

Logopedist

32 uur, parttime

Wij zoeken met spoed een enthousiaste logopedist voor onze locatie in Assendelft, voor 32 uur per week! Specialiseer je bij Kentalis Signis Assendelft in taal- en spraakproblematiek en maak echt verschil in het leven van onze leerlingen.

Met wie werk je?

Als logopedist bij Kentalis Assendelft (so) werk je dagelijks met leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Zij hebben moeite met spreken of begrijpen van taal, praten weinig, begrijpen opdrachten moeilijk of vinden het lastig emoties onder woorden te brengen.

Waar werk je?

Je komt te werken op onze school [Kentalis Signis in Assendelft](#). Deze is goed bereikbaar met OV en biedt een stimulerende werkomgeving waarin vernieuwing, specialisatie en samenwerking centraal staan. Samen met collega's draag je bij aan onderwijs waarin leerlingen volwaardig kunnen meedoen.

Daarnaast sta je er niet alleen voor: je werkt in een enthousiast en deskundig team van leerkrachten, logopedisten en orthopedagogen. De vakgroep logopedie bestaat uit 4 logopedisten, waar veel kennis en ervaring wordt gedeeld. Binnen Kentalis zijn er volop mogelijkheden voor ontwikkeling, specialisatie en multidisciplinair samenwerken, zodat jij en je team de beste begeleiding kunnen bieden.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Bij Kentalis Assendelft word jij specialist in de behandeling van taal- en spraakproblematiek. Je werkt zowel individueel als in de klas met leerlingen met TOS en stemt je aanpak af op hun specifieke hulpvragen.

Jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Logopedische behandeling geven in en buiten de klas (individueel, in tweetallen of in groepsverband);
- Per leerling een handelingsplan opstellen en regelmatig evalueren, in afstemming met de leerkracht;
- Intensief samenwerken met leerkrachten, communicatieve vaardigheidslessen geven en elkaar inspireren in methoden en taalontwikkeling.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.179,- tot €4.804,- (schaal OOP 9) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 32 uur per week, waarbij jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop en iPhone in bruikleen;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Je hebt geduld, kunt goed luisteren en stemt je communicatie af op het taalniveau van de leerling. Je bent reflectief en enthousiast over multidisciplinair werken. Verder breng je mee:

- HBO-diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Werkervaring met spraak-taaldiagnostiek en -behandeling, of ambitie om hierin te specialiseren;
- Ervaring met onze doelgroep is een pré.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast om als logopedist bij Kentalis Signis Assendelft aan de slag te gaan? Solliciteer nu of uiterlijk op 9 september. De gesprekken vinden doorlopend plaats, dus wacht niet te lang! Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Natasja Peters, directeur via 06 53 19 28 25.

Procedure na sollicitatie:

Na een positieve briefselectie volgt een kennismakings-/sollicitatiegesprek met de directeur en een directe collega. Bij wederzijdse interesse volgt een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.