

Logopedist

32 uur, parttime

Voor het Kentalis College in Utrecht zoeken wij een tijdelijk logopedist (zwangerschapsvervangings).

Met jouw inzet maak jij het verschil voor onze leerlingen!

Met wie werk je?

De doelgroep waarmee je werkt bestaat uit leerlingen in de leeftijd van 12 tot en met 20 jaar met een communicatieve beperking. Het grootste deel van onze leerlingen heeft een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS) kunnen hier het vmbo of praktijkonderwijs volgen. We bereiden onze leerlingen voor op werk of vervolgonderwijs. Dat doen we in een veilige, stimulerende en uitdagende leeromgeving. Samen met jouw collega's draag je op vakkundige wijze bij aan het vergroten van de communicatieve redzaamheid van onze leerlingen en hun toekomst na onze school.

Waar werk je?

[Kentalis College Utrecht](#) is een school voor voortgezet speciaal onderwijs (cluster 2). Je komt in een enthousiast, positief en bevlogen team van vier logopedisten. In totaal werk je samen met 32 onderwijscollega's. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis Onderwijs? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Als logopedist ben je betrokken bij de begeleiding en ondersteuning van leerlingen. Jouw belangrijkste taken zijn:

- Logopedisch begeleiden en coachen van leerlingen op het gebied van taal, gehoor en communicatie. Dit kan in een klas of les zijn, in een klein groepje of individueel.
- Het afnemen van logopedische onderzoeken bij leerlingen.
- Ondersteunen bij dossieranalyse van nieuwe leerlingen die in 2026-2027 zullen starten op onze school.
- Intensief samenwerken met logopediecollega's in een wekelijks overleg.

Dit maakt jouw rol veelzijdig en impactvol, met veel ruimte voor samenwerking en ontwikkeling. We overleggen bij de start hoe jouw takenpakket er precies uit zal komen te zien. Dit hangt onder andere af van jouw wensen, onze mogelijkheden en de ervaring die je meebrengt.

Wij bieden jou:

- Voor vervangingswerkzaamheden geldt een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor 4 maanden (29 januari t/m 11 juni 2026);
- Een bruto maandsalaris van €3.179,- tot €4.804,- (schaal OOP 9) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 32 uur per week, waarbij jouw vastgestelde werkdag op dinsdag is. Jouw overige uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

- Je beschikt over een hbo-diploma Logopedie en bent ingeschreven in het kwaliteitsregister;
- Je hebt affiniteit met onze doelgroep en sterke communicatieve en schriftelijke vaardigheden; kennis van Nederlands met Gebaren (NmG) is een pré;
- Je werkt zelfstandig en functioneert uitstekend binnen een multidisciplinair team;
- Je bent flexibel en past je snel aan wisselende situaties aan.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 9 november 2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze

graag. Bel of WhatsApp met Petra de Man, Directeur, via 06-10426306. Tijdens de herfstvakantie kun je ons gerust mailen met vragen over de vacature of het sollicitatieproces. We zijn bereikbaar via het e-mailadres van Petra: p.deman@kentalis.nl, of via dat van Ilse de Wal (logopedist): i.dewal@kentalis.nl. Na de vakantie nemen wij zo snel mogelijk contact met je op.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.