer. Zo zijn de bewoners op de locatie Plein wat meer zelfstandig en hebben zij vooral aansturing op ADL taken nodig en werk je hier in een klein team met korte lijnen. Op onze locatie Spijt hebben de bewoners meer intensievere verzorging nodig met behulp van tilliften bijvoorbeeld en wordt er integraal dagbeleving op de woning geboden. In een persoonlijk gesprek met jou bespreken we graag welke woongroep het beste bij jouw wensen en mogelijkheden past.

Je werkt samen in een team van 6 tot 10 collega's. Daarnaast werk je nauw samen met het netwerk van bewoners, de behandelcoördinator en de teamleider om de beste zorg te kunnen bieden.

Waar werk je?

In Sint-Michielsgestel, Vught en Schijndel hebben wij woningen in de wijk waar wij 24-uurs zorg bieden. Met jouw naaste collega's werk je multidisciplinair samen met andere specialisten op het gebied van spraak-, taal- en gehoorontwikkeling en communicatie, zoals logopedisten. Eén en al teamwork! Bewoners communiceren ieder op hun eigen manier. Dat kan zijn met Nederlandse Gebarentaal, vingerspelling, foto's of schrift. Zij kunnen niet altijd goed aangeven wat zij nodig hebben. Door goed te observeren, leer je te begrijpen wat ze bedoelen en kun je hen op de juiste manier ondersteunen. Lijkt je dat een mooie uitdaging? Dan is dit de baan voor jou!

Kentalis in het kort

Als landelijke expertise organisatie met circa 5000 medewerkers is Kentalis er voor mensen die slechthorend, doof of doofblind zijn of een taalontwikkelingsstoornis (TOS) of communicatief meervoudige beperking hebben. Zij kunnen bij ons terecht voor onderzoek, diagnostiek, onderwijs en zorg. Kentalis heeft scholen, zorglocaties en audiologische centra verspreid over 175 locaties door heel Nederland.

Wat doe je als begeleider?

Jouw basis is het behandelplan van elke bewoner. Daarin staan de afspraken over de specifieke begeleiding, communicatie en zorg. Jij voert onderdelen daarvan uit en neemt hierbij het voortouw. Dat maakt jou geknipt als begeleider. Je werkt eenduidig, zodat bewoners weten wat ze kunnen verwachten. Daarnaast kun jij goed zien of aanvoelen wat het leven van een bewoner met complexe problematiek meer betekenis geeft. Je kunt situaties die ontstaan door gedrag en stemming van de bewoners goed inschatten en als dat nodig is, geplande activiteiten daarop aanpassen.

- Verder in jouw takenpakket:
- Lichamelijke verzorging en ADL-activiteiten. Dat hoort bij intensieve begeleiding en daarmee ook bij jouw takenpakket;
- Je stemt de verschillende communicatiemethoden af op de bewoners. Je maakt daarbij gebruik van communicatievormen zoals vingerspelling, een basis van Nederlandse Gebarentaal en schrijven met ondersteuning van pictogrammen;
- Je onderneemt activiteiten met bewoners, zoals koken, wandelen, puzzelen of een spelletje.

Wat doe je als persoonlijk begeleider?

Het takenpakket van een begeleider kent geen geheimen voor jou. Daarnaast ga je aan de slag met je team en samen specialiseren jullie je in de verschillende zorgvragen. Je krijgt de ruimte om je rugzak verder aan te vullen om zo tot een goed behandelplan te komen.

Wat houdt dat onder andere in:

- Je krijgt een inwerktraject waarin je nadere kennis over de doelgroep opdoet en waarbij je handvatten aangereikt krijgt hoe je het beste met de cliënten kunt werken. Bijvoorbeeld: een 'onderdompeling' waarin jij zelf gaat ervaren hoe het is om communicatief meervoudig beperkt te zijn. Of teamvergaderingen waarin de focus op de werkinhoud ligt en verschillende cursussen, waaronder de Nederlandse Gebarentaal (NGT) of Nederlands Ondersteund met Gebaren.

Je leest het dus goed; je hoeft nog geen gebarentaal te kunnen als je bij ons begint!

- De kennis die je opdoet, pas je toe in de begeleiding van de bewoners. Een communicatiedeskundige begeleidt en coacht je daarbij op de werkvloer.

Wij bieden jou

Bij Kentalis doen we het allemaal voor de cliënten, maar vinden onze medewerkers net zo belangrijk. We bieden je een afwisselende en uitdagende werkomgeving waar je veel kunt leren. Kom je bij Kentalis werken, dan volg je interne opleidingen en cursussen, bijvoorbeeld op gebied van gebaren, communicatie en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag.

Verder in ons arbeidsvoorwaardenpakket:

- Meteen een dienstverband voor onbepaalde tijd;
- Als begeleider ontvang je een bruto maandsalaris van €2.727,- tot €3.678,- (FWG 40). Alle arbeidsvoorwaarden vallen onder de cao Gehandicaptenzorg;
- Als persoonlijk begeleider ontvang je een bruto maandsalaris van €2.877- tot €4.017,- (FWG 45). Alle arbeidsvoorwaarden vallen onder de cao Gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 24, 28 of 32 uur per week (meer of minder is bespreekbaar);
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansverlofuren (naar rato).
- Extra's: 8,33% eindejaarsuitkering, pensioenopbouw bij PFZW, reiskostenvergoeding en onregelmatigheidstoelage;
- Fijne collega's om mee samen te werken en van te leren;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen, bijvoorbeeld met een sportabonnement of fiets.

Dit ben jij

Jij staat positief in het leven en bent makkelijk benaderbaar. Jij denkt vanuit gelijkwaardigheid en wil graag samenwerken, of dat nou cliënten zijn of collega's. Vanuit jouw expertise en inlevingsvermogen bewaar je de rust, schat acute situaties goed in en handelt ook daarnaar. Daarnaast ben jij expert in goed kijken naar de kleine stappen voorwaarts en laat je jouw zorghart spreken. Herken je je hierin? Dan ben jij de aangewezen persoon om de dag van onze bewoners meer glans te geven.

- Als Begeleider zit een diploma mbo-zorgopleiding niveau 3 in je pocket, of je bent bereid dit te behalen.
- Als Persoonlijk begeleider heb je een diploma van een mbo-zorgopleiding niveau 4, of je bent bereid dit te behalen.
- Je hebt geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden; avonden, weekenden en feestdagen maken onderdeel uit van je rooster. Natuurlijk denken we met je mee over een rooster dat zo goed mogelijk bij jouw leven past;
- Je hebt een gezonde dosis zelfreflectie en kunt tegen een stootje als een bewoner een mindere dag heeft. Verder ben je creatief en is denken in mogelijkheden voor jou heel normaal.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als begeleider of persoonlijk begeleider aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, de vacature sluit op 6-5-2025, maar doorlopend zijn wij in gesprek met kandidaten. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel, whatsapp of mail met Sandra Spierings (recruiter) op 06-57027184.

Procedure na sollicitatie

De procedure bestaat uit een aantal stappen; een kennismaking met één van de teamleiders, meeloopmoment op een woongroep en een arbeidsvoorwaardelijk gesprek. Daarnaast vragen we altijd een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.