

HR-adviseur Onderwijs

32 uur, parttime

Ben jij een hands-on HR professional die energie krijgt van het ondersteunen van medewerkers en directeuren in het onderwijs? Heb je een scherp oog voor verzuim, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid en werk je graag in een betekenisvolle omgeving waar jouw HR expertise écht verschil maakt? Voor onze scholen in het speciaal onderwijs, voor dove en slechthorende (DSH) leerlingen en voor leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS), zoeken wij een betrokken en daadkrachtige HR-adviseur.

Wat doe je als HR-adviseur?

Als HR adviseur ben jij het eerste aanspreekpunt voor dagelijkse HR vraagstukken op onze cluster 2 scholen. Jij vertaalt HR beleid naar de praktijk, optimaliseert processen en ontwikkelt concrete acties die passen bij de unieke context van het speciaal onderwijs. Samen met de HR-businesspartners en je collega HR-adviseurs geef je richting aan het HR beleid.

Je bent zichtbaar en benaderbaar voor leidinggevendenden, draagt actief bij aan workshops, presentaties en het versterken van goed werkgeverschap. Met jouw empathie en nieuwsgierigheid breng je beweging, stimuleer je eigenaarschap en vergroot je autonomie.

Je schakelt snel, stelt de juiste vragen en weet wanneer je moet handelen of juist ruimte moet geven. Je bent niet bang om hulp in te schakelen en weet mensen in hun kracht te zetten.

Jouw aandachtsgebieden zijn:

- Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid;
- Verzuimbegeleiding (curatief en preventief);
- Capaciteits- en personeelsplanning;
- Complexe Arbeid juridische dossiers;
- Functionerings- en verbetertrajecten;
- Retentiebeleid en loopbaanontwikkeling.

Met wie werk je?

Je werkt binnen een matrixorganisatie met de divisies DSH en TOS. De functie is hybride ingericht en vraagt om afstemming en samenwerking, zowel op locatie als op afstand. Je hebt ruimte om je werkzaamheden en agenda grotendeels zelf in te delen en werken vanuit huis is geen probleem. In je rol bezoek je scholen binnen jouw werkgebied (Zaltbommel, Amsterdam, Zoetermeer, Arnhem, Vught en Zwolle) en ontmoet je regelmatig je HR-collega's op ons kantoor in Utrecht en Sint-Michielsgestel voor overleg en gezamenlijke werkzaamheden. Verbinden en ontmoeten vormen een belangrijk onderdeel van je werk.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 32 uur per week. Je uren en dagen stemmen we zo af dat het voor iedereen goed uitkomt;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 per

kilometer voor dienstreizen;

- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Een afgeronde hbo-opleiding in human resource management, arbeidsrecht of personeel en organisatie is vereist. Aanvullende scholing op het gebied van verzuimbegeleiding, zoals Regie op Verzuim of een opleiding tot Casemanager, is een sterke pré.

- Actuele kennis van HR wet- en regelgeving, met nadruk op verzuim, re-integratie en arbeidsrecht;
- Sterke adviesvaardigheden en ervaring in het begeleiden van HR trajecten op senior niveau;
- Het vermogen om complexe regelgeving te doorgronden en dit op een begrijpelijke manier te communiceren;
- Creativiteit en initiatief: je denkt in oplossingen en durft buiten de gebaande paden te treden;
- Een warm-zakelijke communicatiestijl: empathisch, duidelijk en professioneel;
- Werkervaring in de onderwijssector is een pré, maar geen vereiste.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als HR-adviseur bij Kentalis aan de slag te gaan?

Solliciteer dan nu en wij nemen contact met je op.

Ben je enthousiast over deze functie, maar nog niet helemaal klaar om direct te solliciteren? Geen probleem! We bieden je graag de mogelijkheid om eerst vrijblijvend kennis te maken. Bel Caroline van de Wetering (Recruiter) via 06 13708096.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een eerste gesprek, een tweede gesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Daarnaast vragen wij om referenties.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.