

Leerkracht

24 - 32 uur, parttime

Als leraar bij het Kentalis College Utrecht (KCU) geef je les aan een groep leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Samen met een deskundig team bied je elke leerling de specifieke ondersteuning die hij of zij nodig heeft.

Met wie werk je?

De doelgroep waarmee je werkt, bestaat uit leerlingen van 12 tot en met 20 jaar. Het grootste deel van onze leerlingen heeft een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Deze leerlingen kunnen bij ons het vmbo of praktijkonderwijs volgen. We bereiden hen voor op werk of vervolgonderwijs. Dat doen we in een veilige, stimulerende en uitdagende leeromgeving. Samen met je collega's draag je op vakkundige wijze bij aan het vergroten van de communicatieve- en sociaal emotionele redzaamheid van onze leerlingen en hun toekomst na onze school.

Waar werk je?

[Kentalis College Utrecht](#) is een school voor voortgezet speciaal onderwijs (cluster 2). Je komt terecht in een enthousiast, positief en bevlogen team van 32 onderwijscollega's. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om bij ons te werken? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Je geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen met TOS, waarbij je kijkt naar hun mogelijkheden en talenten. Je levert daarnaast een belangrijke bijdrage aan de onderwijsontwikkeling en professionalisering in onze school. Dit zijn jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je zorgt voor een veilig en kwalitatief sterk pedagogisch en didactisch klimaat, waarbij de ondersteuningsvraag van de leerling centraal staat;
- Je zoekt samen met je (vak)collega's in het team naar antwoord op de ondersteuningsvraag van de leerling, waarbij je intensief samenwerkt met ouders en andere partners;
- Samen met het multidisciplinaire team, de ouders én de leerling stel je het persoonlijk onderwijsperspectief- en ontwikkelplan (OPP) op en evalueert dit regelmatig.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform de cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 24 - 32 uur per week. Je uren en dagen worden afgestemd op een voor iedereen passend rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop in bruikleen;
- Mogelijkheden voor individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding-app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden via meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Denk aan een sportabonnement, fietsplan of het uitrusten van reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden vormen een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat zij willen communiceren. En dat jouw manier van communiceren is afgestemd op hun mogelijkheden. Je bent een kei in het 'zien' van de leerling en zijn/haar behoeften. Je kent jezelf goed en kunt reflecteren op je eigen handelen. Daarnaast:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma of een tweedegraads bevoegdheid;
- Heb je expertise op het gebied van TOS of bent bereid deze te ontwikkelen via een intern scholingstraject;
- Heb je geduld en natuurlijk overzicht om gedragsmatige aandachtspunten bij te sturen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Leerkracht bij Kentalis Utrecht aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we die graag. Mail naar Petra de Man, Directeur

KCU p.deman@kentalis.nl

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek wordt in overleg gepland, een meeloopmoment op locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG); dit is een vast onderdeel van de procedure. Ook kan er om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.