

# Onderwijsassistent

**32 uur, parttime**

**Wil jij als onderwijsassistent écht het verschil maken voor jongeren met een taalontwikkelingsstoornis (TOS)?**

**Met wie werk je?**

Bij Kentalis krijg je de kans om te werken in het speciaal voortgezet onderwijs (vso). Je ondersteunt de leerkracht in kleine klassen en helpt jongeren die moeite hebben met spreken, begrijpen en communiceren. Ook zonder ervaring met TOS ben je welkom – wij bieden volop mogelijkheden om je hierin te specialiseren. Sluit je aan bij een deskundig en betrokken team en draag bij aan de toekomst van onze leerlingen.

**Waar werk je?**

[Kentalis College Utrecht](#) is een school voor voortgezet speciaal onderwijs (cluster 2), waar leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS) en/of slechthorendheid het vmbo, praktijkonderwijs of entree kunnen volgen. Onze leerlingen zijn tussen de twaalf en twintig jaar oud. We bereiden hen voor op werk of vervolgonderwijs in een veilige, stimulerende en uitdagende leeromgeving.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

**Wat doe je als onderwijsassistent A?**

In afstemming met de leerkracht begeleid je de leerlingen en bied je onderwijsondersteuning. Daarbij stem jij jouw aanpak af op de talenten, mogelijkheden en situatie van iedere individuele leerling. Dit zijn jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je geeft begeleiding bij het oefenen van lesstof en/of vaardigheden. Dit doe je één op één, of in subgroepen;
- Waar nodig bied je leerlingen dagelijkse zorg en ondersteuning bij algemene dagelijkse levensverrichtingen;
- Jij levert een bijdrage aan de organisatie van school- en onderwijsactiviteit.

**Wij bieden jou:**

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €2.413,- tot €3.126,- (schaal OOP 4) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 32 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

**Dit ben jij:**

Jij bent evenwichtig, optimistisch, makkelijk in de omgang, betrouwbaar, duidelijk in communicatie, gericht op verandering en het behalen van resultaat, met oog voor nut en doel.

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren. En dat je je woorden en zinnen aanpast op het taalniveau van de leerling. Je gaat voor de ontwikkeling van de leerling en die van jezelf en kunt goed op jezelf reflecteren. Daarnaast:

- Heb je minimaal een afgeronde mbo-4 opleiding, zoals onderwijsassistent;
- Je beheerst de Nederlandse taal en daarnaast ondersteund met Gebaren (NmG) of ben je enthousiast dit te leren.

**Interesse? Kom in contact!**

Ben je enthousiast geworden om als onderwijsassistent A bij Kentalis aan de slag te gaan? Wij zijn met vakantie tot en met 24 augustus 2025. Tijdens deze periode reageren we niet op sollicitaties. Na onze vakantie nemen we zo snel mogelijk contact met je op. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag na onze vakantie. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Petra de Man, Directeur, via 06 10 42 63 06.

**Procedure na sollicitatie:**

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*