

Psycholoog

16-24 uur, parttime

Wil jij als psycholoog bijdragen aan diagnostiek en zorg voor kinderen met spraak- en taalproblematiek? Bij het Audiologisch Centrum (AC) van Kentalis in Amsterdam werk je in een multidisciplinair team aan het analyseren van complexe casussen. De functie is in eerste instantie tijdelijk ter vervanging voor de duur van zes maanden. Binnen deze periode draag je ook bij aan de verdere ontwikkeling van tinnituszorg.

Waar werk je?

Je werkt bij het [Kentalis audiologisch centrum \(AC\) in Amsterdam](#) intensief samen met collega's die graag hun kennis en ervaring op het gebied van spraak- en taalproblematiek, gehoor en tinnitus met jou delen. De AC locaties in Amsterdam, Utrecht en Almere werken nauw samen waardoor je ook op de andere locaties kunt worden ingezet. We bieden een dynamische werkomgeving gericht op de beste diagnostiek van het gehoor, spraaktaalproblemen en tinnituszorg. Het team is hecht en opereert met een grote mate van zelfstandigheid. Er heerst een ontspannen werksfeer en bij mooi weer genieten we van een lunch in onze gezellige binnentuin. De locatie is uitstekend bereikbaar met het openbaar vervoer. Gedurende je loopbaan bouw je een waardevol intern netwerk op voor kennisuitwisseling.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als psycholoog?

Je bent verantwoordelijk voor het psychologisch diagnostisch onderzoek bij kinderen met problemen in hun spraak- en taalontwikkeling. Hierbij adviseer je ouders, logopedisten, leerkrachten en andere begeleidende instanties. Daarnaast zijn dit jouw voornaamste werkzaamheden:

- Het voeren van intake- en adviesgesprekken en verrichten van diagnostisch onderzoek bij (jonge) kinderen;
- Het stellen van diagnoses;
- Het schrijven van onderzoekrapportages;
- Participeren bij multidisciplinaire cliëntbesprekingen en andere inhoudelijke overlegvormen;
- Je levert een belangrijke bijdrage aan ontwikkeling, onderzoek en kennisdeling.

In de toekomst bestaat de mogelijkheid dat je jouw rol binnen de diagnostiek van spraaktaalproblemen kunt combineren met een rol als behandelaar in de tinnituszorg.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van een half jaar i.v.m. vervangingswerkzaamheden (vanaf 1 augustus). Tegen het einde van je contract gaan we om tafel om te bespreken welke mogelijkheden er zijn;
- Een bruto maandsalaris van €3.843,- tot €5.587,- (FWG 60) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 16-24 uur per week. Je uren en dagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;
- Een iPhone in bruikleen;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitZ;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij bent een zelfbewuste professional die zijn of haar mening goed kan onderbouwen en kritisch kan reflecteren op eigen handelen. We waarderen humor, relativeringsvermogen, een oplossingsgerichte houding en een positieve instelling. Daarnaast breng je mee:

- Een afgeronde universitaire opleiding in Psychologie, Gezondheidswetenschappen of

Orthopedagogiek, aangevuld met de basisaantekening psychodiagnostiek (BAPD);

- Kennis van auditieve of communicatieve beperkingen, of de ambitie om je hierin te ontwikkelen;
- Het vermogen om zelfstandig te werken binnen een multidisciplinair team en complexe problematiek te analyseren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als psycholoog bij het Kentalis AC in Amsterdam aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 19 mei. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Laura van der Molen, teamleider AC, via 06-47230971.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op 26 mei en een tweede gesprek op 30 mei (via Teams). Eventueel bestaat er een mogelijkheid om een dagdeel mee te lopen. Daarna volgt een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.