

Begeleider jong(volwassenen) doven en slechthorenden

20 - 36 uur, parttime of fulltime

Ontdek de kracht van écht contact. Als begeleider in Amsterdam bied je (jong)volwassenen met een auditieve en verstandelijke beperking een veilige, vertrouwde plek. Samen met je team geef je structuur, rust en ruimte om te groeien. We zorgen voor kleine stappen én grote glimlachen.

Met wie werk je?

Bij Woongroep B krijg je de kans om écht van betekenis te zijn voor zeven unieke (jong)volwassen bewoners tussen de 14 en 45 jaar met een auditieve én verstandelijke beperking, vaak in combinatie met autisme. Hier draait alles om aandacht, vertrouwen en maatwerk.

Elke bewoner brengt zijn of haar eigen verhaal mee. De één vraagt intensieve zorg en structuur, de ander is grotendeels zelfstandig maar zoekt houvast in sociale keuzes. Jij biedt ondersteuning waar nodig van dagelijkse verzorging tot het creëren van een voorspelbare, veilige omgeving.

Communicatie staat centraal. Jij stemt je af op wat de bewoner nodig heeft, werkt belevingsgericht en helpt hen stap voor stap verder. Samen met een betrokken team geef je vorm aan betekenisvolle dagen, waarin iedere kleine vooruitgang telt.

Werken op een plek waar je iedereen kent.

[Kentalis Weerklank](#) is een kleinschalige, moderne woon- en behandellocatie in Amsterdam, speciaal voor mensen met een communicatief meervoudige beperking. Hier wonen zo'n 38 bewoners verdeeld over 6 woongroepen. Samen met 80 betrokken collega's bied je niet alleen intramurale zorg, maar ook dagbesteding en logeeropvang allemaal onder één dak. Doordat alles in één pand zit, is de sfeer vertrouwd, persoonlijk en gezellig. Iedereen kent elkaar, en dat voel je. De locatie is goed bereikbaar met zowel de auto als het ov. Nieuwsgierig naar werken bij Kentalis? Laat je verrassen door de kracht van communicatie, zelfs zonder woorden.

Wat doe je als begeleider?

Je observeert de bewoners nauwkeurig en stemt je begeleiding continu af op hun spanningsniveau. De sfeer op de groep is meestal rustig; agressie komt weinig voor. En als er iets gebeurt, is het nooit persoonlijk soms sta je gewoon net op de verkeerde plek en vang je een duw op. Je weet dan: dit hoort bij het werk met kwetsbare mensen, en jij blijft rustig en professioneel. Wat je verder doet:

- **Begeleiding op maat:**

Je voert individuele behandelplannen uit waarin afspraken staan over zorg, communicatie en begeleiding. Je stemt je aanpak af op wat elke bewoner nodig heeft of dat nu structuur is, nabijheid of hulp bij het reguleren van emoties;

- **Zorg en activiteiten:**

Je helpt bij de dagelijkse verzorging (ADL) én zorgt voor een zinvolle invulling van de dag. Denk aan sensopathisch spel, samen huishoudelijke klusjes doen of lekker even naar buiten voor een wandeling;

- **Communicatie afstemmen:**

Je gebruikt verschillende communicatiemiddelen zoals NGT, NmG, pictogrammen, foto's, schrijft en lichaamstaal om écht contact te maken. Zo geef je bewoners houvast, vertrouwen en de ruimte om zich op hun eigen manier te uiten.

Wij bieden jou:

Ons inwerktraject geeft je inzicht in onze doelgroep en leert je hoe je hen het beste kunt ondersteunen. Je maakt kennis met communicatieve beperkingen en krijgt praktische begeleiding via teamoverleg en trainingen in gebaren en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. Ook krijg je:

- Een contract dat bij jou past: flex, bepaalde of onbepaalde tijd;
- Een bruto maandsalaris van €2.893,- tot €3.902,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden vallen onder de cao Gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband tussen de 20 - 36 uur per week (uren zijn bespreekbaar);
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato);

- Extra's: Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen, eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%, onregelmatigheidstoeslag en pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je schakelt moeiteloos tussen verschillende bewoners en past je communicatiestijl flexibel aan. Of het nu gaat om intensief contact of juist subtiele signalen oppikken jij biedt de juiste zorg op het juiste moment. Met jouw inlevingsvermogen, geduld en doorzettingsvermogen ben je een fijne en betrouwbare begeleider voor deze bijzondere doelgroep.

Verder breng jij mee:

- Een mbo niveau 3 diploma in zorg & welzijn;
- Flexibiliteit in werktijden: vroege diensten (7:00–16:00) en late diensten (14:00–22:30), ook in het weekend of op feestdagen. We houden natuurlijk rekening met jouw voorkeuren, zoals een vaste sportavond;
- Energie om bewoners te ondersteunen bij hun dagelijkse bezigheden én in hun ontwikkeling.

Klinkt dit als jouw nieuwe uitdaging? Neem contact op!

Ben jij enthousiast om als begeleider in Amsterdam aan de slag te gaan bij Koninklijke Kentalis? Solliciteer direct of uiterlijk op 18-08-2026 en we nemen binnen een paar werkdagen contact met je op. Heb je eerst nog vragen? Geen probleem! Bel of WhatsApp gerust met Corine Koot, teamleider, via 06-20481418. Ze vertelt je graag meer. Let op: deze functie is niet bedoeld voor zzp'ers. Overweeg je de overstap naar loondienst? Dan horen we juist wél graag van je! We plannen gesprekken doorlopend, dus wacht niet te lang!

Zo gaat onze sollicitatieprocedure in z'n werk:

Hebben we een klik na jouw brief? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismaking met één van onze teamleiders. Daarna kun je een dagje meedraaien op de woongroep om écht te voelen hoe het is om hier te werken. Vinden we elkaar een match? Dan sluiten we af met een gesprek over jouw arbeidsvoorwaarden. We vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) zo weten we zeker dat alles klopt. Ook kunnen we referenties opvragen om het plaatje compleet te maken.

Let op recruiters & headhunters: we waarderen jullie enthousiasme, maar deze werving regelen wij zelf. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is dan ook niet nodig.