

Logopedist

17 uur, parttime

Kinderen met TOS zijn multidisciplinair behandelen op de groep èn individueel: een leerzame afwisseling!

Met wie werk je?

Als logopedist in Oosterhout heb je afwisseling van groepsbehandeling, individuele therapie en ouderbegeleiding. Je behandelt kinderen van 2 tot 5 jaar met een vermoeden van TOS (taalontwikkelingsstoornis) die na een regulier logopedisch traject meer gespecialiseerde behandeling krijgen bij Kentalis. Je werkt multidisciplinair samen waarbij je elkaar uitdaagt de behandeling vanuit vernieuwende invalshoeken te benaderen. Door de combinatie van praktijk en opleidingen specialiseer je je in de behandeling van taal- en spraakproblematiek. Afwisseling, specialisatie en multidisciplinair werken zijn de rode draden in jouw werk en daar krijg je energie van.

Waar werk je?

Je komt in een betrokken en ervaren team bestaande uit jou, een collega logopedist, een behandelcoördinator en een pedagogisch behandelaar. Het team is goed op elkaar afgestemd en we dagen elkaar per casus uit voor de meest optimale behandeling. Je bouwt in je loopbaan bij Kentalis een groot intern netwerk op van collega-logopedisten en andere specialisten waarmee je kennis en ervaring uitwisselt. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Door jouw logopedische behandeling en aanvullende diagnostiek draag jij er aan bij dat kinderen met TOS zich beter kunnen uitdrukken en begrepen voelen. Daarnaast zijn dit jouw belangrijkste taken:

- Je werkt samen met de pedagogisch behandelaar op de groep, je leert van elkaar gedragsmatige aspecten en de taalontwikkeling op te pakken. Daarnaast bied je de kinderen van de groep één op één logopedie;
- Je coacht ouders en behandelaars op gebied van communicatie en verzorgt psycho-educatie;
- Je levert als lid van het multidisciplinair team een inhoudelijke bijdrage aan het behandelplan;
- Mogelijkheid tot deelname aan geaccrediteerd intercollegiaal overleg met afdeling logopedie.

Wij bieden jou:

- We bieden een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg. Door een CAO-verhoging stijgt je salaris per 1 juli met 4%.
- Een dienstverband van 17 uur per week. Je vaste werkdagen zijn maandag en woensdag;
- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fietsplan of uitruilen van je reiskosten?

Dit ben jij:

Het is belangrijk dat je jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Jij kunt snel schakelen, anderen meenemen in jouw visie en de behandeling vanuit meerdere invalshoeken benaderen. Je kunt zelfstandig werken en je hulpvraag richting collega's helder formuleren. Daarnaast breng je mee:

- Een hbo-diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Werkervaring met spraak-taaldagnostiek en -behandeling, of de ambitie om je hierin te specialiseren;
- Je hebt je georiënteerd op gebied van groepsbehandeling.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als Logopedist bij Kentalis Oosterhout aan de slag te gaan?

Solliciteer dan nu of uiterlijk op 6-6-2025. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of WhatsApp met Danielle Eelkema-Manders, Teamleider Extramuraal, via 06 – 51 06 56 58.

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een kennismaking/gesprek met Danielle (teamleider) en Olga (behandelcoördinator), meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.