

Gedragskundige

16 uur, parttime

Voor de Tine Marcusschool in Emmen (cluster 2) zoeken wij een gedragskundige (zwangerschapsvervangende). Jij coacht leerkrachten, ontwikkelt beleid en stimuleert groei en zelfstandigheid bij leerlingen.

Met wie werk je?

Je werkt met kinderen die te maken hebben met communicatieve en/of auditieve uitdagingen. Met een sterke focus op ontwikkeling streef je ernaar hen een veilige, stimulerende omgeving te bieden. Het doel is leerlingen zo goed mogelijk te begeleiden naar uitstroom naar regulier onderwijs, wanneer dit mogelijk is. De school telt momenteel 70 leerlingen.

Waar werk je?

Bij [Kentalis Tine Marcusschool in Emmen](#) werk je samen met ongeveer 31 collega's, waaronder leerkrachten, logopedisten, onderwijsassistenten en orthopedagogen, allen gespecialiseerd in taal en communicatie. Je maakt deel uit van een hecht team waar iedereen zijn eigen expertise inbrengt, waardoor samenwerking en leren van elkaar centraal staan.

Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als gedragskundige?

Als lid van de Commissie van Leerlingenzorg ondersteun je de ontwikkeling van leerlingen op sociaal-emotioneel en cognitief gebied. Je adviseert en begeleidt leerkrachten en collega's over de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van leerlingen. Daarnaast zijn dit je belangrijkste taken:

- Onderhouden van contacten met ouders, zorgaanbieders, verwijzers en andere externe partijen;
- Formuleren van onderwijs- en ondersteuningsplannen via multidisciplinaire overleggen, intervisie en aanvullend onderzoek of observaties;
- Bijdragen aan beleidsontwikkeling, professionalisering en het opstellen van leerlijnen;
- Uitvoeren en analyseren van diagnostische onderzoeken;
- Actief bijdragen aan kennisdeling en innovatie binnen de organisatie.

Wij bieden jou:

- Voor vervangingswerkzaamheden geldt een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor 4 maanden;
- Een bruto maandsalaris van €3.484,- tot €6.149,- (schaal OOP 11) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 16 uur per week, de donderdag is jouw vaste dag, de andere dag wordt afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Een laptop en iPhone;
- Mogelijkheden tot individuele professionalisering;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Het is belangrijk dat je jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Je bent analytisch, empathisch en hebt tact. Je combineert dit met gevoel voor humor en een nuchtere aanpak. Daarnaast:

- Je hebt gevoel voor onderwijs;
- Je bent in het bezit van een afgeronde universitaire studie pedagogische wetenschappen of een vergelijkbare studie;
- Ervaring in het speciaal onderwijs is een pré;
- Je durft de uitdaging aan te gaan om je in te zetten voor leerlingen met een geringe communicatieve redzaamheid en specifieke/complexe onderwijsbehoeften;

- Je hebt ervaring met communicatieve beperkingen of de ambitie om je hierin te ontwikkelen.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als gedragskundige bij Kentalis Tine Marcusschool in Emmen aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu, zodra we een geschikte collega gevonden hebben sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Rick van Loo, Directeur, via 06 24 60 50 61.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.