

Logopedist

24 uur, parttime

Werk met het spraak-taalteam aan diagnostiek bij kinderen met spraak- en taalproblematiek. Puzzelen, observeren en analyseren: dát zijn de kernwoorden van jouw functie als logopedist bij het Audiologisch Centrum (AC) in Breda.

Waar werk je?

Je werkt bij het [Kentalis audiologisch centrum \(AC\) in Breda](#) intensief samen met collega's die graag hun kennis en ervaring op het gebied van spraak- en taalproblematiek en gehoor met jou delen. De AC locatie in Breda werkt nauw samen met het AC in Goes en Eindhoven. Je kunt ook op onze locatie in Eindhoven worden ingezet. We bieden een dynamische werkomgeving gericht op de beste diagnostiek van spraaktaalproblemen. Het team is hecht en opereert met een grote mate van zelfstandigheid. Er heerst een ontspannen werksfeer.

Gedurende je loopbaan bij Kentalis bouw je een groot intern netwerk op, waarmee je kennis en ervaring uitwisselt.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Als logopedist bij het AC krijg je de kans om je te specialiseren in diagnostisch onderzoek bij kinderen van 2 tot 18 jaar met een achterstand in de spraak- en taalontwikkeling. Je onderzoekt of er sprake is van een taalontwikkelingsstoornis (TOS). De complexiteit van de problematiek maakt de diagnostiek uitdagend. Je werkt dan ook multidisciplinair samen met specialisten op het gebied van gehoor-, taal- en spraakproblematiek.

Kennis van onze cliëntgroep is geen vereiste: door de samenwerking met ervaren collega's en opleidingen ontwikkel je je bij Kentalis tot specialist.

Daarnaast zijn dit jouw voornaamste werkzaamheden:

- Je voert een intakegesprek met de ouders van het kind;
- Je verricht logopedisch onderzoek;
- Op basis van de diagnostiek heb je een adviesgesprek met ouders waarin je de vervolgstappen bespreekt;
- Je stelt een onderzoeksrapportage op wat verwerkt wordt in een multidisciplinair verslag;
- Je werkt intensief samen met jouw collega's binnen het multidisciplinair team van onder andere logopedisten, linguïsten, gedragsdeskundigen en een klinisch fysicus audioloog.

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 24 uur per week. Je vaste werkdagen zijn dinsdag, woensdag en donderdag;
- Een laptop, iPhone;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij bent een persoonlijkheid die zijn of haar mening goed kan onderbouwen en een kei is in

analyseren. Je weet jouw observaties duidelijk op papier te zetten en bent besluitvaardig in jouw adviezen die je geeft. Daarnaast neem je mee:

- Een hbo-diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Je hebt enige ervaring als logopedist. Ben je net afgestudeerd als logopedist? Ook dan nodigen we je uit om te solliciteren;
- Werkervaring met spraak-taaldiagnostiek, of de ambitie om je hierin te specialiseren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij het Kentalis AC in Breda aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 21 juni. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Lotte Hendriks, Regiomanager AC, via 0612806557.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen:

- Een kennismakingsgesprek op 29 juni.
- Een tweede ronde, bestaande uit een dagdeel meedraaien, sfeer proeven en een vervolgesprek in overleg.
- Tot slot sluiten we af met een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.