

Gedragskundige

20 uur, parttime ivm ziektevervanging

Als gedragskundige bij het Maatman College begeleid je leerlingen met TOS of gehoorbeperkingen. Je werkt samen met ouders en collega's om maatwerk te bieden en de ontwikkeling van het kind te ondersteunen.

Met wie werk je?

Als interim gedragskundige bij het Maatman College Enschede (voortgezet speciaal onderwijs) ben je verantwoordelijk voor de begeleiding van leerlingen die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben of doof of slechthorend zijn. Per leerling kijk je wat hij of zij nodig heeft om zich begrepen te voelen.

Mooi is dat je hierbij samenwerkt met ouders en met collega's waarbij ieder inbreng heeft vanuit zijn of haar eigen discipline. Zo versterk je elkaar en zien jullie hoe het kind zich ontwikkelt. Je bent werkzaam in een hecht team dat zich met hart en ziel inzet voor de leerlingen.

Waar werk je?

Bij het [Kentalis Maatman College](#) in Enschede bieden we cluster 2 onderwijs aan circa 120 leerlingen. Ze zijn tussen de 11 en 20 jaar. Dit doen we met 35 collega's waaronder leerkrachten, logopedisten en gedragskundigen die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Werken bij het Kentalis Maatman College in Enschede betekent:

Onderwijs en ondersteuning bieden in drie uitstroomprofielen, te weten:

- Arbeid/dagbesteding
- Arbeid/MBO-1 (i.s.m. ROC)
- Vervolgonderwijs: VMBO BB/KB

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als gedragskundige?

Als lid van de Commissie van Leerlingenzorg, lever je een belangrijke bijdrage aan de inhoudelijke ondersteuning van de ontwikkeling van de leerlingen. Deze commissie bestaat uit de directeur, een intern begeleider, een logopedist en een jeugdarts. Jouw belangrijkste taken:

- Je adviseert en begeleidt leerkrachten en andere collega's met betrekking tot de ontwikkeling van de leerlingen op sociaal-emotioneel en cognitief gebied;
- Je adviseert ouders en onderhoudt contacten met externen waaronder verwijzers, zorgaanbieders en scholen;
- Vanuit de praktijk en middels multidisciplinaire overleggen doe je aan beeldvorming en waar nodig neem je aanvullende onderzoeken af (behandelingsgericht);
- Je hebt een actieve rol in het professionaliseren en door ontwikkelen van beleid en leerlijnen.
- Tot slot word je ondersteund door een psychologisch medewerker.

Wij bieden jou:

- Voor vervangingswerkzaamheden geldt een tijdelijke arbeidsovereenkomst;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal OOP 11) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 20 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop en iPhone;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen

voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Met geduld win jij het vertrouwen van onze leerlingen en geniet je van de ontwikkeling die onze

leerlingen doormaken. Je hebt de creativiteit en flexibiliteit om dit gezamenlijk met jouw team en ouders te bereiken. Daarnaast neem je mee:

- Je bent in het bezit van een universitair diploma Orthopedagogiek of Psychologie;
- Je hebt bij voorkeur ervaring als orthopedagoog, gedragswetenschapper of soortgelijke rol.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Gedragskundige bij Kentalis Enschede, Nederland aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Richard Kerver, Directeur, via +31613129312.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.