

Conciërge

36 uur, parttime

Als conciërge ben jij het facilitaire aanspreekpunt en onmisbaar voor onze unieke school waarvan er maar enkele zijn in Nederland. Leerlingen die slechthorend of doof zijn, kunnen bij het Kentalis Compas college in Zaltbommel voortgezet speciaal onderwijs (cluster 2) volgen. Dankzij jouw inzet voelen collega's en leerlingen zich thuis in een veilige en fijne leeromgeving!

Met wie werk je?

Bij het [Kentalis Compas College](#) (VSO) volgen leerlingen die slechthorend of doof zijn, voortgezet speciaal onderwijs (cluster 2). Er zijn op dit moment twee uitstroomrichtingen: vmbo en praktijkonderwijs. We werken intensief samen met onze partnerscholen Cambium de Waard (vmbo) en Praktijkschool de Brug. Daar krijgen leerlingen een breed aanbod aan profielen aangeboden. We bereiden onze leerlingen voor op een leuke baan door middel van een arbeidstoeleidingstraject of een passende vervolgopleiding.

Waar werk je?

Op deze locatie werken zo'n 30 collega's, waaronder leerkrachten, gebarentaaldocenten, logopedisten en orthopedagogen die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Samen hechten we veel waarde aan rolmodellen voor onze leerlingen. Daarom bestaat ons team uit dove, slechthorende en horende collega's, die jou graag meenemen in de wereld van dove en slechthorende leerlingen en professionals. Sinds 2024 zijn we gevestigd in onze nieuwe school. [benieuwd?](#)

Wij zijn een tweetalige school waar wordt gecommuniceerd in de Nederlandse Gebarentaal (NGT) en Nederlandse taal.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als conciërge?

Jij bent onmisbaar voor een veilige, representatieve en goed functionerende school. Jij voert kleine reparaties en onderhoud uit, houdt toezicht op de veiligheid en zorgt dat de school er altijd netjes uitziet. Daarnaast coördineer je de schoonmaak en onderhoudswerkzaamheden en schakel je externe partijen in waar nodig. Jij zorgt ervoor dat iedereen op school zich prettig en veilig voelt. Daarnaast:

- Ben je lid van de BHV-werkgroep;
- Aanspreekpunt voor facilitaire zaken;
- Ben je met jouw mentaliteit van 'geen woorden maar daden' altijd klaar om aan te pakken, ook tijdens avondactiviteiten.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €2.413,- tot €3.126,- (schaal OOP 4) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 36 uur per week, waarbij jouw werkdagen van maandag tot en met vrijdag zijn. De uren kunnen eventueel in overleg worden afgestemd;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Jij weet van aanpakken en hebt oog voor detail. Met jouw technische vaardigheden en overzicht zorg je dat alles soepel verloopt, en schakel je moeiteloos tussen verschillende taken. Daarnaast communiceer je duidelijk en werk je nauwkeurig, zodat iedereen op je kan rekenen.

Wat neem je mee?

- Mbo werk- en denkniveau;
- Ervaring als conciërge, facilitair medewerker of een vergelijkbare functie is een pre;

- Technisch inzicht en de vaardigheid om kleine reparaties zelfstandig uit te voeren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als conciërge bij Kentalis Compas college aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 11-12-2024. Zodra de procedure afloopt nemen wij contact met je op. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Nora ten Haaf, Directeur, via 06-20908006.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.