

Logopedist

24-32 uur, parttime

Werk samen met het team van het Audiologisch Centrum (AC) in Zwolle aan diagnostiek voor kinderen met spraak- en taalproblemen. Puzzelen, verdiepen en analyseren: dát zijn de kernwoorden van jouw functie als logopedist bij het AC.

Met wie werk je?

Als logopedist krijg je de kans om je te specialiseren in diagnostisch onderzoek bij kinderen van 2 tot 18 jaar, die achterlopen in hun spraak- en taalontwikkeling. Jij onderzoekt of er sprake is van een taalontwikkelingsstoornis (TOS), wat de diagnostiek extra uitdagend maakt door de complexiteit van de problematiek. Je werkt nauw samen in een multidisciplinair team van specialisten op het gebied van gehoor, taal en spraak. Ervaring met onze doelgroep is geen vereiste: dankzij samenwerking met ervaren collega's en gerichte opleidingen groei je bij Kentalis uit tot specialist.

Waar werk je?

Je werkt bij het [Kentalis audiologisch centrum in Zwolle](#) intensief samen met collega's die hun kennis en ervaring op het gebied van spraak- en taalproblematiek graag delen. Je werkt samen met onder andere: andere logopedisten, linguïsten, gedragsdeskundigen en een klinisch fysicus audioloog. Ook werk je digitaal samen met de teams in Groningen en Enschede. We bieden een dynamische werkomgeving gericht op de beste diagnostiek van spraaktaalproblemen. Het hechte team werkt zelfstandig in een ontspannen sfeer. Je kunt gezellig lunchen met collega's, of wandelen naar de dichtbij gelegen winkels of het park. Binnen deze locatie in Zwolle biedt Kentalis naast de ac-zorg ook extramurale zorg en onderwijs. In de omgeving zijn voldoende parkeermogelijkheden waardoor het goed bereikbaar is met eigen vervoer. Gedurende je loopbaan bouw je een waardevol intern netwerk op voor kennisuitwisseling.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Je voert logopedisch diagnostisch onderzoek uit bij kinderen met spraak- en taalontwikkelingsproblemen. Daarnaast bestaan je belangrijkste taken uit:

- Het uitvoeren van logopedische en gehooronderzoeken;
- Het voeren van intakegesprekken met ouders en, op basis van de diagnostiek, een adviesgesprek over een mogelijk vervolgtraject;
- Het opstellen van een onderzoeksrapport, dat wordt opgenomen in een multidisciplinair verslag.

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 24-32 uur per week. Je vaste werkdagen zijn in ieder geval woensdag en vrijdag, de overige dagen in overleg;
- Een iPhone;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij bent een persoonlijkheid die zijn of haar mening goed kan onderbouwen en een kei is in analyseren. Daarnaast neem je mee:

- Een hbo-diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Werkervaring met spraak-taaldagnostiek, of de ambitie om je hierin te specialiseren;
- Het is een pre als je al ervaring hebt in het behandelen van kinderen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij Kentalis Audiologisch Centrum in Zwolle aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 7-11-2024. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Esther Kaal-Derksen, Locatiemanager AC, via +31630729216.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op 14-11-2024 12:00 en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.