

Gymleerkracht

16 uur, parttime (zwangerschapsverlof vervanging)

"Ik ook koprol. Ik niet spring in touw". Ontdek als docent lichamelijke opvoeding wat onze leerling hier wil zeggen.

Met wie werk je?

Als gymleerkracht bij ons, geef je les aan leerlingen die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Zij hebben grote moeite met het spreken of begrijpen van taal. Je merkt bijvoorbeeld dat ze weinig praten, opdrachten niet begrijpen of het lastig vinden om emoties onder woorden te brengen. In een klas van circa 14 leerlingen kijk je per kind naar de hulpvraag. Met creativiteit speel je in op de mogelijkheden en talenten van iedere leerling en werk je aan kleine stapjes in de ontwikkeling. Hierdoor ga je nooit op de automatische piloot en blijf je jezelf ontwikkelen, waarbij je ook veel leert van jouw collega's: met collega-leerkrachten, logopedisten, intern begeleiders en andere specialisten sta je als één team om het kind heen. Lees het ervaringsverhaal gymleerkracht Michael Haan [Kom gerust een dagje meelopen, dan zie je hoe leuk dit werk is' | Kentalis](#).

Waar werk je?

Je komt te werken op onze school [Kentalis Signis in Assendelft](#). Deze is goed bereikbaar met OV en biedt een stimulerende werkomgeving waarin vernieuwing, specialisatie en samenwerking centraal staan. Samen met collega's draag je bij aan onderwijs waarin leerlingen volwaardig kunnen meedoen. Daarnaast sta je er niet alleen voor: je werkt in een enthousiast en deskundig team van leerkrachten, logopedisten en orthopedagogen. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis Onderwijs? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als gymleerkracht?

Jij geeft onderwijs en begeleiding aan leerlingen met TOS, waarbij je kijkt naar hun mogelijkheden en talenten in bijzijn van hun eigen leerkracht. Je levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering. Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je geeft lessen bewegingsonderwijs, waarbij je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de hulpvraag en de motorische ontwikkeling van de leerling centraal staat;
- Je werkt intensief samen met jouw collega's;
- Samen met het multidisciplinair team en ouders zorg je voor beste onderwijs.

Wij bieden jou:

- Voor vervangingswerkzaamheden geldt een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor 5 maanden (uiterlijk 1 februari t/m 3 juli 2026);
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 16 uur per week, waarbij jouw werkdagen vastgesteld zijn op dinsdag en de donderdag;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat de leerling wil communiceren. En dat je je zinnen en woorden afstemt op het taalniveau van het kind. Je kent jezelf goed en kunt op jezelf reflecteren. Daarbij:

- Ben je in het bezit van een ALO diploma;
- Heb je geduld en natuurlijk overwicht en kan je een les neerzetten met genoeg differentiatie mogelijkheden voor de verschillende niveaus van de leerlingen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als gymleerkracht bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 4 januari 2026. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp tot en met 19 december 2025, met Natasja Peters, Directeur, via 06 53192825.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een

sollicitatiegesprek, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.