

Manager zorg

28 - 32 uur, parttime

Jij zet medewerkers in hun kracht om de beste zorg te leveren aan cliënten voor wie communiceren niet vanzelfsprekend is.

Met wie werk je?

Als manager zorg bij Kentalis in de regio Limburg kom je te werken binnen een expertisorganisatie die derdelijnszorg biedt. Je geeft leiding aan teamleiders en behandelcoördinatoren, en indirect aan hun teams. Deze teams zijn gespecialiseerd in multidisciplinaire behandeling van een bijzondere cliëntgroep: mensen die vastlopen in hun spraak- en taalontwikkeling, communicatief meervoudig beperkt zijn of doof/slechthorend zijn. Je werkt in de regio Limburg met standplaatsen in Roermond, Venray, Hoensbroek, Maastricht en Venlo. Dankzij de ligging van deze locaties is de functie ook interessant voor kandidaten uit aangrenzende delen van Noord-Brabant.

Kentalis is volop in beweging en als manager zorg lever je hier een actieve bijdrage aan. Je beweegt je op de verschillende lagen in de organisatie en werkt op die manier samen met veel verschillende teams (denk aan de teams op de locaties, het team van collega manager zorg). Je bent integraal verantwoordelijk voor het functioneren van de unit Limburg op het gebied van kwaliteit van zorg, klant & markt, personeel en bedrijfsvoering. Zo lever jij jouw bijdrage aan de behandeling voor onze cliënten.

Waar werk je?

Binnen het werkgebied Limburg zijn er diverse behandellocaties: bijvoorbeeld in Venlo, Roermond, Venray en Hoensbroek. Hier tref je een zeer gemotiveerd multidisciplinair team van hoogopgeleide professionals, in totaal 88 medewerkers. Het is belangrijk dat je door regelmatige aanwezigheid zichtbaar bent op de verschillende locaties. Gebiedsoverstijgend werk je samen met jouw collega managers zorg, de directeur extramuraal, de academie en ondersteunende diensten. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als manager zorg?

Als manager zorg geef je leiding aan drie teamleiders en een aantal behandelcoördinatoren. Je opereert binnen landelijke sector- en organisatiekaders en zorgt ervoor dat je werkt vanuit onze kernwaarden: focus, eenduidigheid en expertise. De sector extramuraal werkt daarnaast met sectorbrede portefeuilles, waarbij de manager zorg met een aantal collega's verantwoordelijk is voor een bepaald thema of een specifieke portefeuille. Jouw belangrijkste taken en verantwoordelijkheden omvatten:

- Vanuit de strategische visie, koers en ambitie van Kentalis geef je vorm aan de ontwikkeling van de units op tactisch niveau en de doorvertaling daarvan naar processen en de behandeling van onze cliënten;
- Je creëert een inspirerende en veilige werkomgeving. Je stelt alles in het werk om behandelcoördinatoren, teamleiders en de medewerkers in de teams optimaal te laten functioneren en hen hierbij op coachende wijze te ondersteunen.
- Je toont ondernemerschap, maakt gebruik van je netwerk en legt proactief (nieuwe) contacten met ketenpartners en andere partijen. Je doet voorstellen met betrekking tot kansen in de markt en nieuw beleid voor de organisatie;
- Je stimuleert de samenwerking binnen de units, onder meer tussen behandelcoördinatoren, teamleiders en behandelaren;
- Je bent integraal verantwoordelijk voor de unit Limburg, je rapporteert aan de directeur extramuraal.
- Naast de verantwoordelijkheid voor de unit draag je gezamenlijk met de collega-managers verantwoordelijkheid voor de sector als geheel. Met jouw collega managers zorg maak je samen met de directeur extramuraal deel uit van het sectoroverleg/MT van de sector.

Wij bieden jou:

Werken bij Kentalis is afwisselend, uitdagend en bijzonder. Binnen Kentalis hechten we veel waarde aan professionalisering. Zo neem je bijvoorbeeld deel aan het leiderschapsprogramma. We bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met als startdatum bij voorkeur 1 januari 2026.
- Een bruto maandsalaris van €4.528,- tot €6.838,- (FWG 65) bij een volledige werkweek van

36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;

- Een dienstverband van 28 - 32 uur per week. Je vaste werkdagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij bent een ondernemende leidinggevende met het vermogen om een heldere visie te ontwikkelen en deze te vertalen naar concrete doelen en de praktijk. Je kunt teams inspireren, motiveren enthousiasmeren en werkt samen vanuit vertrouwen en eigenaarschap. Verder:

- Je acteert op hbo+ / wo werk- en denkniveau;
- Je hebt ervaring in een strategisch/tactisch leidinggevende functie bij voorkeur in de zorg en ervaring met bedrijfsvoeringsvraagstukken;
- Je beschikt over coachende vaardigheden en kunt teams begeleiden in hun groei en ontwikkeling.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als manager zorg bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 29 september 2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel, WhatsApp of e-mail met Mark Vos, Directeur Extramuraal, via 06 30 99 56 77 / mark.vos@kentalis.nl, m.u.v. 10 september tot 15 september. In die periode kun je contact opnemen met Leonie Boel, HR Businesspartner op 06 83 33 26 88 / l.boel@kentalis.nl

Procedure na sollicitatie

Na een positieve briefselectie bestaat de procedure uit de volgende stappen: een eerste gesprek vindt plaats op vrijdag 10 oktober tussen 10:00 en 14:00, een tweede gesprek vindt plaats op dinsdag 21 oktober in de middag. Beide gesprekken vinden plaats op onze behandellocatie in Venlo. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.