

Adjunct-directeur

24 uur, parttime

Warm, daadkrachtig, professioneel én mensgericht? Wil jij mee bouwen aan gespecialiseerd onderwijs voor leerlingen met TOS? Dan zoeken wij jou.

Met wie werk je?

Samen met twee directeuren vorm je het MT van de school. Binnen dit team verdelen we taken in overleg en vanuit ieders kracht. Jij brengt organisatiekracht, overzicht en een coachende stijl van leidinggeven mee. Je werkt nauw samen met de directeur, die het voortouw neemt in onderwijskundige visie en kwaliteitsbeleid.

We zoeken geen kopie, maar een versterking: iemand die het team ondersteunt en meeneemt, processen aanjaagt en meehelpt onze koers zichtbaar en uitvoerbaar te maken. In de samenwerking hechten we aan vertrouwen, gelijkwaardigheid en korte lijnen.

Waar werk je?

[Onze school](#) in Amsterdam biedt gespecialiseerd onderwijs aan leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS), binnen het kader van cluster 2 speciaal onderwijs. We hebben ongeveer 155 leerlingen en een multidisciplinair team van 66 collega's.

Ons team is hecht, professioneel en betrokken. We werken hard, maar maken ook bewust ruimte voor ontmoeting, humor en samenwerking. We staan aan de vooravond van belangrijke onderwijsontwikkelingen, waaronder de implementatie van Expliciete Directe Instructie (EDI), de versterking van spellingsonderwijs, en een verdere professionalisering op het gebied van OP2 en TOS-expertise.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als adjunct-directeur?

Je plek in het managementteam:

- Je bewaakt samen met de directeuren de koers van de school en zorgt dat deze zichtbaar wordt in de praktijk;
- Je ondersteunt de dagelijkse organisatie en bent aanspreekpunt voor collega's en ouders;
- Je stuurt onderwijskwaliteit aan;
- Je coacht leerkrachten bij hun professionele ontwikkeling, met aandacht voor OP2, EDI, taal en TOS-principes;
- Je levert een bijdrage aan de expertiseontwikkeling op het gebied van TOS;
- Je denkt mee over beleid en teamontwikkeling als actief lid van het MT en het kernteam.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3 497,- tot €6 992,- (schaal A12) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 24 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop, iPhone, en iPad in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Je voelt je thuis in een dynamisch cluster 2-team, waar je de balans weet te houden tussen leidinggeven en samen optrekken. Je bent iemand die rust brengt, structuur biedt en mensen met vertrouwen en humor in beweging krijgt.

Wat het team waardeert:

- Warm, betrokken en empathisch;
- Duidelijk, met rust en humor;

- Transparant en helder in communicatie;
- Informeel waar mogelijk, professioneel waar nodig;
- Ervaring in (speciaal) onderwijs;
- Open houding, passend bij de huidige schoolcultuur en directie.

Wat wij als directie zoeken:

- **Organisatorisch sterk** – je houdt overzicht, stelt prioriteiten en weet processen soepel te laten verlopen;
- **Coachend leider** – je stimuleert professionele groei, geeft ruimte en richting;
- **Aanvullend leiderschap** – jij brengt structuur, ik breng de onderwijskundige visie;
- **Kwaliteitsbewaker** – je helpt om kwaliteitsbeleid te vertalen naar de praktijk en te borgen;
- **Toekomstgericht** – je denkt mee over duurzame schoolontwikkeling;
- **Zichtbaar en benaderbaar** – je bent er voor het team, de ouders én de leerlingen.

Hiernaast:

- Ben je startbekwaam als schoolleider of bereid om de opleiding tot startbekwaam schoolleider te volgen.
- Beschik je over onderwijskundige kennis en ervaring, bij voorkeur binnen het (voortgezet) speciaal onderwijs.
- Heb je affiniteit met of kennis van onze doelgroepen en hun communicatieve behoeften.
- Heb je ervaring met leidinggeven aan professionals en creëert een veilig, ontwikkelingsgericht werkklimaat.
- Heb je inzicht in bedrijfsvoering en weet onderwijsbeleid te vertalen naar uitvoering.
- Ben je communicatief sterk, zowel mondeling als schriftelijk, en schakelt soepel tussen interne en externe contacten.
- Sta je ingeschreven in het RADO of RDO-register, of bent bereid dit te behalen volgens de Kentalis-leiderschapsnorm.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als adjunct-directeur bij Kentalis aan de slag te gaan? Wij zijn met vakantie van 11 juli tot en met 25 augustus 2025. Tijdens deze periode reageren we niet op sollicitaties. Na onze vakantie nemen we zo snel mogelijk contact met je op. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Brenda Roele, Directeur, via 0657604998.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op 26 augustus 2025, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.