

Gedragskundige

16 uur, parttime

Als gedragskundige A / orthopedagoog ondersteun je ambulant begeleiders in het succesvol begeleiden van leerlingen met taalontwikkelingsstoornis (TOS) en /of een auditieve beperking (DSH).

Met wie werk je?

In deze rol bied je ondersteuning aan de ambulant begeleiders voor de [Kentalis Ambulante dienstverlening](#) in Zoetermeer met een taalontwikkelingsstoornis (TOS) en /of een auditieve beperking (DSH). Als gedragskundige maak je deel uit van de Commissie van Leerlingenzorg. Multidisciplinair wordt de voortgang van de leerlingen besproken. Handelingsgericht werken is hierbij een uitgangspunt. Er wordt gekeken wat de onderwijsbehoefte van de leerling is. De CvL bekijkt daarnaast, samen met de ambulant begeleider, wat nodig is in het begeleidingsproces. Samen versterken jullie elkaar en volgen jullie de ontwikkeling van de leerling.

Waar werk je?

Jij gaat aan de slag bij [Kentalis Ambulante dienstverlening](#) in Zoetermeer. Met 22 collega's vorm je een team. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als gedragskundige?

Als lid van de Commissie van Leerlingenzorg, lever je een belangrijke bijdrage aan de inhoudelijke ondersteuning van de ontwikkeling van de leerlingen. Deze commissie bestaat een didacticus, een logopediste en een gedragskundige. Jouw belangrijkste taken:

- Je neemt actief deel en draagt inhoudelijk bij aan de multidisciplinaire overleggen van de Commissie voor leerlingenzorg (CVL);
- Je adviseert en begeleidt samen met de CVL het team ambulant begeleiders met betrekking tot de ontwikkeling van de leerlingen op sociaal-emotioneel-, communicatief-, didactisch- en cognitief gebied en volgt de voortgang van de leerling;
- Je interpreteert de diagnostische verslagen;
- Je bent intern en extern een aanspreekpunt voor vragen op jouw vakgebied op casusniveau;
- Je brengt als lid van de CVL advies uit naar de Commissie van Onderzoek (CvO) over een passend arrangement;
- Je monitort het welbevinden en de sociaal-emotionele ontwikkeling van leerlingen;
- Je onderhoudt contacten met externen waaronder verwijzers, zorgaanbieders en scholen;
- Je draagt bij aan het ontwikkelen en implementeren van nieuwe werkwijzen en kennis.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal OOP 11) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 16 uur per week, waarbij jouw werkdagen zijn vastgesteld op de dinsdag en donderdag;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop en iPhone in bruikleen;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Het is belangrijk dat je jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Je bent analytisch, empathisch en hebt tact. Je combineert dit met gevoel voor humor en een nuchtere aanpak. Daarnaast:

- Heb je gevoel voor onderwijs en zorg;
- Ben je in het bezit van een afgeronde universitaire studie pedagogische wetenschappen of

een vergelijkbare studie;

- Heb jij je Pabo-diploma behaald en ervaring in het speciaal onderwijs dan is dat een pré;
- Durf je de uitdaging aan te gaan om je in te zetten voor leerlingen met een geringe communicatieve redzaamheid en specifieke/complexere onderwijsbehoeften;
- Heb je ervaring met communicatieve beperkingen, of heb je de ambitie om je hierin te ontwikkelen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als gedragskundige bij Kentalis aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 6 juni. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Petra Oostdam, Directeur, via +31620048902.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op 18 juni en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.