

Speltherapeut / Vaktherapeut

20 uur, parttime

Lever als speltherapeut een bijdrage aan de communicatieve ontwikkeling van kinderen.

Met wie werk je?

Als speltherapeut bij Kentalis in Twente en de Achterhoek heb je een uitdagende afwisseling van diagnostiek, behandeling en multidisciplinair samenwerken. Je behandelt kinderen en jongeren (5 tot 18 jaar) die een taalontwikkelingsstoornis hebben of die doof of slechthorend zijn en bij Kentalis gespecialiseerde behandeling krijgen. Sommige kinderen hebben daarnaast een achterstand op andere ontwikkelingsgebieden, wat jouw behandeling nog interessanter en uitdagender maakt. Je werkt multidisciplinair samen waarbij je elkaar uitdaagt de behandeling vanuit vernieuwende invalshoeken te benaderen. Samen werk je aan de communicatie en taalontwikkeling, zodat het kind zich kan uitdrukken en begrepen voelt.

Waar werk je?

Je komt te werken in een goed geoutilleerde werkomgeving in onze nieuwe locatie aan de Cromhoffsbleekweg 128 te Enschede. Op locatie werk je intensief samen met een multidisciplinair team, bestaande uit een logopedist, ouderbegeleider, behandelcoördinator en jijzelf als speltherapeut. Het team is goed op elkaar afgestemd en we dagen elkaar per casus uit voor de meest optimale behandeling.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als Speltherapeut?

- Je verzorgt zelfstandig handelingsgerichte, (spel)therapeutische diagnostiek en geeft individuele (spel)therapeutische behandeling. Je werkt oplossingsgericht waarbij de nadruk ligt op het versterken of vergroten van de sociaal emotionele vaardigheden en de communicatieve redzaamheid;
- Je neemt deel aan multidisciplinaire overleggen met je team, ouders, leerkrachten en interne of externe deskundigen over de behandeling en de toepassing van jouw adviezen in de praktijk;
- Je maakt in je behandeling gebruik van visuele ondersteuning om beter aan te kunnen sluiten bij de communicatieve vaardigheden van de cliënt, zoals ondersteunend tekenen;
- Een combinatie van behandelen in een daartoe ingericht spellokaal op je standplaats en ambulante behandelen op bijvoorbeeld onderwijslocaties in de regio.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 1 juli 2025 t/m 15 januari 2026 i.v.m. vervangingswerkzaamheden. Tegen het einde van je contract gaan we om tafel om te bespreken welke mogelijkheden er zijn;
- Een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Je werkdagen zijn maandag, dinsdag en woensdag. In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer, bij dienstreizen €0,28 per kilometer;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

- Je bent in het bezit van een afgeronde hbo- opleiding tot vaktherapeut / speltherapeut;
- Je kunt goed zelfstandig, maar ook in teamverband werken en toont initiatief en flexibiliteit bij ontwikkelingen in het zorgaanbod;

- Jij bent in bezit van een rijbewijs en eigen vervoer.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als speltherapeut bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 21 april. Heb je vragen over de functie? Ellen Oude Nijhuis, teamleider maakt graag tijd voor jou en jouw vragen. Bel of app op 06-2322 5055. Gesprekken vinden plaats op vrijdag 25 april.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Ellen en collega's, een rondleiding op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.