

Logopedist

24 - 32 uur, parttime

Voor het Audiologisch Centrum (AC) in Enschede zoeken wij een tijdelijke logopedist ter vervanging van een zwangerschapsverlof. Je werkt samen met ons team aan diagnostiek voor kinderen met spraak- en taalproblemen. Puzzelen, verdiepen en analyseren: dát zijn de kernwoorden van jouw functie als logopedist bij het AC.

Met wie werk je?

Als logopedist krijg je de kans om je te specialiseren in diagnostisch onderzoek bij kinderen van 2 tot 18 jaar, die achterlopen in hun spraak- en taalontwikkeling. Jij onderzoekt of er sprake is van een taalontwikkelingsstoornis (TOS), wat de diagnostiek extra uitdagend maakt door de complexiteit van de problematiek. Je werkt nauw samen in een multidisciplinair team van specialisten op het gebied van gehoor, taal en spraak. Ervaring met onze doelgroep is geen vereiste. Dankzij samenwerking met ervaren collega's en gerichte opleidingen groei je bij Kentalis uit tot specialist.

Waar werk je?

Je werkt bij het [Kentalis audiologisch centrum \(AC\) in Enschede](#) intensief samen met collega's die graag hun kennis en ervaring op het gebied van spraak- en taalproblematiek en gehoor met jou delen. Ook werk je digitaal samen met de teams in Groningen en Zwolle. We bieden een dynamische werkomgeving gericht op de beste diagnostiek van spraaktaalproblemen. Het hechte team werkt zelfstandig in een ontspannen sfeer. Je kunt gezellig lunchen met je collega's van het audiologisch centrum en collega's van het Spraak Taal Ambulatorium, waarmee we het pand delen. De locatie ligt vlakbij het centrum van Enschede en is uitstekend bereikbaar met het openbaar vervoer. Gedurende je loopbaan bouw je een waardevol intern netwerk op voor kennisuitwisseling.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Je voert logopedisch diagnostisch onderzoek uit bij kinderen met spraak- en taalontwikkelingsproblemen. Daarnaast bestaan je belangrijkste taken uit:

- Het uitvoeren van logopedische en gehooronderzoeken;
- Het voeren van intakegesprekken met ouders en op basis van de diagnostiek, een adviesgesprek over een mogelijk vervolgtraject;
- Het opstellen van een onderzoeksrapport, dat wordt opgenomen in een multidisciplinair verslag.

Wij bieden jou:

- Een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot 1 januari i.v.m. vervangingswerkzaamheden;
- Een dienstverband van 24 - 32 uur per week. We stemmen je werkdagen in overleg af, zodat het voor iedereen goed uitkomt;
- Een iPhone in bruikleen;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij bent een persoonlijkheid die zijn of haar mening goed kan onderbouwen en een kei is in analyseren. Daarnaast neem je mee:

- Een hbo-diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Werkervaring met spraak-taaldiagnostiek, of de ambitie om je hierin te specialiseren;

- Het is een pre als je al ervaring hebt in het behandelen van kinderen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij Kentalis Audiologisch Centrum in Enschede aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 4-5-2025. De gesprekken vinden doorlopend plaats. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Mayon Hoeks, Teamleider AC, via 06-51092817.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.