

HR Businesspartner

Landelijk / Hybride

Deel jouw expertise op het gebied van HR en draag bij aan de doorontwikkeling van onze HR dienstverlening!

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Kentalis is een landelijke expertiseorganisatie voor zorg en onderwijs, waar medewerkers dagelijks het verschil maken voor cliënten, patiënten en leerlingen die doof of slechthorend zijn, of een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben.

Onze organisatie bestaat uit verschillende sectoren, waaronder de sector Extramuraal. Hier werken zo'n 1.600 betrokken medewerkers, verspreid over diverse locaties in Nederland. Wij behandelen voornamelijk cliënten met een leeftijd tussen 3 en 5 jaar in groepsverband of ambulante.

Wat werken bij Kentalis écht bijzonder maakt, is dat je niet alleen een bijdrage levert aan de ontwikkeling van de organisatie, collega's en de HR-dienstverlening, maar daarmee ook impact hebt op het welzijn en de ontwikkeling van onze cliënten, patiënten en leerlingen.

Wat doe je als HR Business Partner?

Samen met jouw collega HR-businesspartner ben je onderdeel van het HR&D team van Kentalis en ben je strategisch sparringpartner voor de sectordirecteur en managers van de sector Extramuraal. De sector is georganiseerd in 15 units, met elk een eigen manager. Jouw aandachtsgebied betreft de linkerkant van Nederland en strekt zich uit van Noord-Holland tot Zeeland. Elke twee weken vindt op donderdag het sectoroverleg plaats op ons kantoor in Utrecht, waar jouw aanwezigheid ook wordt gewaardeerd.

- Je adviseert en ondersteunt de sectordirecteur en managers bij uiteenlopende HR-vraagstukken, van strategisch beleid tot complexe casuïstiek;
- Je vertaalt de strategische doelstellingen van de sector naar een toekomstgericht HR-beleid en zorgt ervoor dat dit beleid wordt geïmplementeerd en geborgd;
- Je analyseert organisatieontwikkelingen en signaleert trends, waarna je deze vertaalt naar concrete HR-initiatieven die bijdragen aan het realiseren van de lange termijn doelen;
- Naast je rol in de sector neem je ook deel aan Kentalisbrede projecten en fungeert als projectleider bij complexe verandertrajecten. Daarbij werk je nauw samen met het management en andere stakeholders om ervoor te zorgen dat HR een stevige, strategische positie inneemt binnen de sector;
- Je bent sparringpartner voor de sectordirecteur en managers bij vraagstukken rondom organisatieontwikkeling, talentmanagement en veranderprocessen;
- Je bewaakt de voortgang van processen en stuurt op ken- en stuurgetallen.

Met wie werk je?

Het HR&D team van Kentalis bestaat uit circa 60 collega's in totaal. Ondanks de afstanden, typeert ons team zich als warm en collegiaal. "Waarmee is de medewerker, cliënt en leerling het beste geholpen?" dát is de drive die ons allen verbindt.

In deze functie maak je deel uit van het HR-adviesteam Zorg en ben je werkzaam voor de sector Extramuraal. Je team binnen extramuraal bestaat uit drie HR-adviseurs en, inclusief jou, twee HR-businesspartners. Onze 3 recruiters maken ook deel uit van het team van de sector. We hebben veelvuldig contact via Teams of telefonisch, maar zoeken elkaar ook persoonlijk op door af te spreken op één van onze locaties.

In deze hybride functie krijg je veel vrijheid om je werk zelf in te richten en eigen initiatieven te nemen. Je bepaalt zelf waar jouw aanwezigheid het meeste waarde toevoegt en of een afspraak ook via Teams vanuit huis kan plaatsvinden. Hierdoor is er veel flexibiliteit in werkdagen, werktijden én werklocatie wat bijdraagt aan een goede werk- privébalans.

Wij bieden jou:

Een goede start bij Kentalis vinden we belangrijk. Daarom word je ingewerkt door een ervaren collega en ligt er een inwerkplan klaar waarbij je de organisatie goed leert kennen. Daarnaast bieden we:

- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €3.997,- tot €5.810,- (FWG 60) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 32 of 36 uur per week;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 per kilometer voor dienstreizen;

- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Je bent een stevige, verbindende gesprekspartner met een frisse blik. Je stelt scherpe vragen, brengt beweging en bouwt graag mee aan ontwikkeling. Je schakelt moeiteloos tussen strategie en uitvoering, houdt het overzicht én zoekt actief de samenwerking op.

De wereld van Kentalis is dynamisch en vraagt om een open dialoog met het management. Je durft te spiegelen, reflecteert op je eigen rol en houdt zo de gezamenlijke koers in het oog. Dat vinden we minstens zo belangrijk als je achtergrond:

- Je hebt een afgeronde hbo-opleiding, met aantoonbaar wo-werk- en denkniveau binnen het HRM-domein, bijvoorbeeld door relevante werkervaring, aanvullende opleidingen of certificeringen;
- Je hebt senior-ervaring met strategische HR advisering en organisatieontwikkeling;
- Je hebt kennis van de actuele wet- en regelgeving en HR trends;
- Je hebt geduld en organisatiesensitiviteit wat nodig is in onze grote complexe organisatie.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als HR Business Partner bij Kentalis aan de slag te gaan?

Solliciteer dan nu of uiterlijk op 8 april a.s.

Ben je enthousiast over deze functie, maar nog niet helemaal klaar om direct te solliciteren? Geen probleem! We bieden je graag de mogelijkheid om eerst vrijblijvend kennis te maken. Bel Leonie Boel - Lansink (HR-businesspartner Extramuraal) of Wieteke Corstiaans (Teammanager Zorg) via 06 83 33 26 88 (Leonie) of 06 82 13 62 39 (Wieteke).

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een eerste gesprek, een tweede gesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Daarnaast vragen wij om referenties.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand