

Audioloog

16-24 uur, parttime

Maak impact als audioloog bij het Kentalis Audiologisch Centrum (AC) in Den Haag!

Ben jij een gepassioneerde audioloog die echt het verschil wil maken? In deze rol draag je bij aan een betere wereld voor mensen met gehoor- en spraakproblemen. Als hbo- of master- audioloog help je kinderen en volwassenen met de juiste diagnostiek, begeleiding en hooroplossingen. Jij zorgt ervoor dat cliënten weer kunnen communiceren en deelnemen aan het dagelijks leven.

Jouw werkomgeving:

Je werkt bij het [Kentalis Audiologisch Centrum \(AC\) in Den Haag](#) intensief samen met collega's die graag hun kennis en ervaring op het gebied van spraak- en taalproblematiek, gehoor en tinnitus met jou delen. We bieden een dynamische werkomgeving gericht op de beste diagnostiek van het gehoor, spraaktaalproblemen en tinnituszorg. Het team is hecht en opereert met een grote mate van zelfstandigheid. De sfeer is ontspannen, en in de pauzes wordt er samen geluncht of een wandeling gemaakt door het bruisende centrum van Den Haag. Dankzij de uitstekende OV-verbinding sta je binnen 10 minuten vanaf Den Haag Centraal op je werkplek. Gedurende je loopbaan bij Kentalis bouw je een groot intern netwerk op, waarmee je kennis en ervaring uitwisselt.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat ga je doen?

- Uitvoeren van (complexe) audiologische diagnostiek en cliënten adviseren over vervolgonderzoek, begeleiding en behandeling.
- Aanpassen en controleren van hoortoestellen en hoorhulpmiddelen, zodat iedere cliënt de best mogelijke hooroplossing krijgt.
- Bewaken en verbeteren van de kwaliteit van de audiologische zorg, in samenwerking met de klinisch fysicus-audioloog.

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, met een proeftijd van 2 maanden.
- Als bachelor audioloog een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Als master audioloog een bruto maandsalaris van €3.843,- tot €5.587,- (FWG 60) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg.
- Een dienstverband van 16-24 uur per week. Andere wensen? Laten we het samen bespreken! Je vaste werkdagen zijn in ieder geval woensdag en donderdag.
- Een iPhone.
- Ruime verlofregeling: 144 uur vakantie en 57 balansuren per jaar (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW.
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 per kilometer voor dienstreizen.
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%.
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen.
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit.
- Flexibele arbeidsvoorwaarden: Kies zelf voor extra voordelen zoals een sportabonnement of een fietsregeling.

Dit ben jij:

Jij bent een gedreven en analytische audioloog met een passie voor diagnostiek en het verbeteren van de gehoor- en spraakontwikkeling van cliënten. Je werkt nauwkeurig, communiceert helder en zet je expertise effectief in binnen een multidisciplinair team. Daarnaast breng je mee:

- Een afgeronde bachelor of master Audiologie (logopedische en audiologische wetenschappen, audiologie).
- Analytisch vermogen om onderzoeksresultaten te interpreteren en diagnoses te stellen.

- Goede communicatieve vaardigheden en de ambitie om je hierin verder te ontwikkelen.
- Een gestructureerde en systematische werkhouding.
- De capaciteit om zowel zelfstandig als in teamverband te functioneren.

Klinkt dit als jouw volgende uitdaging?

Solliciteer vandaag nog of uiterlijk op 4-5-2025! De gesprekken vinden doorlopend plaats, en zodra we een geschikte kandidaat vinden, sluiten we de procedure.

Wil je eerst meer weten? Neem contact op met Michiel Beek, Locatiemanager AC, via +31610006681.

De sollicitatieprocedure

Na een positieve briefselectie doorloop je de volgende stappen:

- Een sollicitatiegesprek.
- Een meeloopmoment op locatie (optioneel).
- Een arbeidsvoorwaardengesprek.

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een vast onderdeel van de procedure. We kunnen ook om referenties vragen.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.