

Leerkracht

40 uur, fulltime

Ben jij een enthousiaste leerkracht die het verschil wil maken voor kinderen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS)?

Met wie werk je?

Je geeft les aan leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Deze kinderen hebben moeite met het spreken of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet goed begrijpen of het lastig vinden om hun emoties onder woorden te brengen. In een klas van circa 14 leerlingen kijk je per leerling naar de hulpvraag. We vinden het belangrijk dat onze leerlingen zich veilig voelen op school en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Kennis van TOS is niet nodig.

Waar werk je?

Bij SO [Kentalis Talent](#) TOS biedt cluster 2 onderwijs aan circa 100 leerlingen. Dit doen we met ongeveer 30 collega's waaronder leerkrachten, leraarondersteuners onderwijsassistenten, logopedisten, schoolmaatschappelijk werker en orthopedagoog die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis Onderwijs? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Jij geeft onderwijs waarbij je kijkt naar de mogelijkheden en talenten van de leerling. Je levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering. Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de onderwijsbehoeften van de leerling centraal staan;
- Je zoekt antwoord op de specifieke ondersteuningsvraag van de leerling, waarbij je intensief samenwerkt met ouders en jouw collega's;
- Samen met het multidisciplinair team en ouders zorg je voor het beste onderwijs voor onze leerlingen.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 40 uur per week;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Een enthousiaste, bevlogen leerkracht die klaar is voor een leuke, nieuwe uitdaging of volgende stap. Die graag samenwerkt om zichzelf en anderen te verbeteren. Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren zowel verbaal als non-verbaal. En dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van het kind. Je hebt natuurlijk overzicht om gedragsmatige aandachtspunten bij kinderen te sturen. Je kent jezelf goed en je kunt op je eigen handelen reflecteren. Daarbij:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma;
- Heb je kennis van en ervaring met het werken volgens het directe instructie model;
- Ben je op de hoogte van actuele ontwikkelingen in het onderwijs.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 4 januari 2026. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Karlien Kruijsen-Reitsma, Directeur, via +31612629331.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op maandag 15 januari, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek op 22 januari.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.