

Directeur

32 - 40 uur, parttime / fulltime

Wil jij als ervaren schooldirecteur uit het voortgezet (speciaal) onderwijs een nog rijker mens worden? Het werken aan goed onderwijs voor onze dove en slechthorende leerlingen van het Kentalis Compas College (KCC), brengt jou extra verdieping.

Waar werk je?

[Kentalis Compas College](#) is gelegen aan de Van Heemstraweg-west 9b te Zaltbommel. Een unieke school waarvan er maar enkele zijn in Nederland. Leerlingen die slechthorend of doof zijn, kunnen bij het Kentalis Compas College in Zaltbommel voortgezet speciaal onderwijs (cluster 2) volgen. Er zijn op dit moment twee uitstroomrichtingen: vmbo en praktijkonderwijs. We werken intensief samen met onze partnerscholen Cambium de Waard (vmbo) en Praktijkschool de Brug. Daar krijgen leerlingen een breed aanbod aan profielen aangeboden. We bereiden onze leerlingen voor op een leuke baan door middel van een arbeidstoeleidingstraject of een passende vervolgopleiding. Je werkt nauw samen met een multidisciplinair team waaronder leerkrachten, gebarentaaldocenten, logopedisten en orthopedagogen die gespecialiseerd zijn in taal en communicatie. Wij hechten grote waarde aan rolmodellen voor onze leerlingen. Daarom bestaat het team uit dove, slechthorende en horende collega's. Ieder staat voor jou klaar om je kennis te laten maken met de wereld van dove en slechthorende leerlingen en collega's. In 2024 is onze nieuwe school geopend, ben je [benieuwd](#)?

We zijn een tweetalige school en communiceren in de Nederlandse Gebarentaal (NGT) en in Nederlands ondersteund met Gebaren (NmG).

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Met wie werk je?

Als krachtig onderwijskundig leider werk je doelgericht aan een professionele cultuur en bouw je in gezamenlijkheid aan de kwaliteit van het onderwijs en de toekomst van onze school. Je werkt samen met ongeveer 32 professionals die zich inzetten voor onze circa 70 dove en slechthorende leerlingen. We maken de leerstof passend en toegankelijk voor de leerlingen.

Wat ga je doen?

Je geeft op motiverende wijze sturing aan het team. Dit doe je binnen de landelijke kaders van Kentalis en rekening houdend met onze kernwaarden focus, eenduidigheid en expertise. Ook gaan we uit van partnerschap tussen leerlingen, ouders en de school. Jouw belangrijkste verantwoordelijkheden:

- In samenwerking met jouw team, zet je de ingeslagen koers voor verbetering van de onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg voort. Hierbij vertrouw je op ieders onderwijskundige kennis, geef je ruimte aan professionele autonomie en stimuleer je eigenaarschap;
- Je bent integraal eindverantwoordelijk voor bedrijfsvoering, waaronder kwaliteit, personeel, begrotingen, budgetbewaking en het opstellen van school- en jaarplannen;
- Als voorstander van inclusiever onderwijs, investeer je met groot enthousiasme in de samenwerking met de reguliere partnerscholen waar het KCC intensief mee samenwerkt. Ook investeer je in het contact met andere scholen en zorgsectoren binnen en buiten Kentalis, gemeenten en meerdere samenwerkingsverbanden;
- Je werkt landelijk samen met de collega VSO-directeur en overige collega leidinggevend en met onderzoekers van de Kentalis Academie. Ook neem je deel aan een intern netwerk van scholen voor dove en slechthorende leerlingen en de Kentalis Academie waarmee je kennis en ervaring uitwisselt en krachten bundelt. Evidence Informed werken is hiervoor het uitgangspunt;
- Je bent enthousiast om een langdurige samenwerking met Kentalis aan te gaan. We investeren graag in jouw kennisontwikkeling. Het kost tijd om alle facetten van het leidinggeven aan een school voor dove en slechthorende leerlingen in je vingers te krijgen. Daarnaast vraagt het leren van de Nederlandse gebarentaal een flinke investering. Ook is continuïteit in leiderschap voor de school van groot belang.

Heb je nog geen ervaring in het voortgezet speciaal onderwijs aan dove en slechthorende leerlingen, dan leren we jou graag wat ons onderwijs inhoudt zodat je op inhoud kunt meedenken met de professionals. Ook verwachten we dat je enthousiast bent om de Nederlandse gebarentaal te leren en je te verdiepen in de wereld van doven en slechthorenden.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;

- Een bruto maandsalaris bedraagt €5.441,- tot €7.710,- (schaal D 13), bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs.
- Maandelijks arbeidsmarkttoelage van €110,-;
- Een dienstverband omvat 32 - 40 uur per week;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een professionaliseringsbudget van € 3.150,- per jaar. Dit budget wordt in overleg met de werkgever ingezet in de vorm van studieverlof en/of studiekostenvergoeding. Tevens kan dit budget worden besteed aan andere professionaliseringsactiviteiten;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Jij bent een leider die gericht is op samenwerking en verbinding. Met jouw open en eerlijke houding creëer je een klimaat waarin ruimte is voor initiatieven. Medewerkers voelen zich gezien en gewaardeerd. Je neemt hen mee in besluitvorming, hakt knopen door en zorgt voor transparante en duidelijke communicatie. Je legt onbevangen contact, ook wanneer communicatie niet vanzelfsprekend gaat voor jou. Ook het volgende is op jou van toepassing:

- Je hebt een afgeronde en RDO-gecertificeerde schoolleidersopleiding;
- Je hebt aantoonbare ervaring op het gebied van onderwijskundig leiderschap;
- Je bent analytisch onderlegd;
- Je bent bekend met onderwijs aan dove en slechthorende leerlingen of kunt inhoudelijk onderbouwen waarom jij je voor deze leerlingen wilt inzetten;
- Je verdiept je graag en proactief in de [dovencultuur](#) en bent bereid om Nederlandse Gebarentaal te leren (indien je deze nog niet beheerst);
- Je hebt oog voor wat bijdraagt aan een goed pedagogisch klimaat en het welbevinden van de leerlingen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Directeur bij Kentalis Compas college aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 12 januari! Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel, whatsapp of mail met Annet de Klerk, Directeur onderwijs, via +31613709368 of a.deklerk@kentalis.nl.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een eerste sollicitatiegesprek op maandagochtend, 20 januari, mogelijk opgevolgd met een tweede gesprek op vrijdagmiddag 24 januari, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Het opvragen van referenties is een deel van ons sollicitatieproces. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt zoeken, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.