

Logopedist

30 uur, parttime

Wil jij écht het verschil maken voor kinderen met communicatieve beperkingen, én werken in een net nieuw opgezet en gezellig team? Bij Kentalis, in hartje Amsterdam, werk je vanuit een vernieuwde en warme locatie in het oude Slotervaartziekenhuis. Een plek waar jij kinderen met een meervoudige communicatieve beperking helpt groeien in hun eigen tempo met aandacht, nabijheid en vertrouwen.

Klinkt dit als jouw plek? Reageer dan snel; we kijken uit naar je komst!

Met wie werk je?

Bij Kentalis in Amsterdam werk je als logopedist met een bijzondere doelgroep: zes jonge kinderen (2-5 jaar) met een vermoeden van een communicatief meervoudige beperking (CMB). Samen met twee collega-pedagogisch behandelaren sta je dagelijks op de groep. Je combineert groepsbehandeling, individuele therapie en ouderbegeleiding in jouw dagelijkse praktijk. De combinatie van groepswerk en individuele logopedie biedt jou de ruimte om je verder te specialiseren in taal- en spraakproblematiek bij jonge kinderen. Afwisseling, inhoudelijke verdieping en intensieve samenwerking vormen de rode draad in jouw werk en juist die dynamiek geeft jou energie.

Waar werk je?

Een levendige, warme locatie in Amsterdam! Je werkt op onze gezellige locatie in het oude Slotervaartziekenhuis een vernieuwd pand vol karakter, gelegen aan de Louwesweg 6. Midden in Amsterdam, op loopafstand van de tramhalte én goed bereikbaar met de auto. Extra fijn: op dit moment zijn er nog een aantal parkeervergunningen beschikbaar. Je komt terecht in een net nieuw opgezet team met ervaren collega's waar samenwerking én plezier hand in hand gaan. Er is veel collegiaal contact, je lacht wat af met elkaar én we doen samen waardevol werk. Op onze locatie in Amsterdam werk je nauw samen met de pedagogisch behandelaren, fysiotherapeut, behandelcoördinator en ouderbegeleider. Als één team sta je om het kind heen ieder vanuit zijn of haar expertise, maar altijd samen.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Jij helpt kinderen om zich beter uit te drukken, begrepen te worden en de wereld om hen heen beter te begrijpen. Met creatieve communicatiemiddelen zoals Nederlands ondersteund met Gebaren, pictogrammen en voorwerpen, maak jij het verschil in hun ontwikkeling.

- Je bundelt expertise op de groep: samen met de pedagogisch behandelaar werk je aan taalontwikkeling én gedragsmatige vraagstukken. Daarnaast bied je kinderen ook individuele logopedische behandeling;
- Je versterkt ouders en collega's: door coaching, communicatieadvies en het geven van psycho-educatie ondersteun je het netwerk rondom het kind;
- Je denkt mee en stuurt bij: als actief lid van het multidisciplinaire team lever je een inhoudelijke en richtinggevende bijdrage aan het behandelplan.

Wij bieden jou:

Je maakt een vliegende start met de vaste, ervaren collega die jou persoonlijk begeleidt voordat ze met verlof gaat in de zomervakantie. Er is volop ruimte om te leren en te groeien met gerichte opleidingen en ontwikkelmogelijkheden die passen bij jouw ambitie. Je behandelt, ontdekt en ontwikkelt jezelf. Nieuwsgierigheid vinden we belangrijker dan kennis: via trainingen zoals Basiskennis TOS en Communiceren met Bob leer je alles wat je nodig hebt om écht het verschil te maken. En dat is nog niet alles, want we bieden je ook:

- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot 1 december 2026 i.v.m. vervangingswerkzaamheden. Tegen het einde van je contract gaan we om tafel om te bespreken welke mogelijkheden er zijn. Kentalis is een groot bedrijf en we zijn altijd in beweging ca vacatures;
- Een bruto maandsalaris van €3.551,- tot €5.200,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%;
- Een dienstverband van 30 uur per week. Je vaste werkdagen zijn maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. In de praktijk werk je 33 uur zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Deelname aan intercollegiaal logopedisten overleg;

- Optie tot deelname aan een geaccrediteerde kwaliteitskring t.b.v. de punten die nodig zijn voor het kwaliteitsregister;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,20 per kilometer voor woon- werkverkeer conform cao en €0,28 netto per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitrusten van je reiskosten?

Dit ben jij:

Jij kijkt met een open blik en een warm hart. Je bent nieuwsgierig naar elk kind en neemt écht de tijd om aan te sluiten bij wat het nodig heeft. Je blijft rustig, biedt structuur en weet kinderen op hun gemak te stellen precies wat nodig is om hen uit te nodigen tot communicatie. Daarnaast:

- Een hbo-diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Kun je goed reflecteren op je eigen handelen en blijf je jezelf ontwikkelen;
- Werkervaring met spraak-taaldiagnostiek en -behandeling, of de ambitie om je hierin te specialiseren;
- Je hebt ervaring met groepswerk en een scherp oog voor de kleine, waardevolle stapjes die kinderen met een communicatief meervoudige beperking zetten.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij Kentalis Amsterdam aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu! Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Martine Smith, Teamleider Extramuraal, via +31 647908428. Je kan je vragen ook live stellen. Vul dan deze datumprikker in en we drinken samen koffie voor een eerste kennismakingsgesprek: <https://datumprikker.nl/p8xarkxdcpre8wik>.

Deze vacature staat open tot 25-05-2026. Omdat we doorlopend gesprekken inplannen, kunnen we bij een passende match de vacature eerder sluiten.

Procedure na sollicitatie:

De procedure na een positieve cv selectie bestaat uit de volgende stappen: een gesprek met Martine en collega's, meeloopmoment op de groep en een arbeidsvoorwaardengesprek. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.