

Begeleider complexe doelgroepen

Uren in overleg / parttime

Wil jij actief zijn in de zorg en je expertise vergroten in de begeleiding van bewoners met complexe zorgvragen? Grijp deze kans en maak elke dag het verschil door deel uit te maken van ons dynamisch team.

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Binnen Kentalis Wonen is het belangrijk dat bewoners kwalitatief goede zorg en begeleiding krijgen van (persoonlijk) begeleiders met voldoende kennis en expertise van de doelgroep met complexe zorgvragen. Je volgt interne opleidingen en cursussen op het gebied van communicatie. Samen bekijken we wat jij nodig hebt en worden de trainingen afgestemd op de communicatieve vaardigheden van de bewoners. Want voor de bewoners is communicatie een uitdaging, en jij bent hun sleutel tot de wereld.

Met wie werk je?

Een woongroep bestaat uit gemiddeld 6 bewoners van diverse leeftijden en met verschillende zorgvragen. Ze hebben naast hun auditieve beperking ook een verstandelijke beperking, autisme, hechtingsproblematiek of een syndroom. De begeleiding varieert van intensieve 1-op-1 begeleiding tot het stimuleren van zelfstandigheid. Je ziet mogelijkheden en maakt daarmee een groot verschil in de dag van de bewoner. Afhankelijk van de behoeftes en wensen van de bewoner is iemand te vinden in zijn/haar eigen appartement of in de huiselijke sfeer van de gezamenlijke woonkamer. De meeste bewoners gaan overdag naar dagbesteding. Soms heb je te maken met verbale uitspattingen of weerstand. Maar jij weet dat daar vaak iets achter zit en je staat er gelukkig niet alleen voor. Je komt in een ervaren, betrokken team dat voor elkaar én de bewoners door het vuur gaat.

Wat ga jij doen?

Als begeleider werk je vanuit het behandelplan van elke bewoner. Jij bewaakt de structuur, maar laat de regie zoveel mogelijk bij hen, passend bij hun niveau. Je staat met beide benen op de grond, weet structuur te bieden en hebt een scherp oog voor wat de bewoners nodig hebben. Met rust, oprechte interesse en een vleugje humor bied jij onze dove en slechthorende bewoners de structuur en begeleiding die zij nodig hebben. Je werkt eenduidig, zodat bewoners weten wat ze kunnen verwachten. Je kunt situaties die ontstaan door gedrag en stemming van de bewoners goed inschatten en als dat nodig is, geplande activiteiten daarop aanpassen. Je speelt een cruciale rol in hun dagelijkse leven en helpt hen om zo zelfstandig mogelijk te zijn. Jouw taken zijn onder andere:

- Lichamelijke verzorging en ADL-activiteiten en ondersteuning van dagelijkse activiteiten;
- Uitvoeren en evalueren van zorgplannen;
- Bevorderen van sociale interactie en participatie;
- Je stemt de verschillende communicatiemethoden af op de bewoners. Je maakt daarbij gebruik van communicatievormen zoals vingerspelling, een basis van Nederlandse Gebarentaal en schrijven met ondersteuning van pictogrammen.

Dit ben jij:

Jij bent de betrouwbare persoon waar de bewoners en naaste collega's op kunnen bouwen. Met jouw inlevingsvermogen kun je kleine signalen zien en horen om moeilijk verstaanbaar gedrag voor te zijn. In onvoorziene situaties bewaar jij de rust en handel je naar wat de situatie vraagt. Hierbij is het belangrijk om een aantal stappen vooruit te kunnen denken.

- Als Begeleider zit een zorggerelateerd diploma op mbo-niveau 3 in je pocket;
- Je hebt geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden; avonden, weekenden en feestdagen maken onderdeel uit van je rooster. Natuurlijk denken we met je mee over een rooster dat zo goed mogelijk bij jouw leven past;
- Je hebt een gezonde dosis zelfreflectie en staat stevig in je schoenen; "Zeg wat je doet en doe wat je zegt";
- Je hebt geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden, avonden weekenden en feestdagen maken onderdeel uit van je rooster.

Wij bieden jou:

Bij Kentalis doen we het allemaal voor de cliënten, maar vinden onze medewerkers net zo belangrijk. We bieden je een afwisselende en uitdagende werkomgeving waar je veel kunt leren. Kom je bij Kentalis werken, dan volg je interne opleidingen en cursussen, bijvoorbeeld op gebied van gebaren, communicatie en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. Je leest het dus goed; **je hoeft nog geen gebarentaal te kunnen als je bij ons begint!** Verder in ons

arbeidsvoorwaardenpakket:

- Een inwerktraject waarin je kennismaakt met de doelgroep en handvatten krijgt voor het werken met communicatief meervoudig beperkte bewoners;
- Mogelijkheden tot scholing, bijvoorbeeld in Nederlandse Gebarentaal of Nederlands ondersteund met gebaren;
- Een bruto maandsalaris van €2.893,- tot €3.902,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een contractvorm die bij jou past (flex, bepaalde of onbepaalde tijd);
- Een dienstverband van 20, 24 of 28 uur per week;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Extra's: 8,33% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld, reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen en onregelmatigheidstoeslag;
- Gratis trainingen en cursussen, waaronder NGT en via GoodHabit;
- Een preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Extra's zoals een sportabonnement of fietsregeling.

Interesse? Kom in contact!

Ben je nieuwsgierig geworden naar deze functie?Solliciteer dan nu en we nemen binnen enkele dagen contact met je op. Heb je eerst nog vragen? Geen probleem! Bel of WhatsApp met Anna van Galen (recruiter) op 06-47 51 31 32 of mail naar an.pappas@kentalis.nl. De vacature sluit op 20-07-2026, maar doorlopend zijn wij in gesprek met kandidaten.

Procedure na sollicitatie

De procedure bestaat uit een aantal stappen; een kennismaking met één van de teamleiders, meeloopmoment op een woongroep en een arbeidsvoorwaardelijk gesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.