

Directeur

**Leid onze SO-school voor leerlingen met TOS en creëer een veilige, stimulerende leeromgeving!
Als directeur zorg jij met jouw team voor een positief klimaat waarin leerlingen met taalontwikkelingsstoornis (TOS) zich optimaal ontwikkelen.**

Met wie werk je?

Bij [Kentalis de Voorde Rijswijk](#) (SO) bieden we cluster 2 onderwijs aan circa 150 leerlingen die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Dit doen we met een multidisciplinair team van 50 medewerkers met uiteenlopende functies, onder andere leerkrachten, onderwijsassistenten, leraarondersteuner, logopedisten, orthopedagogen en intern begeleiders..

Waar werk je?

Wij zijn een school voor speciaal onderwijs (SO) voor leerlingen met een TOS, waar alle leerlingen zich welkom voelen. Voor deze leerlingen bieden we een veilige omgeving, waarin zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Door een positieve en ondersteunende sfeer te creëren, stimuleren we onze leerlingen om nieuwe dingen te leren en hun communicatieve vaardigheden te verbeteren. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#)

Wat doe je als directeur?

Je geeft situationeel leiding, je richt je vooral op de talenten van jouw medewerkers en bouwt in gezamenlijkheid verder aan de kwaliteit van het onderwijs en de toekomst van onze school. Je houdt rekening met de kernwaarden van Kentalis: focus, eenduidigheid en expertise. Je geeft richting aan het team op basis van de kenwaarden: Goed onderwijs, veiligheid, verbinding, verantwoordelijkheid..

Afgelopen periode is de school door de onderwijsinspectie als voldoende beoordeeld nadat het anderhalf jaar geleden als zeer zwak werd beoordeeld. De medewerkers hebben hard gewerkt om binnen zeer korte tijd tot deze voldoende te komen. Het is nu zaak om het behaalde resultaat te bestendigen en medewerkers hierbij in hun kracht te zetten.

Jouw belangrijkste verantwoordelijkheden zijn verder:

- In samenwerking met jouw team, zet je de ingeslagen koers voor verbetering van de onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg in het algemeen en doelgroep specifieke aspecten in het bijzonder. Hierbij vertrouwt je op ieders onderwijskundige kennis, geef je ruimte aan professionele autonomie en stimuleer je eigenaarschap;
- Je bent integraal verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering inclusief begrotingen, budgetbewaking en het opstellen van jaarverslagen, kwaliteitszorg en de uitvoering van het HR-beleid,
- Samen met collega directeurs binnen Kentalis Onderwijs behartig je primair de belangen van de school binnen de beleidskaders en strategie van de organisatie;
- Je draagt bij aan de ontwikkeling van inclusief onderwijs binnen de gehele regio en zorgt voor verbinding met andere scholen en zorgsectoren binnen Kentalis, reguliere scholen, gemeenten en meerdere samenwerkingsverbanden;
- Je draagt bij aan een professionele school- en leercultuur.
- Je bent een onderdeel van het directeurenteam TOS Zuid en kunt vanuit dit team een bovenschoolse portefeuille behartigen.

Wij bieden jou:

- Een arbeidsovereenkomst voor een jaar met uitzicht op vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €5.441,- tot €7.710,- (schaal D 13) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Bij voorkeur een dienstverband van 40 uur per week, 32 uur is bespreekbaar;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop, iPhone, en iPad;
- Een professionaliseringsbudget van € 3.150,- per jaar. Dit budget wordt in overleg met de werkgever ingezet in de vorm van studieverlof en/of studiekostenvergoeding. Tevens kan dit budget worden besteed aan andere professionaliseringsactiviteiten;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;

- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Je geeft vanuit vertrouwen leiding aan het TOS team in Rijswijk en je bent daarin doortastend en besluitvaardig. Je bent communicatief vaardig en verbindend. Je bent positief ingesteld, integer en empathisch. Je bent in staat een klimaat te creëren en te behouden, waarin medewerkers zich gehoord, veilig, gemotiveerd en gewaardeerd voelen, waarbij je zichtbaar en toegankelijk bent op de werkvloer. Je hebt oog en respect voor medewerkers, leerlingen en ouders. Daarnaast heb je een gezonde dosis humor, waarmee je zaken voor jezelf en voor anderen kunt relativeren. Verder:

- Je hebt een afgeronde en RDO-gecertificeerde schoolleidersopleiding;
- Je hebt aantoonbare ervaring op het gebied van onderwijskundig leiderschap;
- Je hebt visie op integraal persoonlijk leiderschap in het onderwijs en ervaring en/of affiniteit met de doelgroep TOS of je bent bereid je hierin te verdiepen;
- Je wilt je voor langere tijd verbinden aan de school;
- Je beschikt over minimaal 3 jaar recente relevante werkervaring op een school in het aansturen van teams uit verschillende disciplines, waarbij je met succes een hecht en professioneel team hebt neergezet.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Directeur bij Kentalis De Voorde aan de slag te gaan?

Solliciteer dan uiterlijk 5 mei 2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Voor inhoudelijke vragen over de school, bel of whatsapp met Erik Schraven, via 06-12384175. Voor meer informatie over de procedure of vragen over het profiel, bel of whatsapp met Wilco Kolbrink, via 06-23473326.

Procedure na sollicitatie

Na de briefselectie hoor je uiterlijk 7 mei of je uitgenodigd wordt voor de gespreksronde. Deze bestaat uit 2 gesprekken die beide op 12 mei plaatsvinden op een van onze scholen in Zoetermeer. Mogelijk vindt er hierna nog een gespreksronde plaats. Daarna kan er bij een positieve uitkomst een meeloopmoment op de locatie worden gepland. Als laatste vindt er een arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.