

Psycholoog / Orthopedagoog

22 - 24 uur, parttime

Een mooie wereld voor onze kinderen: daar draag jij aan bij!

Met wie werk je?

Als psycholoog / orthopedagoog bij Kentalis ben je eindverantwoordelijk voor de behandeling van kinderen bij de Vroegbehandeling (2 tot 5 jaar) die gespecialiseerde behandeling krijgen op gebied van taal- spraakproblematiek. Per kind kijk je wat hij of zij nodig heeft om zich verstaanbaar te maken en begrepen te voelen. De complexiteit van de problematiek van zowel het kind als diens systeem maakt de diagnostiek en behandeling uitdagend. Je werkt dan ook multidisciplinair samen met specialisten op gebied van taal- spraakproblematiek waarbij je elkaar uitdaagt de behandeling vanuit vernieuwende invalshoeken te benaderen. Kennis van onze cliëntgroep zou fijn zijn, maar is geen eis: Vanaf jouw eerste werkdag volg je het trainingsprogramma afgestemd op jouw rol en de doelgroep waarmee je werkt. Door opleidingen zoals progressiegericht werken, basiskennis TOS en evidence based werken groei jij bij Kentalis in jouw rol als specialist.

Waar werk je?

Voor twee enthousiaste en betrokken teams Vroegbehandeling in Veldhoven zijn we op zoek naar een behandelcoördinator. Jij wordt inhoudelijk verantwoordelijk voor de behandeling voor kinderen van 2 tot 5 jaar. Jij vertaalt samen met je team de hulpvraag van het kind in concreet evalueerbare doelen en onderhoudt hierover contact met ouders. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als Psycholoog/Orthopedagoog?

Jij bent verantwoordelijk voor het behandelproces en coördineert de zorg. Je geeft inhoudelijk leiding aan een multidisciplinair behandelteam van onder andere pedagogisch behandelaren, een logopedist en een systeemgericht behandelaar. Daarnaast werk je samen met de teamleider in een duaal leiderschapmodel. Intern noemen we de functie 'behandelcoördinator'. Jouw voornaamste werkzaamheden:

- Voeren van intakegesprekken ter verduidelijking van hulpvraag en het daarop laten aansluiten van een passend zorgprogramma;
- In afstemming met het kind en zijn/haar ouders / verzorgers stel je behandeldoelen vast en verwerkt dit in het handelingsplan;
- Je bent verantwoordelijk voor de inhoud van het handelingsplan en ziet toe op de uitvoering, evaluatie, voortgang en eventuele bijstelling ervan;
- Als behandelcoördinator integreer en coördineer je de onderzoeks- en observatiegegevens van de verschillende disciplines;
- Je zit multidisciplinaire behandeloverleggen voor en zet samen met het behandelteam de behandellijnen uit;
- Je bewaakt en bevordert het ortho(ped)agogisch en communicatief klimaat binnen de behandelsetting;
- Je voert gesprekken en onderhoudt contact met ouders, verwijzers, in- en externe zorgprofessionals en scholen;
- Je denkt mee over het verbeteren van de zorg en het optimaliseren van het behandelaanbod van de unit en methodiekontwikkeling;
- Je levert een belangrijke bijdrage aan (team)ontwikkeling, onderzoek en kennisdeling.

In ons streven naar vernieuwing bieden wij een stevig fundament met ruimte voor persoonlijke groei.

Wij bieden jou:

- We bieden een tijdelijke arbeidsovereenkomst i.v.m. zwangerschapsvervangning, van 1 november 2026 t/m 31 mei 2027;
- Een bruto maandsalaris van €4.619,- tot €6.975,- (FWG 65) bij een volledige werkweek van 36 uur. Ben je startend in de functie én de functie als junior behandelcoördinator is meer passend, gaat het om een bruto maandsalaris van €4.077,- tot € 5.927,- (FWG 60). Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;

- Een dienstverband van 22 - 24 uur per week. Je vaste werkdagen zijn: maandag, dinsdag en de derde dag in overleg;
- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je kunt goed je mening onderbouwen en hebt goede zelfreflectie. Daarnaast neem je mee:

- Een afgeronde universitaire opleiding (Algemene) Psychologie of Orthopedagogiek, aangevuld met de basisaantekening psychodiagnostiek (BAPD) of NVO basisaantekening diagnostiek;
- Ben je in het bezit van een BIG-registratie (GZ/OG) dan is dat een pre;
- Ervaring met multidisciplinaire behandeling en diagnostiek, en met coördinerende taken of het aansturen van behandelteams;
- Je hebt ervaring met multidisciplinaire behandeling van cliënten met een auditieve of communicatieve beperking of je hebt de ambitie je hierin te ontwikkelen;
- Een heldere visie op zorg én een initiërende en signalerende instelling;
- Gericht op samenwerken en beschikt over tact, overtuigingskracht, reflectief vermogen en een kritische houding.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Psycholoog / Orthopedagoog bij Kentalis Veldhoven aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 10-07-2026. Gesprekken vinden doorlopend plaats. De vacature wordt gesloten op het moment dat er een geschikte kandidaat gevonden is. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Mieke Heeres-Wiersma, Regiomanager Extramuraal, via +31 621715482.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met een sollicitatiecommissie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.