

Leerkracht

20-40 uur, parttime of fulltime

Word onderdeel van een multidisciplinair team dat gaat voor het beste onderwijs voor onze dove en slechthorende leerlingen.

Waar werk je?

Je werkt bij [Kentalis Talent DSH](#) in Vught (SO). Hier bieden we speciaal onderwijs aan circa 90 leerlingen van 3 tot 13 jaar. Wij zijn een tweetalige school: de Nederlandse Gebarentaal maakt vast onderdeel uit van ons basisaanbod. Samen met ongeveer 55 collega's, waaronder leerkrachten, gebarentaalleerkrachten, logopedisten en gedragskundigen werk je aan passend onderwijs voor onze doelgroep. Een aantal van je collega's is zelf doof of slechthorend. Dankzij de grootte van Kentalis profiteer je van veel ontwikkelmogelijkheden en een uitgebreid opleidingsaanbod.

Tegelijkertijd zijn onze locaties relatief kleinschalig, waardoor je je collega's snel leert kennen. We werken bovendien samen met een reguliere basisschool waar we samen mediumonderwijs vormgeven. Ook daar zijn onze medewerkers, en wellicht jij in de toekomst, actief. Je leert van elkaar en vult elkaar aan.

Iedere collega heeft hart voor de leerlingen en denkt graag met jou mee. Beheers je nog geen Nederlandse Gebarentaal? Geen probleem: je volgt opleidingen en krijgt extra begeleiding, zodat je snel optimaal kunt communiceren met je leerlingen. [Lees het ervaringsverhaal van Petra](#).

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als leerkracht?

Je geeft les aan leerlingen die doof of slechthorend zijn. In een klas van circa 8 tot 10 leerlingen, kijk je per leerling wat een leerling nodig heeft om te ontwikkelen. Hierdoor ga je nooit op de automatische piloot en blijf ook jij jezelf ontwikkelen. De talenten en mogelijkheden van de leerling staan centraal. Samen met je collega's sta je als één team om de leerling heen. Je levert een belangrijke bijdrage aan onderwijsontwikkeling en professionalisering. Jouw kerntaken zijn:

- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de leerling centraal staat;
- Je zoekt antwoord op de hulpvraag die de leerling jou stelt, waarbij je intensief samenwerkt met andere disciplines. Het groepsplan en het persoonlijk plan van de leerling sturen jouw handelen;
- Samen met het multidisciplinair team en ouders schrijf je het ontwikkelingsperspectief van jouw leerling in een persoonlijk plan (OPP).

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 20-40 uur per week, waarbij jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

In jouw natuurlijke manier van communiceren ben je expressief en kun je op levendige wijze de lesstof overbrengen. Het is belangrijk dat je jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Uiteraard ben je enthousiast over de doelgroep. Daarbij:

- Ben je in het bezit van een pabo-diploma;
- Heb je sterk ontwikkelde leerkrachtvaardigheden en passie voor onderwijs;
- Ben je een flexibele collega, die goed kan samenwerken en open staat voor ontwikkeling en groei;
- Ben je breed inzetbaar en kun je in verschillende groepen lesgeven. Zo leer je onze doelgroep het beste kennen;

- Beheers je de Nederlandse Gebarentaal (NGT) of ben je enthousiast dit te leren.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht bij Kentalis Talent DSH in Vught aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 30-09-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Marc Verschuur, Adjunct-directeur, via 06 47 14 02 66.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit een sollicitatiegesprek op 6 oktober in de middag. De tweede ronde bestaat uit een meeloopmoment op 07-10-2025 in de ochtend. Bij een wederzijds positieve indruk vindt het arbeidsvoorwaardengesprek plaats op 08-10-2025 in de middag.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.