

# Leerkracht NGT

16 - 32 uur, parttime

**Geef vorm aan de toekomst van onze dove en slechthorende leerlingen als leerkracht NGT in het speciaal onderwijs.**

**Met wie werk je?**

Als leerkracht NGT bij [Kentalis Talent DSH](#) in Vught (SO) geef je NGT-les, CIDS en AJONGH aan leerlingen die doof of slechthorend zijn. Samen met collega-leerkrachten, onderwijsassistenten, logopedisten, intern begeleiders en andere specialisten sta je als één team om de leerling heen. Iedere collega heeft hart voor de leerlingen en denkt graag met jou mee. [Lees het ervaringsverhaal van Petra.](#)

**Waar werk je?**

Op Kentalis Talent DSH bieden we speciaal onderwijs aan kinderen van 3 tot 13 jaar die doof of slechthorend (DSH) zijn. Op onze school werken zowel horende, slechthorende als dove medewerkers. Talent DSH is een school waar de kwaliteitscultuur sterk is. We werken samen met openbare basisschool de Bolster in Sint Michielsgestel waar we mediumonderwijs vormgeven. Door de grootte van Kentalis heb je het voordeel van vele ontwikkelmogelijkheden en een groot opleidingsaanbod, maar Talent DSH is relatief klein waardoor je je collega's snel leert kennen. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dit op onze [website](#).

**Wat doe je als leerkracht NGT?**

Je geeft NGT-lessen aan leerlingen, waarbij je kijkt naar hun mogelijkheden, talenten en behoeftes. Tevens ben je aanspreekpunt voor collega's rondom NGT. Mogelijk geef je ook NGT-les, CIDS en AJONGH op openbare basisschool de Bolster in Sint Michielsgestel waar dove en slechthorende leerlingen mediumonderwijs volgen.

Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Je verzorgt een gedifferentieerd NGT-aanbod en activiteiten binnen tweetalig onderwijs.
- Je verzorgt vaklessen NGT uitgaande van de leerlijnen NGT.
- Je zorgt voor een veilig pedagogisch en didactisch klimaat waarbij de hulpvraag van de leerling centraal staat.
- Je verhoogt het NGT-niveau van de leerlingen en volgt hun ontwikkeling hierin zorgvuldig.
- Je bent in staat om het gebarenaanbod en de gebarentaalactiviteiten te laten aansluiten op het taalniveau van de leerling.
- Je zoekt antwoord op de hulpvraag die de leerlingen of de leerkracht jou stelt.
- Je coacht medewerkers op hun gebaarvaardigheid.

**Wij bieden jou:**

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.644,- tot €6.432,- (schaal LC) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Het dienstverband is bespreekbaar, met een minimale inzet van 16 uur (twee dagen) per week;
- Extra's, zoals: een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

**Dit ben jij:**

In jouw natuurlijke manier van communiceren ben je expressief en kun je op levendige wijze lesstof overbrengen. Het is belangrijk dat jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Daarbij:

- heb je een afgeronde bachelor opleiding Leraar Nederlandse Gebarentaal;
- heb je competenties om inhoudelijk collega's te ondersteunen op het gebied van gebaarvaardigheid;
- een PABO-diploma is een pré;

- heb je geduld en natuurlijk overzicht om gedragsmatige aandachtspunten bij kinderen te sturen;
- ben je bereid je didactische en pedagogische vaardigheden verder te ontwikkelen.

**Interesse? Kom in contact!**

Ben je enthousiast geworden om als leerkracht NGT bij Kentalis Talent DSH (cluster 2) aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu! Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de procedure. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Anneleen Pors via 06-51684378.

**Procedure na sollicitatie:**

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit een sollicitatiegesprek en een meeloopdagdeel. Wanneer beide partijen positief zijn, volgt een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*