

Docent

16 uur, parttime, vervangingsverlof

Als docent wiskunde bij Kentalis Guyotschool geef je maatwerk les aan doof- of slechthorende leerlingen.

Met wie werk je?

Als docent wiskunde bij Kentalis Guyotschool voor VSO, geef je les in wiskunde aan leerlingen die doof of slechthorend zijn. In een klas van 4 tot 6 leerlingen, kijk je per leerling welk lesaanbod en lesmethode het beste aansluit bij de leervraag. Met collega-docenten, onderwijsassistenten, logopedisten, intern begeleiders, gebarentaaldocenten en andere specialisten sta je als één team om het leerling heen. Het is geen probleem als je nog niet bekend bent met Nederlandse gebarentaal (NGT). Als je enthousiast bent om dit te leren, nodigen we je uit om verder te lezen!

Waar werk je?

Met circa 55 collega's zetten we ons bij de [Kentalis Guyotschool](#) voor VSO, Haren (Groningen) in voor cluster 2 onderwijs aan onze 92 leerlingen. Je komt te werken in een tweetalige omgeving met zowel horende als dove collega's. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als Docent?

Jij geeft wiskunde aan leerlingen (12 tot 20 jaar) die doof of slechthorend zijn, waarbij je kijkt naar hun mogelijkheden en talenten. Je geeft zowel les in de onderbouw als bovenbouw vmbo/havo. Je levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering. Jouw kerntaken:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de leervraag van de leerling centraal staat;
- Je zoekt antwoord op de leervraag die de leerling jou stelt, waarbij je intensief samenwerkt met de logopedist en andere disciplines;
- Samen met het multidisciplinair team en ouders schrijf je het ontwikkelingsperspectiefplan en zorg je voor beste onderwijs.

Wij bieden jou:

- Voor vervangingswerkzaamheden geldt een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor 3 maanden (1 maart t/m einde schooljaar 2025);
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 16 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop.
- Een individueel professionalisering en duurzame inzetbaarheid budget;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 onlinetrainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij

In jouw natuurlijke manier van communiceren ben je expressief en kun je op levendige wijze lesstof overbrengen. Het is belangrijk dat jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Je hebt een kritisch onderzoekende houding en bent bereid om vanuit verschillende perspectieven naar een situatie te kijken. Bovendien ben je sterk in het samenwerken met collega's binnen verschillende disciplines. Hierdoor weet je goed je weg te vinden binnen het multidisciplinaire team waar je onderdeel van bent. Daarbij:

- Ben je in het bezit van een eerste of tweedegraads lesbevoegdheid;
- Praktijkbegeleiding door een bevoegd eerstegraads vakdocent behoort tot de mogelijkheden in het geval je in de afrondende fase van je opleiding zit;
- Heb je (enige) ervaring of sterke affiniteit met onderwijs en de ontwikkeling jong volwassenen;

- NGT beheersing is zeer gewenst, ervaring met NGT met affiniteit voor het vak gaat boven bevoegdheid voor het geven van het vak.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Docent aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp Geert via 06 51 04 23 66 of mail naar g.kluiter@kentalis.nl.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.