

Leerkracht

24 uur, parttime

Een unieke kans om te groeien, te leren en écht verschil te maken.

Met wie werk je?

Bij [Kentalis Signis](#) (so) is geen dag hetzelfde. Onze leerlingen leren en communiceren op hun eigen manier, en dat vraagt om creativiteit, professionaliteit en aandacht. Met groepen van ongeveer 12 leerlingen heb je de tijd en ruimte om ieder kind echt te zien, te begrijpen én te begeleiden. Juist die kleine stappen die onze leerlingen zetten, zijn de grote successen waar we samen voor gaan.

Waar werk je?

Je komt te werken op onze locatie in Amsterdam, binnen een enthousiast en professioneel team van ongeveer 65 collega's die lesgeven aan circa 170 leerlingen. Blijven leren van en met elkaar vinden wij erg belangrijk. Samen plezier maken doen we zowel binnen- als buiten werktijd, en we ontmoeten elkaar regelmatig. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis Onderwijs? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht jonge kinderen?

Jij geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen met TOS, waarbij je hun mogelijkheden en talenten centraal stelt. Je levert een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van het onderwijs en de professionalisering van het team. Daarnaast behoren de volgende werkzaamheden tot jouw taken:

- Je geeft les in de groepen 1/2 en 3;
- Je leert verschillende groepen en niveaus kennen, zodat je snel vertrouwd raakt met TOS-onderwijs;
- Je bouwt een veilige, duidelijke en warme basis waarin jonge kinderen durven groeien;
- Je kijkt verder dan gedrag: jij ziet de behoefte en de boodschap die erachter schuilgaat;
- Je maakt onderwijs op maat — tot achter de komma — en viert elke vooruitgang.

Wij bieden jou:

- Een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor 12 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 24 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitrusten van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren. En dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van het kind. Je kent jezelf goed en kunt op jezelf reflecteren. Daarbij:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma (een master Educational Needs is fijn, geen must);
- Loop jij warm voor het jonge kind en nieuwsgierig is naar TOS-onderwijs;
- Werk je vanuit vertrouwen, rust en professionaliteit;
- Werk je graag samen met collega's, ouders en specialisten;
- Neem jij initiatief en krijg je energie van ontwikkelen;
- Is maatwerk voor jou vanzelfsprekend;
- Ga jij uitdagingen niet uit de weg, maar graag samen aanpak.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht jonge kinderen bij Kentalis aan de slag te gaan?

Solliciteer dan nu, zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Brenda Roele, Directeur, via 06 57 60 49 97.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.