

Ambulant begeleider

32 - 36 uur, parttime / fulltime

Als ambulant begeleider ondersteun je scholen bij het bieden van een inclusieve leeromgeving voor leerlingen met TOS. Je adviseert leerkrachten en professionals over specifieke onderwijsbehoeften.

Met wie werk je?

In deze functie ondersteun je het reguliere onderwijs voor leerlingen tussen de 4 en 12 jaar met een taalontwikkelingsstoornis (TOS) in de regio Apeldoorn. Je biedt coaching en begeleiding aan leerkrachten en professionals, helpt hen bij het begeleiden van leerlingen die moeite hebben met spreken, het begrijpen van taal en het uiten van emoties en zorgt voor passende ondersteuningsinterventies.

Waar werk je?

Jij gaat aan de slag bij [Kentalis Ambulante dienstverlening](#) Arnhem, deelteam Apeldoorn. Je bent onderdeel van een vast, ervaren en gedreven Kentalis team van circa 80 medewerkers. Elke dag staat iedereen met veel passie klaar voor de scholen. Samen met de ouders en het reguliere onderwijs halen jullie het beste in de leerlingen naar boven. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als ambulant begeleider?

Als ambulant begeleider ondersteun jij reguliere scholen in het realiseren van een inclusieve leeromgeving voor leerlingen met TOS. In deze functie maak jij écht het verschil voor de toekomst van deze leerlingen. Verder bestaan jouw werkzaamheden uit:

- Je werkt nauw samen met leerkrachten, intern begeleiders en andere professionals op reguliere scholen om de ambulante ondersteuning voor leerlingen met TOS te versterken door middel van advies en voorlichting.
- Expertise overbrengen naar het reguliere onderwijs.
- Vanuit de onderwijs hulpvragen pas je verschillende werkwijzen toe die aansluiten bij de ondersteuningsvraag van de leerlingen en het reguliere onderwijs.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Het bruto maandsalaris bedraagt €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Het dienstverband omvat 32 - 36 uur per week, waarbij jouw reguliere werkdag op maandag is vastgesteld. Jouw overige uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop, iPhone, en iPad;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Je bent oplossingsgericht en deinst niet terug als iets tegenzit. Ondernemerschap is één van jouw kenmerkende eigenschappen: je bent namelijk initiatiefrijk en denkt in kansen als het gaat om samenwerking en de talenten van de leerlingen. Daarnaast ben je communicatief vaardig en gemakkelijk benaderbaar voor collega's, leerlingen en andere betrokkenen waar je veel mee samenwerkt. Je vindt het prettig om in een zelfstandige, regionale rol te werken. Verder:

- Je bent in het bezit van een pabo-diploma;
- Je hebt relevante werkervaring opgedaan in het onderwijs; affiniteit met speciaal onderwijs cluster 2 is een pre;
- Je bent in het bezit van een rijbewijs en eigen vervoer;

- Je hebt aantoonbare begeleidingscapaciteiten.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als ambulant begeleider bij Kentalis ambulante dienstverlening in Apeldoorn en omgeving aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 8-4-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Gerda Gorter, Directeur, via +31613324228.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op woensdagmiddag 16 april op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.