

Ambulant begeleider

32 - 40 uur, parttime of fulltime

Maak het verschil voor leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS) in het primair onderwijs! Wij zoeken een ambulant begeleider in Culemborg / Tiel. Jij voert gesprekken met leerlingen, ouders en scholen om de hulpvraag te achterhalen. Met een Cluster 2 ondersteuningsarrangement help je leerlingen met TOS te floreren in het primair onderwijs en vol vertrouwen te groeien. Met wie werk je?

Je werkt met leerlingen die grote moeite hebben met praten of het begrijpen van taal en daarom een ondersteuningsarrangement hebben. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet begrijpen of het lastig vinden om hun emoties te uiten. Heb je nog geen ervaring met TOS, dan leren wij jou graag wat onze doelgroep inhoudt zodat je al snel op inhoud kunt meedenken met de professionals.

Waar werk je?

Jij gaat aan de slag bij [Kentalis Ambulante Dienstverlening](#) in de regio Culemborg / Tiel. Je werkt in een warm en bevlogen team van ongeveer 44 collega's met veel expertise en ruimte voor overleg. Hoewel je een zelfstandige, regionale functie hebt, kun je altijd op jouw collega's terugvallen. Elke dag zet het team zich met passie in voor de scholen en hun leerlingen. Samen met het reguliere onderwijs en de ouders haal je het beste uit de leerlingen naar boven.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als ambulant begeleider?

Je ondersteunt leerlingen met een cluster 2 ondersteuningsarrangement. Samen met de leerling, ouders en de school ga je in gesprek om de hulpvraag te achterhalen. Jouw belangrijkste werkzaamheden;

- Je brengt expertise over naar het reguliere onderwijs en bent verantwoordelijk voor het borgen ervan.
- Je begeleidt en coacht medewerkers in het reguliere onderwijs.
- Je geeft voorlichtingen en workshops.
- Daar waar nodig ondersteun je de leerling met veel aandacht voor de transfer naar de klas.
- Je neemt actief deel aan interne vakgroepen en overleg.
- Je hanteert verschillende werkwijzen, aansluitend op de onderwijsbehoeften van de leerlingen en de ondersteuningsvraag van het reguliere onderwijs.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar, met ingangsdatum 1 augustus 2025 met uitzicht op een vast dienstverband ;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 32 - 40 uur per week, waarbij jouw werkdagen vastgesteld zijn op maandag en donderdag. De overige dagen worden in overleg afgestemd;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop, iPhone en iPad in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement en een fietsplan.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Je bent oplossingsgericht en deinst niet terug als iets tegenzit. Daarnaast ben je communicatief vaardig en gemakkelijk benaderbaar voor collega's, leerlingen en andere betrokkenen waar je veel mee samenwerkt. Je vindt het leuk om in een zelfstandige, regionale rol te werken waarbij je samenwerkt met verschillende personen. Verder;

- Ben je in het bezit van een Pabo-diploma;

- Heb je relevante werkervaring opgedaan in het onderwijs; ervaring met speciaal onderwijs cluster 2 is een pre;
- Ben je bij voorkeur woonachtig in de regio Culemborg / Tiel;
- Ben je in het bezit van een rijbewijs en eigen vervoer;
- Heb je aantoonbare vaardigheden in begeleiding.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als ambulant begeleider bij Kentalis aan de slag te gaan?

Solliciteer dan nu of uiterlijk op 1 juni 2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Nike Uitermark, Directeur, via +31621163332.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op woensdagmiddag 4 juni en een contractbespreking.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.