

Verpleegkundig begeleider

24 - 32 uur, parttime

Zorg die verder gaat dan een handeling. Als verpleegkundige ben je in Vries een vast gezicht voor tieners en jongvolwassenen die een beperking hebben in horen en zien en verstandelijke beperking hebben. Je biedt niet alleen de juiste zorg, maar ook structuur, rust en vertrouwen. In de kleine momenten schuilt vaak de grootste groei. Samen creëren we een omgeving waar elke stap telt en waar een glimlach het mooiste resultaat is.

Met wie werk je?

Stap binnen bij Kentalis in Vries, waar iedereen zijn eigen verhaal en uitdaging heeft. Op onze locatie krijg je de kans om écht van betekenis te zijn. Hier draait alles om aandacht, vertrouwen en maatwerk. Je biedt ondersteuning waar nodig van dagelijkse verzorging tot het creëren van een voorspelbare, veilige omgeving. Communicatie staat centraal. Je stemt je af op wat de bewoner nodig heeft, werkt belevingsgericht en helpt hen stap voor stap verder. Samen met een je betrokken team geef je vorm aan betekenisvolle dagen, waarin iedere kleine vooruitgang telt.

Goed om te weten: je staat er nooit alleen voor, je werkt altijd samen met een collega in je nabijheid.

Werken op een plek waar je iedereen kent.

De locatie in Vries is huiselijk en kleinschalig, drie met elkaar verbonden twee-onder-een-kapwoningen en een dagbestedingsgebouw vormen onze locatie in Vries. Eén twee-onder-een-kapwoning is speciaal ingericht voor bewoners met doofblindheid in combinatie met een verstandelijke beperking. De twee woningen zijn met een schuifwand bij de keuken met elkaar verbonden.

Hier werken betekent werken met mensen die je uitdagen om écht te kijken, te luisteren en aan te voelen. Die afhankelijk zijn van jouw creativiteit en aanwezigheid om de dag te beleven en te begrijpen. De successen zijn misschien niet altijd groot, maar ze zijn wél groots in betekenis. Hier doe je ertoe. Nieuwsgierig naar werken bij Kentalis? Laat je verrassen door de kracht van communicatie, zelfs zonder woorden.

Wat doe je als verpleegkundig begeleider?

Je ziet wat iemand nodig heeft, vaak nog vóór die het zelf kan aangeven. Als verpleegkundige in de rol van begeleider observeer je bewoners nauwkeurig en stem je je zorg en begeleiding continu af op hun spanningsniveau. De sfeer op de groep is meestal rustig maar moeilijk verstaanbaar gedrag komt ook voor. En als er iets gebeurt, weet jij dat het niet persoonlijk is. Soms sta je gewoon op het verkeerde moment op de verkeerde plek. Jij blijft dan kalm, professioneel en gericht op wat de bewoner nodig heeft.

Als verpleegkundig begeleider ben je in de basis begeleider: je staat naast de bewoners en cliënten én zet jouw verpleegkundige expertise in om de kwaliteit van zorg te verhogen.

Wat je verder doet:

• Persoonlijke zorg en begeleiding:

Je voert individuele behandelplannen uit waarin afspraken staan over zorg, communicatie en begeleiding. Jij weet wanneer iemand gebaat is bij structuur, nabijheid of juist ondersteuning bij het reguleren van emoties – en je past je aanpak daar flexibel op aan.

• Dagelijkse verzorging en daginvulling:

Van ADL-taken tot het bieden van een fijne dagbesteding: jij zorgt met aandacht. Dat kan een spel zijn, samen koken of een rustige wandeling in de buitenlucht. Zo geef je bewoners een dag met ritme én betekenis.

• Communicatie op maat:

Je gebruikt verschillende communicatiemiddelen zoals NGT, NmG, pictogrammen, foto's, schriftsystemen of lichaamstaal. Kortom: totale communicatie. Daarmee maak jij écht contact. Je biedt houvast en helpt bewoners zich op hun eigen manier te uiten en begrepen te voelen.

Wij bieden jou:

Ons inwerktraject geeft je inzicht in onze doelgroep en leert je hoe je hen het beste kunt ondersteunen. Je maakt kennis met communicatieve beperkingen en krijgt praktische begeleiding via teamoverleg en trainingen in de Nederlandse Gebarentaal, totale communicatie en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. Ook krijg je:

- Een arbeidsovereenkomst dat bij jou past: flex, bepaalde of onbepaalde tijd;
- Een bruto maandsalaris van €2.893,- tot €3.902,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;

- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Contract voor 24, 28 of 32 uur jij kiest;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Let op: bij PFZW heeft de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, inclusief de correctieberekening, al plaatsgevonden.
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je schakelt moeiteloos tussen verschillende bewoners en past je communicatiestijl flexibel aan. Of het nu gaat om intensief contact of juist subtiele signalen oppikken je biedt de juiste zorg op het juiste moment. Met jouw inlevingsvermogen, geduld en doorzettingsvermogen ben je een fijne en betrouwbare begeleider voor deze bijzondere doelgroep. Verder breng jij mee:

- Een diploma als verzorgende IG, verpleegkundige of vergelijkbaar;
- Je bent flexibel en bent oké met onregelmatige werktijden; weekenden en feestdagen horen erbij. Samen maken we een rooster dat bij jou past, met werktijden tussen 07.00 en 22.30 uur;
- Je blijft rustig en weet hoe je moet handelen bij onrust of wanneer gedrag lastig te begrijpen is.

Klinkt dit goed? Neem contact op!

We hoeven geen perfecte brief of cv. We willen vooral jou leren kennen. Vertel ons waarom je graag bij ons wilt werken. Doe dit nu of uiterlijk vóór 29 juni en we nemen binnen een paar dagen contact met je op. Heb je eerst nog vragen? Geen probleem! Bel of WhatsApp Marianne Schuringa, recruiter 06-30997001, m.schuringa@kentalis.nl Ze vertelt je graag meer.

We plannen gesprekken doorlopend, dus wacht niet te lang!

Zo gaat onze sollicitatieprocedure in z'n werk:

Hebben we een klik na jouw brief? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismaking met teamleider Ditta of Iradj. Daarna kun je een dagje meedraaien op de woning om écht te voelen hoe het is om hier te werken. Hebben we een match? Dan sluiten we af met een gesprek over jouw arbeidsvoorwaarden.

We vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) Ook kunnen we vragen naar een referentie.