

Teammanager zorg

24 - 32 uur, parttime

Ben jij een verbindende leider met hart voor zorg én oog voor groei?

Bij Kentalis maak je impact, voor kinderen met een communicatieve beperking én voor de professionals die hen begeleiden. Je kiest bewust voor maatschappelijke betekenis in een organisatie die staat voor expertise, mensgericht werken en ontwikkeling. En ook jouw groei telt: je krijgt volop ruimte om je leiderschap verder te versterken. Klaar om het verschil te maken? Lees snel verder.

Wat doe je als teammanager?

Als teammanager geef jij richting, vertrouwen en energie aan je team. Je draagt actief bij aan kwalitatieve zorg én een sterke samenwerking. Verder:

- Coach en verbind je 20–25 bevlogen zorgprofessionals (logopedisten, behandelaren e.a.);
- Vertaal je strategisch beleid naar planning, organisatie, budget en personele bezetting;
- Werk je nauw samen met behandelcoördinatoren en denk mee in het regionale managementteam;
- Bouw je aan een sterk netwerk met zorgpartners.

Let op: intern wordt deze functie aangeduid als teamleider.

Waar werk je?

In deze functie ben je actief op verschillende zorglocaties in Rotterdam en Gorinchem. Je bent regelmatig onderweg en het kan voorkomen dat je op één dag meerdere locaties bezoekt. Er is dus geen vaste werklocatie; jouw aanwezigheid stem je af op wat jouw teams en de zorg nodig hebben. Op de locaties geef je leiding aan je teams en vorm je samen met een collega-teammanager en de regionale manager zorg een hecht leiderschapsteam. Je verdeelt je werkweek flexibel tussen kantoor, thuis en de verschillende locaties – precies zoals het voor jou en je teams het beste werkt. Overleggen vinden voornamelijk plaats in Rotterdam, waar ook ruimte is voor kennisdeling en het bepalen van koers en prioriteiten.

Kentalis is dé specialist op het gebied van diagnostiek, zorg en onderwijs voor mensen met een communicatieve beperking. Wil je meer weten over de organisatie of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.481,- tot €5.098,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg. Door een cao-verhoging stijgt je salaris in mei én november met 2%;
- Een dienstverband van 24 - 32 uur per week. Werkdagen zijn in overleg. In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je communiceert helder, betreft je team bij besluiten en creëert een fijne werksfeer waarin iedereen zich gezien voelt. Daarnaast breng je het volgende mee:

- Hbo-diploma (gerichte managementopleiding of bereidheid om die te volgen);
- Ervaring of sterke affiniteit met coachend leidinggeven en teamontwikkeling;
- Bekend met de Zorgverzekeringswet of leergierig om dit eigen te maken.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als teamleider bij Kentalis Rotterdam aan de slag te gaan?

Solliciteer dan nu of uiterlijk op 17-02-2026. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk

beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Marc Klomp, Manager Zorg (Extramuraal), via

+31612349073. Voor inhoudelijke vragen over de functie, bel of Whatsapp met Arno Schaacke, Teammanager via 06-29588337.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Marc en collega's, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Het opvragen van referenties is een deel van ons sollicitatieproces.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.