

Psychomotorisch vaktherapeut

20- 28 uur, parttime

Lever als psychomotorisch vaktherapeut een bijdrage aan de communicatieve ontwikkeling van kinderen en jongeren.

Wat maakt je werk bijzonder?

Als psychomotorisch vaktherapeut bij Kentalis heb je een uitdagende afwisseling van diagnostiek, behandeling en multidisciplinair samenwerken. Je behandelt kinderen en jongeren (5 tot 18 jaar) die een taalontwikkelingsstoornis hebben en bij Kentalis gespecialiseerde behandeling krijgen. Sommige kinderen hebben daarnaast een achterstand op andere ontwikkelingsgebieden, wat jouw behandeling nog interessanter en uitdagender maakt. Je werkt multidisciplinair samen waarbij je elkaar uitdaagt de behandeling vanuit vernieuwende invalshoeken te benaderen. Samen werk je aan de communicatie en taalontwikkeling, zodat het kind zich kan uitdrukken en begrepen voelt.

Waar werk je?

Je bent onderdeel van een ervaren multidisciplinair team van vier collega's rond een cliënt; een behandelcoördinator, logopedist, een systeemgericht behandelaar en jijzelf als therapeut. Elke dag staat iedereen met veel passie klaar voor de kinderen. Met de ouders halen jullie het beste uit de kinderen naar boven. Je bouwt in je loopbaan bij Kentalis een groot intern netwerk op waarmee je kennis en ervaring uitwisselt.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als Psychomotorisch vaktherapeut?

Je verzorgt zelfstandig handelingsgerichte, psychomotorische, therapeutische diagnostiek en geeft individuele therapeutische behandeling in Twente e.o. Je werkt oplossingsgericht waarbij de nadruk ligt op het versterken of vergroten van de sociaal emotionele vaardigheden en de communicatieve redzaamheid. Dit zijn jouw kerntaken:

- Je neemt deel aan multidisciplinaire overleggen met je team, ouders, leerkrachten en interne of externe deskundigen over de behandeling en de toepassing van jouw adviezen in de praktijk;
- Je maakt in je behandeling gebruik van visuele ondersteuning om beter aan te kunnen sluiten bij de communicatieve vaardigheden van de cliënt, zoals ondersteunend tekenen.

Wij bieden jou:

- Een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg. Door een CAO-verhoging stijgt je salaris per 1 juli met 4%.
- Een dienstverband tot 1 september 20 uur, daarna 28 uur en vanaf 15 januari tot 15 maart 8 uur, i.v.m. vervangingswerkzaamheden van twee collega's. Tegen het einde van de periode gaan we om tafel om mogelijkheden te bespreken;
- Een laptop, iPhone, iPad, en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?
- Een geschikte PMT-ruimte met materialen in Enschede. Een aantal behandelingen vindt in de regio plaats.

Dit ben jij:

- Je bent in het bezit van een afgeronde hbo opleiding tot psychomotorisch therapeut;
- Je kunt goed zelfstandig, maar ook in teamverband werken en toont initiatief en flexibiliteit bij ontwikkelingen in het zorgaanbod;
- Jij bent in bezit van een rijbewijs en eigen vervoer.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als psychomotorisch vaktherapeut aan de slag te gaan?

Solliciteer dan nu of uiterlijk op 1 juni. Heb je vragen over de functie? Ellen Oude Nijhuis, teamleider maakt graag tijd voor jou en jouw vragen. Bel of app op 06-2322 5055.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Ellen en collega's, een rondleiding op locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.