

# Audiologieassistent

16 - 32 uur, parttime

Wil jij een belangrijke schakel zijn in het leven van slechthorenden? Heb je werkervaring als audiologieassistent of audicien? Dan zijn wij op zoek naar jou! Voor ons Audiologisch Centrum (AC) in Den Haag zoeken wij een betrokken en deskundige audiologieassistent die ons team komt versterken. In deze rol lever je een waardevolle bijdrage aan de diagnostiek en begeleiding van cliënten, waarbij je écht het verschil maakt in hun dagelijks leven.

**Waar werk je?**

Je werkt bij het [Kentalis Audiologisch Centrum \(AC\) in Den Haag](#) intensief samen met collega's die graag hun kennis en ervaring op het gebied van spraak- en taalproblematiek, gehoor en tinnitus met jou delen. We bieden een dynamische werkomgeving gericht op de beste diagnostiek van het gehoor, spraaktaalproblemen en tinnituszorg. Het team is hecht en opereert met een grote mate van zelfstandigheid. Er heerst een ontspannen werksfeer. Iedere lunchpauze zitten de collega's samen aan de koffie, of maken ze een wandelingetje door het hartje van Den Haag. De locatie ligt namelijk in het centrum van Den Haag en is daardoor uitstekend bereikbaar met het openbaar vervoer. De tram brengt je vanaf Centraal Station in 10 minuten naar je nieuwe werkplek. Gedurende je loopbaan bij Kentalis bouw je een groot intern netwerk op, waarmee je kennis en ervaring uitwisselt.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

**Wat doe je als audiologieassistent?**

Als audiologieassistent voer je standaard audiologische diagnostiek uit bij kinderen en volwassenen en speel je een sleutelrol in het vaststellen van hun gehoorbehoeften. Je begeleidt cliënten bij adviesgesprekken en hoortoestelcontroles, zodat zij het maximale uit hun gehoor halen. Je werkt nauw samen binnen een multidisciplinair team onder de deskundige begeleiding van de klinisch fysicus audioloog en draagt actief bij aan het wekelijkse multidisciplinaire overleg, waarbij jouw input écht het verschil maakt voor de behandeling en begeleiding van cliënten.

**Wij bieden jou:**

- We bieden in eerste instantie een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor de duur van een half jaar van 1 augustus 2026 tot en met 31 januari 2027;
- Een bruto maandsalaris van €3.052,- tot €4.262,- (FWG 45) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 16 - 32 uur per week. Je uren en dagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienststreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

**Dit ben jij:**

Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden en een scherp analytisch vermogen, waardoor je onderzoeksuitkomsten moeiteloos kunt interpreteren en met elkaar kunt verbinden. Samenwerken in een multidisciplinair team gaat je vanzelf; collegialiteit en een prettige werksfeer staan bij jou hoog in het vaandel. Daarnaast breng je het volgende mee:

- Een afgeronde mbo-opleiding als audiologieassistent of audicien;
- Werkervaring in het afnemen van audiologische onderzoeken, zodat je direct een waardevolle bijdrage kunt leveren aan ons team;
- Een proactieve, teamgerichte houding en het vermogen om zowel zelfstandig als samen met collega's het beste resultaat voor cliënten te behalen.

**Interesse? Kom in contact!**

Ben je enthousiast geworden om als audiologieassistent bij het AC van Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 21-04-2026. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Michiel Beek, Regiomanager AC, via

+31610006681.

**Procedure na sollicitatie:**

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op 29 april, eventueel een meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*