

Logopedist

20 uur, parttime

Kinderen met TOS multidisciplinair behandelen op de groep en individueel, een leerzame afwisseling!

Met wie werk je?

Jij bent een logopedist in hart en nieren. Je draagt er door jouw behandeling en aanvullende diagnostiek aan bij dat kinderen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS) zich beter kunnen uitdrukken en begrepen voelen. Afwisseling, specialisatie en multidisciplinair werken is jou op het lijf geschreven; je krijgt er zelfs energie van. Dus: kom in contact en ervaar hoe waardevol werken op de vroegbehandeling kan zijn.

Waar werk je?

Als logopedist bij de vroegbehandeling in Waalwijk geef je afwisselend groepsbehandeling of individuele therapie. Je behandelt kinderen van 2 tot 5 jaar die (waarschijnlijk) een TOS hebben en die na een regulier logopedisch traject meer gespecialiseerde behandeling krijgen bij Kentalis. Door de combinatie van praktijk en opleidingen specialiseer jij je in de behandeling van taal- en spraakproblematiek. Je werkt intensief samen met het multidisciplinair team bestaande uit een behandelcoördinator, een logopedist, pedagogisch behandelaar en optioneel een systeemgerichte behandelaar en/of een linguïst. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als Logopedist?

Door jouw logopedische behandeling en aanvullende diagnostiek draag je er aan bij dat kinderen met TOS zich beter kunnen uitdrukken en begrepen voelen. Daarnaast zijn dit je belangrijkste taken:

- Je werkt samen met de pedagogisch behandelaar op de groep, waardoor je van elkaar leert om gedragsmatige aspecten en de taalontwikkeling op te pakken. Daarnaast bied je de kinderen van de groep één op één logopedische behandeling;
- Je coacht ouders op het gebied van communicatie en verzorgt psycho-educatie;
- Je levert als lid van het multidisciplinair team een inhoudelijke bijdrage aan het behandelplan.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd 1 februari t/m eind oktober 2026 i.v.m. vervangingswerkzaamheden. Tegen het einde van je contract gaan we om tafel om te bespreken welke mogelijkheden er zijn;
- Een bruto maandsalaris van €3.481,- tot €5.098,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 20 uur per week. Je vaste werkdagen zijn dinsdag, donderdag en op vrijdag 1x per 2 weken;
- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,32 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Natuurlijk werk je vanuit je hart en ga je ervoor om onze jonge cliënten mooie stappen vooruit te laten zetten. Daarnaast ken jij jezelf goed en ben je in staat om op jezelf en je functioneren te reflecteren. Zelfstandig werken en snel schakelen is je tweede natuur. Je bent gericht op samenwerking en neemt anderen makkelijk mee in jouw visie. Hulpvragen aan collega's kun je helder formuleren en je houdt ervan om behandeling vanuit meerdere invalshoeken te benaderen. Daarnaast breng je mee:

- Een hbo-diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;

- Werkervaring met spraak-taaldiagnostiek en -behandeling, of de ambitie om je hierin te specialiseren;
- Jij hebt je georiënteerd op gebied van [groepsbehandeling](#);
- Een fijne dosis enthousiasme en collegialiteit.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Logopedist bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 01-01-2026. Gesprekken vinden doorlopend plaats. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Danielle Eelkema-Manders, Teamleider Extramuraal, via .

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Danielle en collega, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.