

Ambulant begeleider

20 - 40 uur, parttime of fulltime

Als ambulant begeleider bied je gerichte ondersteuning aan leerlingen met TOS in het reguliere basisonderwijs. Je werkt nauw samen met ouders, scholen en de leerling zelf om de juiste hulp te bieden.

Met wie werk je?

In deze functie zet jij je in voor leerlingen die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben en regulier onderwijs volgen, in de regio de Meierij. De leerlingen hebben grote moeite met praten of het begrijpen van taal en hebben daarom een ondersteuningsarrangement.

Waar werk je?

Jij gaat aan de slag bij [Kentalis Ambulante Dienstverlening](#) regio de Meierij. Je komt te werken in een warm en bevlogen team van circa 40 collega's met veel expertise en ruimte voor overleg. Je hebt een zelfstandige, regionale functie en indien nodig kun je op jouw collega's terugvallen. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als Ambulant begeleider ?

De ondersteuning die je als ambulant begeleider biedt zijn leerlingen in het primair onderwijs. Jouw belangrijkste werkzaamheden;

- Je ondersteunt leerlingen met een Cluster 2 ondersteuningsarrangement.
- Je brengt expertise over naar het reguliere onderwijs en bent verantwoordelijk voor het borgen ervan.
- Je begeleidt en coacht medewerkers in het reguliere onderwijs.
- Je geeft voorlichtingen en workshops.
- Je neemt actief deel aan interne vakgroepen en overleg.
- Je hanteert verschillende werkwijzen, aansluitend op de onderwijsbehoeften van de leerlingen/studenten en de ondersteuningsvraag van het reguliere onderwijs.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 20 - 40 uur per week, jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop, iPhone, en iPad;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Je bent oplossingsgericht en deinst niet terug als iets tegenzit. Daarnaast ben je communicatief vaardig en gemakkelijk benaderbaar voor collega's, leerlingen en andere betrokkenen waar je veel mee samenwerkt. Je vindt het leuk om in een zelfstandige, regionale rol te werken waarbij je samenwerkt met verschillende personen op de diverse scholen waar je werkt. Verder;

- Je bent in het bezit van een pabo-diploma, dit is een vereiste.
- Je hebt relevante werkervaring opgedaan in het onderwijs; affiniteit met speciaal onderwijs cluster 2 is een pre.
- Je bent bij voorkeur woonachtig in de Meierij en houdt rekening met de vakantieperiode van deze regio.

- Je bent in het bezit van een rijbewijs en eigen vervoer.
- Je hebt aantoonbare vaardigheden in begeleiding.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Ambulant begeleider bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 8-1-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Wilco Kolbrink, Directeur, via +31623473326.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op 17-1-2025 12:00, meeloopmoment met een collega en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.