

Teamleider zorg

36 uur fulltime

Jij geeft richting aan een team dat elke dag communiceert met weinig woorden.

Bij Kentalis Weerklank in Amsterdam-West begeleid je mensen voor wie communicatie niet vanzelfsprekend is. Dove, slechthorende en doofblinde bewoners met een verstandelijke beperking mensen met sterke persoonlijkheden, eigen verhalen en elke dag nieuwe kleine mijlpalen. Als teamleider sta jij aan het roer van het team dat hun wereld elke dag een stukje groter maakt. Dit is geen gewone leidinggevende functie. Dit is leiderschap met betekenis.

Jouw werkplek:

Kentalis Weerklank is een kleinschalige, moderne woon- en behandellocatie in Amsterdam-West. Zo'n 38 bewoners wonen hier verdeeld over 6 woongroepen. Samen met 80 betrokken collega's bied je intramurale zorg, dagbesteding en logeeropvang allemaal onder één dak.

Doordat alles op één plek zit, is de sfeer vertrouwd en persoonlijk. Iedereen kent elkaar, en dat voel je van dag één. De locatie is goed bereikbaar met zowel auto als ov.

Wat ga je doen?

Je geeft leiding aan, circa, 5 teams en zorgt dat alles soepel verloopt van de kwaliteit van zorg tot de ontwikkeling van je medewerkers en een gezonde bedrijfsvoering. Je werkt nauw samen met een collega-teamleider en bent een stevige sparringpartner voor de manager zorg.

Concreet betekent dat:

- Je stuurt je team aan op een coachende, inspirerende manier afgestemd op wat jouw mensen écht nodig hebben;
- Je vertaalt beleid naar de werkvloer en lost complexe vraagstukken op met heldere, praktische oplossingen;
- Je werkt actief aan kwaliteitsverbetering van ziekteverzuim tot automatisering en huisvesting;
- Je bewaakt de bezetting, het teambudget en het personeelsbeleid;
- Je bent zichtbaar aanwezig: voor medewerkers, cliënten én hun verwanten.

Wij bieden jou:

Bij Kentalis staan onze cliënten centraal, maar onze medewerkers zijn minstens zo belangrijk.

Naast een uitdagende werkomgeving investeren we actief in jouw ontwikkeling via trainingen, cursussen en een persoonlijk inwerktraject. Want jij kunt pas het beste voor je team zijn als jij je zelf ook blijft ontwikkelen. Ook krijg je:

- Een contract voor (on)bepaalde tijd;
- Salaris tussen €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) op basis van 36 uur conform cao Gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato);
- Extra's: Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen, eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%, onregelmatigheidstoeslag en pensioenopbouw bij PFZW. Let op: bij PFZW heeft de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, inclusief de correctieberekening, al plaatsgevonden;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitruilen van je reiskosten?

Wie ben jij?

Bij Kentalis is leiderschap meer dan sturen op resultaten. Hier leid je een team dat dagelijks werkt met mensen voor wie communicatie er anders uitziet waar een gebaar, een blik of een pictogram soms meer zegt dan woorden. Of het nu gaat om iemand die doof is, slechthorend of doofblind: elke bewoner heeft zijn eigen manier van communiceren. Dat vraagt om een leidinggevende die niet alleen mensgericht is, maar ook oprecht nieuwsgierig naar die andere manieren van verbinding maken.

Je bent zichtbaar, benaderbaar en betrokken maar durft ook knopen door te hakken als dat nodig is. Je haalt energie uit het ontwikkelen van mensen en schakelt moeiteloos tussen de werkvloer en strategisch niveau. Je staat open voor de wereld van dove en slechthorende medewerkers en cliënten want ook jij gaat hier iets nieuws leren.

Verder herken jij jezelf in:

- Een afgeronde hbo-opleiding in de zorg, bij voorkeur aangevuld met een managementopleiding;
- Aantoonbare ervaring als leidinggevende binnen de zorg;
- Een open en nieuwsgierige houding naar gebarentaal en andere vormen van communicatie;
- Geen bezwaar tegen incidentele bereikbaarheidsdiensten buiten kantooruren.

Interesse?

Solliciteer direct of neem eerst contact op met Desiree Eckhardt-Nijpels, Manager Zorg, via 06-30676168 bellen of appen kan allebei. Ze vertelt je graag meer. We plannen gesprekken doorlopend. Wacht dus niet te lang.

Hoe het verder gaat: kennismaking met teamleider en zorgmanager → kennismaking met toekomstige collega's en rondleiding → gesprek over arbeidsvoorwaarden. We vragen altijd een VOG en kunnen referenties opvragen.

Recruiters en headhunters: deze werving regelen wij zelf. Acquisitie is niet nodig.