

Klinisch linguïst

8 uur, parttime

Als klinisch linguïst in ons Spraak & Taal Ambulatorium help jij in een topklinische setting kinderen en jongeren verder in hun spraak- en taalontwikkeling

Met wie werk je?

De cliënten binnen het Spraak & Taal Ambulatorium (STA) zijn tussen 4 en 12 jaar oud en hebben een -vermoedelijke- taalontwikkelingsstoornis (TOS). Bij alle cliënten binnen het STA is er bij ouders, school of eerstelijns logopedie sprake van handelingsverlegenheid in de begeleiding van het kind. Je werkt in een topklinische setting waarbij we gespecialiseerd zijn in intensieve, kortdurende behandeling en diagnostiek van taal- en communicatieproblematiek bij kinderen en jongeren. Dit is de plek voor jou, als je houdt van werken in een interdisciplinair team met expertise op hoog niveau op gebied van taalontwikkelingsstoornissen (TOS), neuropsychologie, klinische linguïstiek, logopedie en ouderbegeleiding. Voor meer informatie over wat het STA kan betekenen, lees dit artikel: [Inzetten op beter begrijpen en behandelen van kinderen met TOS | Kentalis](#)

Waar werk je?

Binnen het STA wordt er interdisciplinaire en specialistische zorg geboden aan kinderen en hun ouders. De twee belangrijkste zorgvormen zijn de Fonopoli en de Multipoli. Bij de Fonopoli staat de problematiek in de spraakontwikkeling en de verstaanbaarheid voorop. Een behandelperiode bij de Fonopoli beslaat zes weken. Bij de Multipoli is behalve spraak-/taalproblemen ook sprake van problemen in de voorwaarden voor het taalleren en beslaat de behandelperiode acht weken. Beide zorgvormen zijn strak gepland, en vragen van medewerkers dat zij een dergelijke planning met bijbehorende deadlines kunnen hanteren.

Er heerst in Zoetermeer een ongedwongen, open sfeer waarbinnen samenwerking en kennisuitwisseling centraal staat. Je komt te werken in een modern gebouw, waarin alle zorg- en onderwijsvormen die Kentalis biedt, gehuisvest zijn. De locatie is op loopafstand van tramhalte Zoetermeer Voorweg en heeft ruime parkeergelegenheid, ook in de nabijheid van de locatie. Je komt in een ervaren team te werken, bestaande uit logopedisten, een klinisch linguïst, neuropsycholoog, systeemgericht behandelaar, handelcoördinator en een secretaresse. Jullie hebben regelmatig intervisie en zijn gelijkwaardig aan elkaar. Er staat altijd een collega voor je klaar om mee te sparren. Je bouwt in je loopbaan bij Kentalis een intern netwerk op van collega-logopedisten en andere specialisten waarmee jij kennis en ervaring uitwisselt.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als klinisch linguïst?

Als klinisch linguïst heb je brede kennis van taal- en spraakproblematiek. Stagneert de ontwikkeling van een kind met een -vermoedelijke- taalontwikkelingsstoornis (TOS) en is niet duidelijk hoe het verder moet? Dan voer jij in een multidisciplinair diagnostisch team met een neuropsycholoog en een audioloog verdiepende diagnostiek uit om tot handelingsgerichte adviezen te komen.

Daarnaast zijn dit je verantwoordelijkheden:

- Je gaat linguïstische (meertaligheids-)onderzoeken verrichten. Denk hierbij aan het maken van FAN-analyses, PROMPT-analyses, (semi-)spontane taal analyses (RTNA, STAP en GRAMAT) en het onderzoeken van de vertelvaardigheden van kinderen (MAIN, Busverhaal);
- Je neemt actief deel aan het multidisciplinair team, bestaande uit logopedisten, linguïsten, neuropsychologen, systeemgericht behandelaars en een handelcoördinator en komt samen tot een passende behandelvorm voor het kind en zijn/haar omgeving;
- Je blijft op de hoogte van wetenschappelijke ontwikkelingen binnen de linguïstiek. Je denkt graag mee over het verbeteren van de zorg en adviseert over beleidsvorming binnen je eigen vakgebied;
- Je kunt, door jouw expertise op het gebied de klinische linguïstiek, fungeren als aanspreekpunt binnen jouw team. Collega's kunnen bij jou terecht voor advies en coaching bij vraagstukken op dit gebied.

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.843,- tot €5.587,- (FWG 60) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg. Door een CAO-verhoging stijgt je salaris per 1 juli met 4%;
- Een dienstverband van 8 uur per week. Je vaste werkdag is de woensdag, maar we vinden

het prettig als je soms flexibel kunt zijn om onderzoeken te verrichten;

- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je durft een sturende en coachende rol te pakken. Je houdt van een zelfstandige functie en kunt goed plannen tussen je diagnostiek, coaching en adhoc-advisering. Verder:

- Je bent in het bezit van een afgeronde academische opleiding in de Taalwetenschappen (Linguïstiek) met een afstudeerrichting of Master in de klinische linguïstiek, bijvoorbeeld Neurolinguïstiek, Taal- en spraakpathologie, Toegepaste Taalwetenschappen of Logopediewetenschappen, en staat bij voorkeur geregistreerd als klinisch linguïst bij de Nederlandse Vereniging voor Klinische Linguïstiek (VKL). Bij voorkeur ben je gediplomeerd logopedist;
- Je voelt je thuis in een multidisciplinaire setting, maar je kunt ook goed zonder ondersteuning en toezicht van anderen werken;

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als klinisch linguïst bij Kentalis Zoetermeer aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 30-6-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Aniek Groenewegen, Teamleider Extramuraal, via 06-23151701. Voor inhoudelijke vragen kun je van dinsdag tot en met vrijdag bellen of via WhatsApp contact leggen met Barry Siemann, behandelcoördinator op 06-83582819. Gesprekken vinden doorlopend plaats.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Barry en/of Aniek en collega's, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.