

Begeleider

uren in overleg, parttime,

Bezorg bewoners met verschillende zorgvragen die doof, slechthorend of doofblind zijn een mooie dag. Jij maakt het verschil in de gehandicaptenzorg!

Met wie werk je?

In Sint-Michielsgestel, Vught en Schijndel hebben wij woningen waar wij 24-uurs zorg bieden aan bewoners die slechthorend, doof of doofblind zijn. Vaak hebben ze ook een verstandelijke beperking of bijkomende problematiek. Jij werkt als begeleider multidisciplinair samen met andere specialisten op het gebied van spraak-, taal- en gehoorontwikkeling en communicatie. Bewoners communiceren ieder op hun eigen manier. Dat kan zijn met Nederlandse Gebarentaal, vingerspelling, foto's of schrift. Zij kunnen niet altijd goed aangeven wat zij nodig hebben. Door goed te observeren, leer je te begrijpen wat ze bedoelen en kun je hen op de juiste manier ondersteunen. We hebben verschillende locaties met verschillende doelgroepen.

Waar werk je?

Als landelijke expertise organisatie met circa 5000 medewerkers is Kentalis er voor mensen die slechthorend, doof of doofblind zijn of een taalontwikkelingsstoornis (TOS) of communicatief meervoudige beperking hebben. Zij kunnen bij ons terecht voor onderzoek, diagnostiek, onderwijs en zorg. Kentalis heeft scholen, zorglocaties en audiologische centra verspreid over 175 locaties door heel Nederland.

Wat doe je als begeleider?

Je begeleidt bewoners die slechthorend, doof of doofblind zijn. Vaak hebben ze ook een verstandelijke beperking of bijkomende problematiek. Denk hierbij aan autisme en dementie bijvoorbeeld. Tijdens jouw diensten laat je de regie zoveel mogelijk in handen van hen zelf passend bij het niveau van de bewoners. Daarmee draag jij bij aan hun zelfstandigheid en dat is waar Kentalis voor staat.

Het kost cliënten moeite om te duiden hoe het met ze gaat, wat ze willen, of juist niet. Informatie verwerken duurt bij hen langer. De essentie bij Kentalis is dan ook communicatie; op verschillende manieren. Jij gaat samen met de bewoner op zoek naar de best passende manier. Daarbij houd jij in de gaten dat je je continu aanpast aan zijn of haar tempo.

Jouw basis is het behandelplan van elke bewoner. Daarin staan de afspraken over de specifieke begeleiding, communicatie en zorg. Je werkt eenduidig, zodat bewoners weten wat ze kunnen verwachten. Je kunt situaties die ontstaan door gedrag en stemming van de bewoners goed inschatten en als dat nodig is, geplande activiteiten daarop aanpassen. Je speelt een cruciale rol in hun dagelijkse leven en helpt hen om zo zelfstandig mogelijk te zijn. Jouw taken zijn onder andere:

- Lichamelijke verzorging en ADL-activiteiten en ondersteuning van dagelijkse activiteiten
- Uitvoeren en evalueren van zorgplannen
- Bevorderen van sociale interactie en participatie
- Je stemt de verschillende communicatiemethoden af op de bewoners. Je maakt daarbij gebruik van communicatievormen zoals vingerspelling, een basis van Nederlandse Gebarentaal en schrijven met ondersteuning van pictogrammen;
- Je onderneemt activiteiten met bewoners, zoals koken, wandelen, puzzelen of een spelletje.

Wij bieden jou:

Je krijgt een inwerktraject waarin je nadere kennis over de doelgroep opdoet en waarbij je handvatten aangereikt krijgt hoe je het beste met de cliënten kunt werken. Bijvoorbeeld: een 'onderdompeling' waarin jij zelf gaat ervaren hoe het is om communicatief meervoudig beperkt te zijn. Of teamvergaderingen waarin de focus op de werkinhoud ligt en verschillende cursussen, waaronder de Nederlandse Gebarentaal (NGT) of Nederlands Ondersteund met Gebaren. Je leest het dus goed; **je hoeft nog geen gebarentaal te kunnen als je bij ons begint!**

Verder in ons arbeidsvoorwaardenpakket:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;
- Een bruto maandsalaris van bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 24, 28 of 32 uur per week (meer of minder is bespreekbaar);
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansverlofuren (naar rato).
- Extra's: 8,33% eindejaarsuitkering, pensioenopbouw bij PFZW, reiskostenvergoeding €0,16 per kilometer en onregelmatigheidstoelage;
- Fijne collega's om mee samen te werken en van te leren;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;

- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies jij voor een sportabonnement, een fiets of uitruil reiskosten?
- Extra ontwikkelmogelijkheden door trainingen van GoodHabit

Dit ben jij:

Jij staat positief in het leven en bent makkelijk benaderbaar. Jij denkt vanuit gelijkwaardigheid en wil graag samenwerken, of dat nou cliënten zijn of collega's. Vanuit jouw expertise en inlevingsvermogen bewaar je de rust, schat acute situaties goed in en handelt ook daarnaar. Daarnaast ben jij expert in goed kijken naar de kleine stappen voorwaarts en laat je jouw zorghart spreken. Herken je je hierin? Dan ben jij de aangewezen persoon om de dag van onze bewoners meer glans te geven.

- Als Begeleider zit een zorggerelateerd diploma op mbo-niveau 3 in je pocket;
- Als Persoonlijk begeleider heb je een zorggerelateerd diploma op mbo-niveau 4;
- Je hebt geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden; avonden, weekenden en feestdagen maken onderdeel uit van je rooster. Natuurlijk denken we met je mee over een rooster dat zo goed mogelijk bij jouw leven past;
- Je hebt een gezonde dosis zelfreflectie en kunt tegen een stootje als een bewoner een mindere dag heeft. Verder ben je creatief en is denken in mogelijkheden voor jou heel normaal.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als begeleider bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 18-5-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel, whatsapp of mail met Sandra Spierings, recruiter op 06-57027184 of op san.spierings@kentalis.nl

Procedure na sollicitatie

De procedure bestaat uit een aantal stappen; Sandra Spierings (recruiter) inventariseert in een persoonlijk gesprek graag jouw wensen en mogelijkheden en brengt jou in contact met één van de teamleiders voor een kennismaking. Vervolgens is er een meeloopmoment op een woongroep en een arbeidsvoorwaardelijk gesprek.

Wanneer je bij ons start vragen we altijd een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.