

Gedragskundige

16 uur, parttime

Voor Kentalis De Voorde in Rijswijk zoeken wij een gedragskundige. Jij coacht leerkrachten, ontwikkelt beleid en stimuleert groei en zelfstandigheid bij leerlingen.

Met wie werk je?

Als gedragskundige bij Kentalis De Voorde in Rijswijk (speciaal onderwijs cluster 2) ondersteun je de leerlingen die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Zij hebben grote moeite met het spreken of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet begrijpen of het lastig vinden om emoties onder woorden te brengen. Met een sterke focus op ontwikkeling streef je ernaar hen een veilige, stimulerende omgeving te bieden. Het doel is leerlingen zo goed mogelijk te begeleiden naar uitstroom naar regulier onderwijs, wanneer dit mogelijk is. Lees het ervaringsverhaal van [Aline Luijten: 'Kom gerust een dagje meelopen, dan zie je hoe leuk dit werk is' | Kentalis](#).

Waar werk je?

Bij [Kentalis de Voorde Rijswijk](#) (so) bieden we cluster 2 onderwijs aan circa 125 leerlingen. Dit doen we met 45 collega's waaronder leerkrachten, logopedisten en orthopedagogen die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Je komt te werken in een gezellig team in een school wat centraal in Rijswijk ligt en op een paar minuten afstand van Den Haag. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als gedragskundige?

Als lid van de Commissie van Leerlingenzorg ondersteun je de ontwikkeling van leerlingen op sociaal-emotioneel en cognitief gebied. Je adviseert en begeleidt leerkrachten en collega's over de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van leerlingen. Daarnaast zijn dit je belangrijkste taken:

- Onderhouden van contacten met ouders, zorgaanbieders, verwijzers en andere externe partijen;
- Formuleren van onderwijs- en ondersteuningsplannen via multidisciplinaire overleggen, intervisie en aanvullend onderzoek of observaties;
- Bijdragen aan beleidsontwikkeling, professionalisering en het opstellen van leerlijnen;
- Uitvoeren en analyseren van diagnostische onderzoeken;
- Actief bijdragen aan kennisdeling en innovatie binnen de organisatie.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal OOP 11) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 16 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop en iPhone in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitrusten van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Het is belangrijk dat je jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Je bent analytisch, empathisch en hebt tact. Je combineert dit met gevoel voor humor en een nuchtere aanpak. Daarnaast:

- Heb je gevoel voor onderwijs;
- Ben je in het bezit van een afgeronde universitaire studie pedagogische wetenschappen of een vergelijkbare studie;
- Ervaring met het gebruik van WISC_V en de SON_R 6 tot 40 is een must;
- Ben je in het bezit van een diagnostische aantekening (NVO basis aantekening diagnostiek);
- Durf je de uitdaging aan te gaan om je in te zetten voor leerlingen met een geringe

communicatieve redzaamheid en specifieke/complexere onderwijsbehoeften;

- Je hebt ervaring met communicatieve beperkingen of de ambitie om je hierin te ontwikkelen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als gedragskundige bij Kentalis De Voorde aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 8 juli 2026. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Anne Floor Bregman, Gedragsdeskundige A, via 06-41735577.

Procedure na sollicitatie:

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.