

Persoonlijk begeleider complexe doelgroepen

Uren in overleg / parttime

Wij zoeken jou als jij graag actief bent in de zorg en je expertise wil vergroten in de begeleiding van dove of slechthorende bewoners met complexe zorgvragen.

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Binnen Kentalis Wonen is het belangrijk dat bewoners kwalitatief goede zorg en begeleiding krijgen van persoonlijk begeleiders met voldoende kennis en expertise van deze doelgroep. Hiervoor volg je interne cursussen op het gebied van communicatie zodat je rugzak gevuld zit met verschillende communicatiesystemen. Want voor de bewoners is communicatie een uitdaging, en jij bent hun sleutel tot de wereld. Daarnaast hebben zij hulp nodig op het gebied van sociaal contact, reguleren van emoties en het aanbrengen van structuur in hun dag.

Met wie werk je?

Een woongroep bestaat uit gemiddeld 6 bewoners van diverse leeftijden. Ze hebben naast hun auditieve beperking ook een verstandelijke beperking, autisme, hechtingsproblematiek of een syndroom. De begeleiding varieert van intensieve 1-op-1 begeleiding tot het stimuleren van zelfstandigheid. Je ziet mogelijkheden en maakt daarmee een groot verschil in de dag van de bewoner. Afhankelijk van de behoeftes en wensen van de bewoner is iemand te vinden in zijn/haar eigen appartement of in de huiselijke sfeer van de gezamenlijke woonkamer. De meeste bewoners gaan overdag naar dagbesteding. Soms heb je te maken met verbale uitspattingen of weerstand, maar jij weet dat daar vaak iets achter zit en blijft hun veilige haven. Dit doe je natuurlijk niet alleen. Je komt in een ervaren, betrokken team dat voor elkaar én de bewoners door het vuur gaat.

Wat ga jij doen?

Je observeert de bewoners nauwkeurig en stemt je begeleiding continu af op hun spanningsniveau. Wat je verder doet:

- **Begeleiding op maat:**

Je voert individuele behandelplannen uit waarin afspraken staan over zorg, communicatie en begeleiding. Je stemt je aanpak af op wat elke bewoner nodig heeft of dat nu structuur is, nabijheid of hulp bij het reguleren van emoties.

- **Zorg en activiteiten:**

Je helpt bij de dagelijkse verzorging (ADL) én zorgt voor een zinvolle invulling van de dag. Denk aan sensopathisch spel, samen huishoudelijke klusjes doen of lekker even naar buiten voor een wandeling.

- **Communicatie afstemmen:**

Je gebruikt verschillende communicatiemiddelen zoals NGT, NmG, pictogrammen, foto's, schrift en lichaamstaal om écht contact te maken. Zo geef je bewoners houvast, vertrouwen en de ruimte om zich op hun eigen manier te uiten.

- **Zorgcoördinatie:**

In deze rol ben jij hét aanspreekpunt voor de bewoner én zijn of haar netwerk. Samen met de behandelcoördinator stel je een persoonlijk ondersteuningsplan op, dat je actief uitvoert én evalueert. Je stuurt de dagelijkse begeleiding aan en zorgt ervoor dat alles op elkaar is afgestemd. Dat doe je natuurlijk niet alleen, maar samen met een betrokken team en het netwerk van de bewoner. Jullie werken samen aan wat écht telt: het behalen van de doelen van de bewoner en het vergroten van hun kwaliteit van leven.

Dit ben jij:

Jij bent de betrouwbare persoon waar de bewoners en naaste collega's op kunnen bouwen. Met jouw inlevingsvermogen kun je kleine signalen zien en horen om moeilijk verstaanbaar gedrag voor te zijn. In onvoorziene situaties bewaar jij de rust en handel je naar wat de situatie vraagt. Hierbij is het belangrijk om een aantal stappen vooruit te kunnen denken.

- Als persoonlijk begeleider zit een zorg gerelateerd diploma op mbo-niveau 4 in je pocket;
- Je hebt geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden; avonden, weekenden en feestdagen maken onderdeel uit van je rooster. Natuurlijk denken we met je mee over een rooster dat zo goed mogelijk bij jouw leven past;
- Je hebt een gezonde dosis zelfreflectie en staat stevig in je schoenen; "Zeg wat je doet en

doe wat je zegt”;

Wij bieden jou:

Bij Kentalis doen we het allemaal voor de cliënten, maar vinden onze medewerkers net zo belangrijk. We bieden je een afwisselende en uitdagende werkomgeving waar je veel kunt leren. Kom je bij Kentalis werken, dan volg je interne opleidingen en cursussen, bijvoorbeeld op gebied van gebaren, communicatie en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. Je leest het dus goed; **je hoeft nog geen gebarentaal te kunnen als je bij ons begint!** Verder in ons arbeidsvoorwaardenpakket:

- Een inwerktraject waarin je kennismaakt met de doelgroep en handvatten krijgt voor het werken met communicatief meervoudig beperkte bewoners;
- Mogelijkheden tot scholing, bijvoorbeeld in Nederlandse Gebarentaal of Nederlands ondersteund met gebaren;
- Een bruto maandsalaris van €3.052,- tot €4.262,- (FWG 45) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een contractvorm die bij jou past; flex, bepaalde of onbepaalde tijd;
- Een dienstverband van 20, 24 of 28 uur per week;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Extra's: 8,33% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld, reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen en onregelmatigheidstoeslag;
- Gratis trainingen en cursussen, waaronder NGT en via GoodHabit;
- Een preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Extra's zoals een sportabonnement of fietsregeling.

Interesse? Kom in contact!

Ben je nieuwsgierig geworden naar deze functie? Solliciteer dan nu en we nemen binnen enkele dagen contact met je op. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel, WhatsApp of mail met Anna van Galen (recruiter) op 06-47 51 31 32 of mail naar an.pappas@kentalis.nl. De vacature sluit op 27-07-2026, maar doorlopend zijn wij in gesprek met kandidaten.

Procedure na sollicitatie

De procedure bestaat uit een aantal stappen; een kennismaking met één van de teamleiders, meeloopmoment op een woongroep en een arbeidsvoorwaardelijk gesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.